

Стенной Маяк

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Орган Курского районного комитета КПСС
и районного Совета народных депутатов
Ставропольского края

Год издания 50-й

1985

ЯНВАРЬ

10

ЧЕТВЕРГ

№ 5 (5449)

Цена 3 коп.

40-летию Великой Победы —
40 ударных трудовых недель!

С ПРЕВЫШЕНИЕМ В 268 ТОНН

Для коллектива молочно-конного комплекса совхоза «Ростовановский» новый хозяйственный год наступил 22 октября. В этот день ферма рапортовала о выполнении плана закупок молочно-конной продукции. А в итоге заготовлено 268 тонн молока сверх установленного плана.

Мероприятия по ликвидации задолженности прошлых лет. Успех выполнения государственных заданий за вершающего года пятилетия полностью зависит от того, как сработают коллективы МТФ в первом квартале. За это время району надо продать государству 3600 тонн молока и 1000 тонн мяса. Поэтому надо срочно довести задания по выполнению планов до каждой фермы, доярки, скотника. Разработать и установить везде четкий распорядок дня, строго его соблюдать. Коллективы ферм должны знать и добросовестно выполнять свои обязанности. Особый спрос следует установить для работников осеменительных пунктов, кормоприготовительных подразделений. Там, где на фермах нет закрепленных тракторов, надо немедленно взять их в отделения МХП. Перевести всех животноводов на оплату труда в зависимости от полученной продукции взамен окладов. Быстрее переходить на прямые связи с молокозаводом.

На первое место среди доярок вышла Вера Мифодьева Бакланова. От каждой коровы закрепленной группы ею получено по 3159 килограммов молока. Второй оказалась Татьяна Родионовна Полякова — 2776 кг, третьей Валентина Федоровна Сапелкина — 2529 килограммов. Средний удой на ферме составил 2316 килограммов.

На рабочем календаре коллектива — март 1985 года.

Х. ТАВИТОВ, заведующий фермой.

ПЕРЕДОВОЙ ОТРЯД

Добрая слава идет в нем с высокими результатами завершить год. В полную нагрузку, к примеру, использовал технику опытные механизаторы Виктор Григорьевич Миряхин, Алексей Семенович Макаров, Андрей Степанович Колпиков, Иван Захарович Иванов и Николай Александрович Свиистухин.

Еженедельная справка

Кто как работает

Суточные удои молока в расчете на фуражную корову по оперативным данным на 8 января 1985 г. (в кг.)

Хозяйство, номер фермы, Ф. И. О. заведующего	Удой на корову	(+/-) к предыдущей неделе
им. Калинина	4,2	+0,4
№ 1 Кокоев Б. М.	3,7	+1,1
№ 2 Бохов З. И.	4,7	+0,1
«Великая дружба»	2,0	-0,2
№ 2 Мусалдебирова А.	3,0	+0,4
№ 3 Батраков А. А.	2,7	+0,1
№ 5 Дербитов Г. А.	2,4	+0,2
им. Ленина	3,5	0
№ 1 Басс Л. И.	3,5	0
им. Кирова	5,2	+0,2
№ 1 Трепалин В. М.	5,2	+0,2
«Балтрабочий»	2,7	+0,1
№ 1 Шевченко В. Н.	2,8	0
№ 2 Томбулатов М. А.	2,2	+0,2
№ 3 Данильченко В. В.	2,9	+0,1
«Курский»	2,3	+0,1
№ 1 Атанасов И. М.	2,7	+0,1
№ 2 Назадеров А. И.	1,7	+0,2
№ 3 Саакян С. С.	1,8	+0,2
№ 5 Тылик А. В.	2,1	-0,2
им. 50-летия СССР	4,8	+0,3
№ 1 Головченко В. И.	5,5	+0,6
№ 2 Косенко Т. В.	4,4	0
№ 3 Голикова Л. И.	4,5	+0,3
«Ростовановский»	4,0	0
№ 1 Тавитов Х. С.	4,0	0
«Эдиссейский»	3,0	+0,2
№ 1 Оганесов М. А.	3,4	+0,3
№ 2 Оганесов М. А.	2,2	-0,2
«Кановский»	2,7	0
№ 1 Хашкуев М. М.	2,7	0
«Пролетарский»	8,7	+0,6
№ 1 Исламов М.	8,7	+0,6
По району	3,3	+0,2

В Курском лесхