

Строительный МАЯК

Орган Курского районного комитета КПСС
и районного Совета народных депутатов
Старопольского края

Год издания 51-й

1986

ДЕКАБРЬ

4

ЧЕТВЕРГ

№ 149 (5751)

Цена 3 коп.

РАПОРТУЮТ
ЖИВОТНОВОДЫ

Есть годовой

На месяц раньше срока взял свой годовой рубеж коллектив откормплощадки крупного рогатого скота колхоза имени Ленина. Общий привес животных здесь за одиннадцать месяцев составил 2565 цент. при годовом плане 2319. Весомый вклад в этот трудовой успех сделали коллективы, возглавляемые старшей телятницей В. П. Плетневой и старшим скотником П. Г.

Семеновым. Среднесуточные привесы, полученные ими, значительно выше, чем было предусмотрено заданием. Хороших показателей также добивается и П. Т. Макарьев. В его группе среднесуточные привесы животных на 178 граммов больше запланированных.
Т. ОСТРИКОВА,
руководитель селькоровского поста.

ДВАДЦАТЬ СЕДЬМОЙ съезд партии, ГРАНИ УСКОРЕНИЯ

СТРОИТЬ БЫСТРО, ДОБРОТНО, ДЕШЕВО

М. В. ЕГОРОВ, ВТОРОЙ СЕКРЕТАРЬ РК КПСС

ми отсюда последствиями. Тут есть над чем задуматься всем плановым службам. Следует часть объема в строительном производстве переложить нахозпособ. Ибо подрядные организации, как известно, загружены, что называется, под завязку. И если колхозы и совхозы, промышленные и другие предприятия не возьмут долю строительного дела на себя, реальность наших планов не гарантирована.

П ОРА, НАКОНЕЦ, решительно взяться за совершенствование строительной базы. Она у нас годами не растет. Объемы работ увеличиваются, а нужных мощностей под программу нет. Отсюда — и срывы. Ну что, скажем, может сделать Курская МПМК «Агропромстрой», если она в развитии строительной индустрии отстает на 10—15 лет. Можно ли всерьез полагаться на эту организацию? Как показывает опыт, нельзя.

Важно обратить внимание на разумное использование выделенных средств. В этом деле у нас нет порядка. Вложения нередко делаются во второстепенные объекты, без которых можно какое-то время обойтись. Это в свою очередь порождает «долгострой». Есть «бородатые объекты» и в нашем районе. ПМУ-10 треста «Севкавкропстрой» по разным причинам срывает ввод скотобойного пунк-

та и компрессорной хмелехранилища. Девять месяцев возводит жилой дом ПМК-34. А строители МХП «Терек» на два таких объекта потратили год и продолжают валить дело. Непомерно затянулось возведение водопровода в селе Каново и отсечной дрена в станице Курской (подрядчик ПМК-34).

И таких примеров много. А за ними — крупные издержки строительного производства.

Волнует устоявшаяся практика, когда заказчик поздно передает проектно-сметную документацию на подрядный объект. Как говорится, ставит организацию перед фактом. Такие объекты большей частью не укомплектованы оборудованием и не обеспечены материалами. Они, как правило, и составляют «долгострой». Хотелось бы упорядочить это дело. Добиться, чтобы весь комплект строительной документации сдавался подрядчику не позднее первого июля предшествующего года. Этому нас обязывают «сбон», допущенные на строительство Бугуловской школы и детского сада в поселке Балтийский. Последний объект время сдавать, а заказчик до сих пор не закончил комплектацию его.

И ЛИ ВЗЯТЬ проблему снижения себестоимости строительных работ. Укоренилось мнение, что стройка не обходится

без дополнительных издержек. Это отнюдь не так. Но можно избежать перерасхода средств. Один из путей — использование местных материалов: самана, камыша, кирпича, песчано-гравийных смесей, использование для отделки гипсокартонных листов, а также снижение транспортных расходов. Специалисты об этом знают, но предпочитают пользоваться материалами промышленного профиля. А когда его нет, ждут поставок.

Такой тактике, например, придерживается прораб МХП «Терек» тов. Индолов. В качестве утеплителя на его объектах применяют керамзит, оплачивая за кубометр 18 рублей. Привозят его за 120 километров. Несут при этом солидные транспортные издержки. А почему, скажем, не применять для таких целей камыш и глину? Все это — на месте, не надо горючее жечь, выписывать лимиты на материал. Кажется, все ясно, а действуем по старинке, бесхозяйственно.

Больше того, в этом вопросе мы игнорируем указание крайкома партии об увеличении доли местных строительных материалов на возводимых объектах до 10-15 процентов.

В ЭТОЙ ЖЕ СВЯЗИ находится вопрос о рациональном использовании механизмов. Здесь у нас прямое расточительство. Примеров тому много. Назову один из них, 13 августа полный рабочий день простоял автокран, прибывший для укладки железобетона на возводимый в совхозе «Балтрабочий» детский сад. Каждый час бездействия обошелся в 5 рублей 46 копеек. А разве это единственный факт? Такое случается каждый день и на каждом объекте. Трудно даже подсчитать, сколько по этим причинам улетает средств на ветер.

(Окончание на 3-й стр.)

Выполним пятилетний план к 120-ой годовщине со дня рождения В. И. Ленина

Социалистические обязательства КОРМОДОБЫВАЮЩЕГО ЗВЕНА ОТДЕЛЕНИЯ № 1 СОВХОЗА „РОСТОВАНОВСКИЙ“

Труженики нашего совхоза настойчиво борются за претворение в жизнь исторических решений XXVII съезда КПСС, за успешное выполнение высоких заданий Продовольственной программы СССР. Многие коллективы хозяйства досрочно справились с планами первого года пятилетки и закладывают надежный фундамент для обеспечения ударного старта в будущем году. Хорошо потрудились этим летом работники полеводства. Получен богатый урожай зерновых, что позволило значительно превзойти намеченный уровень по продаже хлеба государству. Взяли свои рубежи овцеводы совхоза. Выполняется план по реализации мяса. Обеспечен рост молочной продуктивности животных, возросли привесы животных, улучшились качественные показатели отрасли.

Однако мы не добились решительного перелома в молочном животноводстве. По разным причинам свой план работники ферм не выполняют. Долг придется погашать в следующем году. А для этого, кроме работы со стадом, необходи-

мо надежно укрепить кормовую базу. Эта работа ложится на наш коллектив. Мы это понимаем и уже теперь создаем базу для интенсивной работы на кормовом поле.

Включившись по примеру кировчан в социалистическое соревнование за выполнение пятилетнего плана к 120-летию со дня рождения В. И. Ленина, мы принимаем на себя следующие обязательства:

— получать ежегодно с каждого из 720 поливных гектаров по 114 центнеров кормовых единиц;

— произвести за 4 года с закрепленной площади не менее 41 тысячи тонн условного корма;

— обеспечить высокое качество запасаемых трав. Заготавливать их только I и II классов. Довести содержание протеина в кормовой единице до 100—110 граммов;

— рационально использовать поливную воду, удоб-

рения, внедрять интенсивные технологии при возделывании кормовых культур и на этой основе получать с люцерновых плантаций пять укосов трав, а на остальной площади 2—3 урожая в год.

По-прежнему будем опираться в своей деятельности на хозяйственный подряд, четко продумав расстановку сил, чтобы возделывать закрепленную площадь меньшим числом работников. Будем постоянно повышать уровень знаний, учиться умелому хозяйствованию на земле, соблюдать во всем режим экономии.

Призываем коллективы орошаемого земледелия реально взвесить свои возможности и вместе с нами встать под боевое знамя соревнования за достойную встречу славного юбилея В. И. Ленина.

Обязательства обсуждены и приняты на собрании коллектива звена.

Вести с ферм

Высокая прибавка

В полном разгаре зимовка на фермах колхозов и совхозов. Она не является помехой для тех, кто умело ухаживает за животными, обеспечивает их правильное кормление. Именно так нынче работают супруги Иван Иванович и Вера Ивановна Занько, ухаживающие за молодняком на МТФ первого отделения совхоза «Балтрабочий». В ноябре каждое животное в их группе прибавляло в весе 896 граммов при плане 500.

Успешно также несут зимнюю трудовую вахту телятницы Александра Сергеевна Кирсанова и Антонина Степановна Панова. Они перекрыли задания по получению ежесуточных привесов в расчете на животное соответственно на 331 и 235 граммов.

В. ТУДАКОВ,
руководитель селькоровского поста.

Еженедельная справка

Кто как работает

Суточные удои молока в расчете на фуражную корову по оперативным данным на 2 декабря 1986 г. (в кг.)

Хозяйство, номер фермы, Ф. И. О. заведующего	Удой на корову	к (+) или (-) предыдущей неделе
им. Калинина	3,3	+0,1
№ 1 Кокоев Б. Н.	2,4	-0,4
№ 2 Мушкет П. Н.	4,2	+0,8
«Великая дружба»	3,9	-0,5
№ 1 Колиев Р. Б.	6,0	-1,8
№ 2 Лысов А. Г.	3,3	-0,2
№ 3 Батраков А. А.	4,5	-0,2
№ 5 Дербитов Г. А.	4,0	+0,7
им. Ленина	5,6	-0,5
№ 1 Амиров И. М.	5,6	-0,5
им. Кирова	7,3	-0,7
№ 1 Трепалин В. М.	7,3	-0,7
«Балтрабочий»	5,1	-0,1
№ 1 Шевченко В. Н.	5,7	0
№ 2 Лехнер В. М.	6,5	-1,8
№ 3 Данильченко В. В.	2,9	0
«Курский»	4,2	-0,1
№ 2 Козодеров В. И.	3,5	+0,2
№ 3 Кокураев С.	2,0	-0,2
№ 5 Тылик А. В.	5,8	0
№ 6 Титов А.	5,2	-0,6
им. 50-летия СССР	3,4	0
№ 1 Курбанов К. К.	5,0	-0,1
№ 2 Бурлакин П. И.	3,0	-0,2
№ 3 Воскобойникова Е. А.	2,3	+0,1
«Ростовановский»	6,2	-0,4
№ 1 Фоменко А. А.	9,7	+0,1
№ 2 Тавитов Х. С.	4,0	-0,4
«Эдисейский»	5,3	+1,2
№ 1 Арутюнов А. Г.	5,3	+1,3
№ 2 Заргаров А. Б.	5,3	+1,0
«Кановский»	3,7	0
№ 1 Гитт В. Я.	3,7	0
«Пролетарский»	5,0	+0,3
№ 1 Татаров А.	5,0	+0,3
По району	4,6	0

Культпросветработу — на уровень требований!

С районного собрания работников культуры

СОСТОЯЛОСЬ районное собрание работников культуры и искусства. В докладе «Задачи учреждений культуры и искусства района по выполнению решений XXVII съезда КПСС» заместитель председателя райисполкома Г. П. Жужгов подчеркнул, что в ускорении социально-экономического развития трудовых коллективов велика роль культурно-просветительной работы, учреждений культуры и искусства. Присущими им средствами предстоит значительно улучшить воспитание у людей коммунистических идеалов. Добиться этого не просто, ибо надо преодолеть косность мышления и поведения, к которым привыкли многие курияне, побудить каждого делать дело на своем участке работы творчески, энергично, качественно.

Программным документом в перестройке работы учреждений культуры, спорта, кино, творческих союзов стало постановление ЦК КПСС «О мерах по улучшению использования клубных учреждений и спортивных сооружений».

В районе сформировано двенадцать культурно-спортивных комплексов. Лучшие других организаций свою деятельность КСК Балтийского, Ростовановского, Кановского сельсоветов. Творчески подходят к делу многие специалисты КСК Серноводского, Сторевского, Галюгаевского сельсоветов. Памятными для жителей Курской стали праздники 25-летия полета в космос Ю. А. Гагарина, улицы имени первого космонавта, советской семьи, смотр-конкурс клубов «Рачительный хозяин», день оздоровительного бега.

Докладчик отметил добросовестный труд многих энтузиастов культурного фронта. Добрым словом отзываются жители района о деятельности библиотечных работников М. К. Романовой, А. Н. Индоловой, Т. И. Серенко, Н. А. Зубковой, Г. Н. Околовой, З. Л. Хабаловой, работников клубов Т. М. Амировой, Н. П. Шаула, В. В. Демченко, Р. П. Скрипниченко, Т. Батраковой, Л. Л. Клепалко, педагогов художественной и музыкальной школ Л. Н. Гореловой, А. А. Чеснокова, С. А. Жаронкина, В. Г. Гаврилова, Т. Н. Хаустовой и других.

Сегодня к услугам населения района 69 учреждений культуры, 28 библиотек, 5 музыкальных школ, художественная школа, 39 киноустановок, 149 спортивных сооружений, в том числе 14 спортивных залов, детско-юношеская спортшкола.

Организуя функционирование этой немалой базы 245 человек, многие из которых имеют специальное образование, большой опыт работы.

Г. П. Жужгов доложил о проделанной работе по созданию кружков художественной самодеятельности, клубов по интересам, любительских объединений по ремонту и реконструкции объектов социально-культурного назначения.

В районе продолжается смотр талантов в рамках проходящего II Всесоюзного фестиваля народного творчества, все шире организуются праздники проводов на жатву хлебов, урожая, улиц, проводов в Советскую Армию и другие, проводится неделя гражданской памяти.

Затем докладчик сказал: «XXVII съезд

КПСС подчеркнул, что главную задачу своей культурной политики партия видит в том, чтобы открыть самый широкий простор для проявления творческих способностей людей, сделать их жизнь духовно богатой, многогранной. Приобщение трудящихся к духовным богатствам особенно важно сегодня, когда наше общество оказалось лицом к лицу с качественно новыми научно-техническими, социальными и воспитательными задачами. Надо сделать так, чтобы во всех трудовых коллективах была художественная



самодетельность, массовые спортивные секции. Средствами культуры и искусства усилить пропаганду путей решения народно-хозяйственных задач двенадцатой пятилетки, советских обрядов и обычаев. Настойчивее совершенствовать военнопатриотическое воспитание молодежи, антирелигиозную работу.

Работа по пропаганде правовых знаний, предупреждению преступности не носит еще наступательного характера. А ведь организаторами наступления на хулиганов, лодырей, правонарушителей, пьяниц вместе с партийными, профсоюзными, комсомольскими организациями должны быть и культработники. Не везде, к примеру, созданы клубы «Трезвость», проводятся безалкогольные свадьбы, увлекательно организовывается досуг молодежи.

В третьем квартале т. г. из 17 государственных киноустановок 14 не выполнили план сбора денежных средств. Это следствие того, что кинопрограммы составляются бездумно, без учета интересов зрителей, нет красочной информационно-рекламной службы, деловых связей с партийными, профсоюзными и комсомольскими комитетами в организации кино-вечеров, кинопанорам, кинолекториев, клубов любителей кино.

За отдельными из имеющихся в районе 52 памятников истории и культуры пока нет надлежащего ухода, отметил докладчик. И это вина исполкомов сельсоветов, не сумевших организовать на это школьников, молодежь, жителей населенных пунктов.

Не в полную меру используется в коммунистическом воспитании богатые стены районного музея.

Материально-техническая база некоторых учреждений культуры Полтавского, Курского, Рошинского сельсоветов находится в неудовлетворительном состоянии. Клубы на хуторах Березкин, Алику, Совхозный практически не работают. Не отапливаются Серноводский Дом культуры, Бугуловская и Зайцевская библиотеки. Нет положительных сдвигов в деятельности Добровольского, Широкинского, Ага-Батырского Домов культуры, Кировского и Привольненского клубов. Ни при одном КСК не открыт



пункт проката культинвентаря.

Многие председатели исполкомов сельсоветов и хозяйственные руководители не уделяют внимания ремонту и содержанию культучреждений.

Сегодня в деятельности культпросветработников должен преобладать индивидуальный подход к каждому посетителю подведомственных им учреждений. Он должен находить в клубе, библиотеке, спортзале себе занятие по душе.

От умения художников хозяйств и культучреждений перестроиться зависит злободневность наглядной агитации, которая у нас повсеместно устарела, перестала отвечать своему назначению.

В заключение докладчик рассказал о работе по ликвидации недостатков, выявленных комиссией крайкома КПСС при проверке ею в районе хода выполнения постановления ЦК КПСС «Об улучшении использования клубных учреждений и спортивных сооружений», выразил уверенность, что работники культуры приложат необходимые усилия, проявят творческий подход и инициативу в реализации решений XXVII съезда КПСС.

ПРЕНИЯ ПО ДОКЛАДУ открыла председатель исполкома Балтийского сельсовета В. Г. Кузьмина. Она рассказала о практике подготовки и проведения советских обрядов. Занимается этим созданная при исполкоме комиссия. Продумывается каждая деталь праздника с тем, чтобы обеспечить массовость мероприятия, высокий его эмоциональный настрой.

Методист центральной библиотечной системы Л. И. Коржева поделилась опытом библиотечного обслуживания специа-

листов райагропрома. Для них имеется кабинет, где можно ознакомиться с новинками литературы. Ведется также индивидуальное информирование о поступившей специализированной литературе всех 309 абонентов библиотеки, организуются дни специалиста, обслуживание важнейших сельхозкампаний.

Директор районной киносети А. Я. Складов ратует за более прочный союз с идеологическим активом колхозов, совхозов, организаций и предприятий при пропаганде кино. Мало поступает заявок на коллективные просмотры лучших советских и зарубежных фильмов, научно-технических лент.

Благодаря заметной распространенности звукозаписывающей и другой радиоаппаратуры возможности ознакомления с музыкой у людей выросли. Поэтому, справедливо считает директор музыкальной школы А. А. Чесноков, педагогам школ особенно качественно надо освещать и пропагандировать лучшие образцы классической, легкой советской и зарубежной музыки, разоблачать одноминутные шлягеры и музыкальные боевики, навязываемые различными враждебными социальным голосами. Расширять аудиторию слушателей, увеличивать количество классов и учащихся, готовить себе кадры педагогов.

На собрании также выступили: секретарь комитета комсомола колхоза «Великая дружба» Ю. П. Ситников, директор Сторевского Дома культуры А. Р. Хромин, библиотекарь села Каново, секретарь местного клуба «Рачительный хозяин» М. Н. Косилкина, председатель профкома РТП «Курское» А. Г. Кноль. Когда культработник не жалеет своего времени, относится к порученному делу со всей душой, с высокой ответственностью, то и успехи в подготовке и проведении мероприятий будут приметными, запоминающимися, отметили выступившие. Именно такая постановка дела позволила привлечь многих комсомольцев колхоза «Великая дружба» в систематические занятия спортом, организовать хорошую художественную самодеятельность в Сторевском Доме культуры, эффективно проводить каждое заседание кановского клуба «Рачительный хозяин», заметно обновить культурную базу Курского ремонтно-технического предприятия.

Собрание единогласно приняло резолюцию, в которой призвало работников учреждений культуры и искусства района не жалеть сил для усиления культурно-воспитательной работы с населением, для перевода ее на рельсы, указанные XXVII съездом КПСС.

На собрании избраны делегаты на восьмую Ставропольскую краевую конференцию работников культуры и искусства.

На этом районное собрание работников культуры и искусства закончило свою работу.

В работе собрания участвовала сотрудница краевого научно-методического центра культпросветработы Т. Н. Кожина.

В. МОШКИН.
На снимках: на трибуне — заместитель председателя райисполкома Г. П. Жужгов; в зале заседания.
Фото Ю. Цамаладзе.

РАССКАЖУ О ХОРОШЕМ ЧЕЛОВЕКЕ

Первая учительница

Много хороших людей у нас в станице. Об одном таком человеке, которого глубоко уважаю и искренне люблю, хочу я сегодня рассказать. Это моя учительница Любовь Павловна Киселева. Она работает в Сторевской средней школе 40 лет, а точнее с 1946 года. Все ее радости и горести связаны с этой станицей, с этими людьми, которых она знает с детства. Вместе с ними она переносила голод и холод, разыскивала учебники, так как их тогда не хватало. Но, несмотря ни на какие трудности, дети учились прилежно и старались получить знания, которые преподносила им Любовь Павловна Киселева, тогда еще молодая учительница.

Любовь Павловна преподает географию. Глубоким знанием своего предмета она вызывает в нас большой интерес к географии, желание более широко познать эту науку.

В школе ее уважают все. Сейчас ее учеников можно встретить



в любом уголке нашей Родины: в Москве, в Ленинграде, в Тюмени и на Северном Кавказе. Многие из них стали врачами, учителями, специалистами сельского хозяйства. Любовь Павловна награждена значком «Ударник коммунистического труда». Имеет много Почетных грамот. Она пользуется большим авторитетом у односельчан.

На вопрос: какие Вы имеете награды?—Любовь Павловна ответила: «Самая большая награда для меня—это мои ученики, которым я посвятила всю жизнь».

Она живет жизнью этих детей и их родителей, даря людям свет знаний. Сейчас Любовь Павловна по возрасту должна быть на пенсии, но все равно трудится, отдает свои знания нам.

Прекрасный человек учит нас, живет рядом с нами.

М. ГАБАРАЕВ,
юнкор.

ИЗ ПОЧТЫ КЛУБА „ПАТРИОТ“

ОЧЕРЕДНОЕ ЗАНЯТИЕ

В кинотеатре «Восток» обеспечению мира в современных условиях.

Затем заведующая читальным залом Курской центральной библиотеки Г. Н. Околова выступила с обзором книг, рассказывающих о Советских Вооруженных Силах, о славных боевых делах советских воинов в годы Великой Отечественной войны и в мирное время.

В заключение слушателям были показаны документальные фильмы «Уходили Родине служить», «Будущему воину — высокую зарплату» и «Для Советской Армии», в которых рассказывается, какая ведется работа по подготовке будущих воинов в первичных организациях ДОСААФ.

Перед школьниками выступил офицер райвоенкомата А. А. Макаров. Он рассказал об истории создания Советских Вооруженных Сил, о их назначении, роли КПСС в руководстве Советской Армией в годы Великой Отечественной войны, о задачах Вооруженных Сил СССР по организации ДОСААФ.

Л. БЕСЕДИНА,
директор кинотеатра.

СТРОИТЬ БЫСТРО, ДОБРОТНО, ДЕШЕВО

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

И потом: можем ли мы сказать, что наши строители пекутся об удешевлении работ? Сомневаюсь. В совхозе «Ростовановский» даже подвалы хозяйстроек перекрываются железобетоном. А стоит он недешево.

А есть издержки покрупнее. Известно, например, что подрядные организации, строители колхозов и совхозов не выполняют рекомендаций по снижению сметной стоимости объектов. Хотя бы за счет внедрения недорогих фундаментов (из блоков, свай и др.), использования местных материалов при возведении хозяйстроек, не внедряют в качестве стенового материала монолиты из керамзита и глинобетона, робко идут на замену чугунных труб керамическими или полистироловыми, используют устаревшие проекты.

Это ведь только часть того, что может принести экономия. А резервов гораздо больше.

В ЦЕЛЯХ РЕАЛЬНОГО ускорения строительного производства, необходимо сделать решительный шаг в организации труда. Прежде всего направить усилия на максимальную загрузку бригад и звеньев, и за счет этого выдержать нормативы по вводу объектов. Что для этого требуется? Во-первых, обеспечить грамотную инженерную подготовку проектов. Во-вторых, внедрить графики производства работ и добиться четкого их выполнения. И, в-третьих, покончить с самотеком, с штурмовщиной и необоснованным отвлечением строителей на другие работы.

В этом нам реально помогут бригадный подряд, сетевые графики, умело поставленное соревнование и создание стабильных коллективов.

Учитывая, что управление стройкой — процесс сложный, назрела необходимость создать в районе единый диспетчерский центр по организации использования механизмов и транспортных средств. Наверно, будет правильно, если мы создадим при «Агропромстрое» колонну большегрузных машин для завоза материалов и конструкций. А для использования технического обслуживания строительной техники организуем в этом же ведомстве специализированный участок.

Одновременно надо со всей ответственностью взяться за организацию и укрепление дисциплины труда. Тут у нас огромный пробел. Нечего греха таить: рабочий день на многих объектах не превышает 5—6 часов. Причины — плохая работа вахтовой службы, сбоя в подаче материалов, неурядицы с условиями труда, особенно зимой. Обо всем этом нам хорошо известно, а перестройки не видно.

Это, например, наглядно видно из показателей производительности труда. Если, скажем, в Курской МПМК девяти-месячный план выработки составил 87 процентов, то в ПМУ-10, где дорожат временем, 122 процента. Разница, как видите, существенная. А весь резон в разных уровнях организации труда. По всем другим параметрам указанные коллективы по существу равны.

Ныне остро ставится вопрос о качественной стороне дела. Гнать «валовку» мы в какой-то мере научились. Даже переучились. А что гордим, сами потом диву даемся.

Нет, если посмотреть на оценки приемных комиссий, тут у нас — порядок. Почти 90 процентов объектов при сдаче получают оценку «хорошо». А что на деле? Тут положительные критерии не от-

радывают себя. Если это касается жилья, то на «хорошо» можно оценить работу бригад и участков Главминкурортстроя и шефствующих предприятий и организаций города Ессентуки. В построенные ими квартиры можно вселяться с первой попытки. А наш хозяйстрой? Наиреальнейший тят-ляп. Сколько потом приходится выселять нареканий от новоселов.

А ведь можно избежать этого. И путь к этому известный — привлекать к отделке интерьеров будущих жильцов. Все равно ведь им приходится заново отделывать квартиры. Так уж пусть это будет узаконено и делаться один раз. На такую форму уже перешли ПМУ-10 и ПМК «Крайводхоза».

То же самое прослеживается на объектах производственного назначения. К примеру, Ростовановская насосная станция оценена в четыре балла. А затем ее четыре месяца пускали в работу. Или взять водоем-накопитель на канале 7—8. Его предъявили к сдаче с наличием многих недоделок. Подводящий канал построен с отступлениями от проекта, плохо были пригнаны облицовочные плиты, обнаружены недоделки в водозаборном сооружении. Словом, гидростроители пытались сбыть явный брак.

И ПОСЛЕДНЕЕ — о кадрах. Это наиважнейший проблемный вопрос. Все, что мы делаем сейчас и будем делать завтра — целиком зависит от мастеров, бригадиров и рядовых строителей. Что же мы имеем? Пока похвалиться нечем. В составе мастеров, работающих в колхозах и совхозах, только четыре человека имеют специальное образование и двое учатся по направлениям. Подготовка новых строителей в районе практически не ведется. Наблюдается большая текучесть кадров. В пример можно лишь поставить ПМУ-10, где коллектив относительно стабильный и выработка на одного работающего значительно выше, чем в остальных подразделениях — за 9 месяцев составила 8381 рубль при средней заработной пла-

тоентов своего состава. А все потому, что нет жилья, условий труда, не решены вопросы питания и бытового обслуживания, допускается уравниловка в оплате, не придается должного значения развитию соревнования среди строителей. Вспомним, когда мы в последний раз чествовали творцовстроек? Тем более, на уровне района. Затрудняюсь сказать. Разве это не пример плохого отношения к работникам важной отрасли. Поэтому можно безошибочно угадать, откуда дует ветер использования наемных сил. В этом году на 249 строителей колхозов и совхозов приходилось 88 нанятых со стороны. А ими, как известно, погоду не сделаешь. Нужны собственные кадры. И люди пойдут на объекты, если мы сделаем их профессией так же престижной, как, скажем, хлебороб, доярка или чабан.

Время отмеривает последние дни первого года пятилетки. На днях закончила работу шестая сессия Верховного Совета СССР, которая определила план развития страны и сформировала Государственный бюджет на 1987 год. Перед строителями района поставлены в связи с этим масштабные задачи. Частично о них сказано в начале статьи. Это прежде всего высокий размах жилищного строительства. Ввести за пятилетку 1330 квартир — равно по объему, станции Гагариновской или половине райцентра. Такой широкой программы в местной истории еще не было. Поэтому надо быть готовыми к ее осуществлению. Прежде всего силой организации и коренной перестройкой всей нашей работы. Пути ее частично названы. Все же остальное — дело рук самих строителей, их трудолюбия, энергии, творчества.

Почетный долг коллективов — дружно встать под боевое знамя соревнования, развернувшегося под девизом «Двухлетку — к 70-летию Великого Октября! Пятилетку — к 120-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина!».

Идя курсом ускорения, добьемся но-

КАЧЕСТВО КОРМОВ—ЗЕРКАЛО РАБОТЫ

ОТВЕЧАТЬ ЗА ПОРУЧЕННОЕ ДЕЛО

Качество кормов, их количество и видовое разнообразие не сходят с повестки дня в течение всего года. Заметно улучшилась его работа по заготовке кормов в совхозах «Балтра-60-летия ВЛКСМ — чет-

По результатам анализов районной агрохимлаборатории хозяйства в текущем году заготовили значительное количество качественных кормов. В частности, сена первого и второго класса 85 процентов. бочий» (заместитель директора по кормопроизводству М. В. Чернов) и «Курский» (Л. И. Криштопа). В этих хозяйствах сена высших классов заготовлено соответственно 90 и 95 процентов.

Особого внимания заслуживает организация работ по заготовке кормов в совхозе «Рошин-ский» (заместитель директора С. М. Шереметов и начальник кормодобывающей бригады коммунист М. М. Колосков).

Однако не во всех хозяйствах района к заготовке сена отнеслись серьезно. К примеру, в совхозе имени 50-летия СССР более одной трети

его оказалось низших классов, в совхозе имени 60-летия ВЛКСМ — четвертая часть. И таких примеров много.

Основная причина тому — низкая организация труда в период кормозаготовительной кампании, отсутствие ответственных лиц. И как результат — несоблюдение технологий.

Ведь не секрет, что некоторые участки бобовых трав переставляли на корню, скошенные в валки — пересушивались. Основные работы по копнению и транспортировке сена к местам зимовки проводились в дневное время, что приводило к осыпанию листьев.

Имели место нарушения сроков при заготовке сочных кормов. Так, в

некоторых участках бобовых трав переставляли на корню, скошенные в валки — пересушивались. Основные работы по копнению и транспортировке сена к местам зимовки проводились в дневное время, что приводило к осыпанию листьев.

Имели место нарушения сроков при заготовке сочных кормов. Так, в

некоторых участках бобовых трав переставляли на корню, скошенные в валки — пересушивались. Основные работы по копнению и транспортировке сена к местам зимовки проводились в дневное время, что приводило к осыпанию листьев.

Имели место нарушения сроков при заготовке сочных кормов. Так, в

некоторых участках бобовых трав переставляли на корню, скошенные в валки — пересушивались. Основные работы по копнению и транспортировке сена к местам зимовки проводились в дневное время, что приводило к осыпанию листьев.

ПОСТУПАЙТЕ В НАШ ИНСТИТУТ

Ставропольский ордена Трудового Красного Знамени сельскохозяйственный институт — один из крупнейших вузов Северного Кавказа. Подготовка кадров идет на 7 факультетах, где обучается более 8 тысяч человек. В настоящее время институт ежегодно готовит для страны около 1500 высококвалифицированных специалистов. Выпускники орденоносного вуза работают во многих краях и областях нашей страны. В Ставропольском крае около 350 человек бывших студентов являются руководителями колхозов, совхозов и других сельскохозяйственных предприятий, более 2 тысяч работают главными специалистами и около 250 человек стали кандидатами и докторами наук. Институт не только готовит кадры для села, но и является крупным научным центром. Ученые оказывают помощь колхозам и совхозам в ведении производства на научной основе, разрабатывают рекомендации по интенсификации сельского хозяйства, активно пропагандируют передовой опыт и внедряют новые достижения. Постоянно расширяется и улучшается материальная база института, совершенствуется учебный процесс. В распоряжении кафедр имеется 40 кинопроекторов, 105 кадропроекторов, 3 телевизионные установки. Лаборатории оснащены современными приборами и оборудованием. Научная библиотека является одной из крупнейших в крае. Ее книжный фонд насчитывает более 500 тысяч экземпляров. Библиотека ежегодно выписывает 850 комплектов общественно-политических и научных журналов.

В настоящее время институт готовит кадры по специальностям: агрономия, зоотехния, ветеринария, ме-

ханизация сельского хозяйства, электрификация сельского хозяйства, экономика и организация сельского хозяйства, бухгалтерский учет и анализ хозяйственной деятельности в сельском хозяйстве.

Агроном — центральная фигура среди специалистов, обслуживающих сельскохозяйственное производство. Именно он — специалист высшей квалификации направляет в нужное русло технические и материальные ресурсы, чтобы вырастить высокий урожай. Агроном — исследователь и преоб-

рабатывает.

становится грамотным, квалифицированным специалистом. Вступительные экзамены по специальности агрономия на заочный факультет проводится с 16 января

Ю. СТОРОЖЕНКО, зав. кафедрой растениеводства Ставропольского СХИ, доктор сельскохозяйственных наук, профессор.

ОТВЕЧАТЬ ЗА ПОРУЧЕННОЕ ДЕЛО

(Окончание.)

Начало на 3-й стр.)

заготовки сена. А таких неприятных казусов вполне можно было бы избежать.

Стоит остановиться и на том, как сработали в кормопроизводстве подрядные подразделения. Таковых в районе 43, за ними закреплено 21,3 тысячи гектаров пашни. Трудятся в подразделениях 683 человека. Какова система оплаты труда? Повременный аванс применяется 31 коллектив, сдельный — 12.

На сегодня еще остается низким процент выполнения работ силами подразделений. Так, на богарных участках выполняется только 50 процентов всех работ, на орошении — 70.

Заслуживает внимания работа подрядных коллективов в совхозах «Рощинский» и «Ростовановский». Здесь выше, чем в других хозяйствах, процент выполнения всего

комплекса работ по технологии, меньше текущая нагрузка.

Кормодобывающая бригада М. М. Колоскова из совхоза «Рощинский», например, на площади 1137 гектаров получила в среднем по 85 центнеров кормовых единиц. Среднемесячная зарплата одного работника, включая доплату за продукцию и премии, составила 410 рублей.

Бригада из совхоза «Ростовановский», возглавляемая Н. Д. Трегубовым, с площади 720 гектаров на орошении получила по 98 центнеров кормовых единиц с гектара. Среднемесячная зарплата, включая суммы по окончательному расчету, здесь составила 340 рублей.

Сельскохозяйственный подряд в кормопроизводстве пока еще не нашел своего широкого применения. Главным барьером на пути его внедрения является низкий уровень работы специалистов

и, в частности, экономических служб РАПО.

К сожалению, основной упор делается пока еще на работу по старинке. Не видно по-настоящему перестройки методов и приемов управления в деле создания благоприятных условий работы в бригадах и на фермах. Кроме того — дефицит механизаторских кадров, неполная укомплектованность производственных подразделений, недостаток высококвалифицированных кадров среди специалистов среднего звена. Нет еще четких указаний по планированию и учету на коллективном подряде. В довершение ко всему многие товарищи на своих участках не проявляют должной ответственности за порученное дело.

А. ВДОВЕНКО,
заведующий райагрохимлабораторией.

П. ДБЯКОВ,
главный экономист РАПО.



К 45-летию битвы под Москвой

На подмосковных рубежах

Москва в опасности... Как только это грозное известие достигло тихоокеанских берегов, многие моряки заявили о своем желании встать на защиту столицы. Среди добровольцев были и С. М. Гурьев, И. А. Голоднюк, А. Д. Карпунин.

На подступах к Москве сражались 50 тысяч военных моряков. Сражались отчаянно, не щадя жизни. И в те дни, когда все советские люди с тревогой и надеждой приникали к репродукторам, они не раз узнавали из сводок Совинформбюро о беззаветном героизме моряков в боях под Москвой.

Ивану Арсентьевичу Голоднюку, воевавшему в 71-й отдельной морской стрелковой бригаде под командованием Я. П. Безверхова, довелось участвовать в боевой операции по уничтожению вражеской техники. 25

самых отчаянных матросов были отобраны для этой дерзкой вылазки в село Троицкое Клинского рай-



она, захваченное немцами и сильно укрепленное. Бесшумно сняв часовых, матросы подобрались к месту расположения военной техники, быстро заложили динамит и взорвали 12 танков. Взрыв послужил началом атаки для основных сил бригады. Вечером 71-я бригада соединилась с 64-й отдельной стрелковой бригадой. Село было освобождено от оккупантов.

В составе 64-й бригады воевали С. М. Гурьев и А. Д. Карпунин.

НА ВЕРХНЕМ СНИМКЕ: капитан III ранга С. М. Гурьев, старшины первой статьи И. А. Голоднюк и А. Д. Карпунин за беседой.

НА НИЖНЕМ СНИМКЕ: группа ветеранов Великой Отечественной войны у мемориального ансамбля «Противотанковые ежи» — памятника героям-защитникам столицы на 23-м километре Ленинградского шоссе. Отсюда стратегические резервы Красной Армии уходили в бой за Москву.

Фото Н. Акимов. (Фотохроника ТАСС).

Почему плохо горит газ

ВНИМАНИЮ АБОНЕНТОВ

В последнее время к нам в трест и редакцию газеты «Степной маяк» поступают жалобы о том, что плохо горит сжиженный (баллонный) газ. К тому же быстро прекращается горение. С чем это связано?

Сейчас в край и район поступает газ с повышенным содержанием бутана, который при низкой температуре в помещении, где находится газобаллонная установка, плохо испаряется. Особенно это стало заметно с наступлением зимних холодов. По этой при-

чине горение бывает хуже. Однако этого можно избежать.

Для нормального и полного горения газа с большим содержанием бутана необходимо, чтобы газобаллонная установка находилась в отапливаемом помещении с температурой, близкой к 20 градусам тепла. Если у абонентов баллоны установлены в неотапливаемом помещении или вне его, то их следует перенести в отапливаемые кухни. Это должны сделать только работники газовой службы. Самовольный перенос ГБУ или баллона категорически запрещен.

В заключение отвечаю на письмо жительницы станицы Стодерева Евдокии Семеновны Индоловой, которое она прислала в редакцию «Степного маяка». Она пишет, что в свое время выписала газ, но утеряла квитанцию. Ей был вы-

писан дубликат квитанции, однако, по нему местные газовики абоненту баллон не привезли. Правы ли работники газовой службы? Нет, не правы. Газоучасток должен был доставить баллон по дубликату, сделав соответствующую запись в журнале регистрации.

Далее Евдокия Семеновна пишет, что по новой квитанции, так я понял из ее письма, был привезен баллон, направленный водой, из-за этого там было мало газа и он сгорел за две недели. Раньше газа в баллоне хватало на 3 месяца. Должен сказать, что заправка воды и газа в один баллон технически невозможна. Видимо, испарение газа прекратилось по той причине, о которой я сказал выше. Колхозным газовикам нужно конкретно разобраться на месте.

П. КАЛИННИКОВ,
начальник газонаполнительного пункта треста «Курскаямежрайгаз».

Редактор
В. Г. СУМЕНКО.

Как Вас обслуживают?

Приглашает „Хинкальная“

В станице Курской, рядом с рынком, после реконструкции бывшего пивбара и установки необходимого технологического оборудования открылась «Хинкальная». Это новое предприятие общепита, работает без перерыва и без выходных с 8 до 20 часов.

Здесь можно отведать или заказать на дом полуфабрикат грузинского блюда «Хинкали». Заявку можно сделать устно или по телефону 9-54-38. По всем интересующим вопросам гражданам можно обратиться к работникам «Хинкальной» или в Курский общепит.

Просим посетить «Хинкальную» и отведать ее фирменное блюдо. Не пожалеете!

Н. АНДРЕЕВ.

Кинотеатр «ВОСТОК»

4 декабря

«Под знаком однорогой коровы», в 14. «По главной улице с оркестром», в 16, 18, 20.

5 декабря

«Проделки в старинном духе», в 16, 18, 20.

Автогаражу № 5 на постоянную работу требуются водители автомобилей

Обращаться к начальнику лично или по телефону 9-55-33.

Редакция газеты «Степной маяк» принимает объявления от предприятий, организаций и частных лиц ежедневно с 8 до 17 часов.

Наш адрес:

357850 станица Курская Курского района Ставропольского края, пер. Школьный, 21, Телефоны редактора — 9-51-52; зам. редактора — 9-52-70; ответсекретаря и корректора — 9-53-62; отделов — сельского хозяйства — 9-52-12; писем и массовой работы — 9-53-80; секретаря — 9-52-98; радиовещания — 9-52-22.

Тираж 7974

Курская типография, Филиал Георгиевской типографии, Ставропольское краевое управление издательства, полиграфии и книжной торговли, Переулок Школьный, 21, телефон — 9-59-36.

Заказ № 2838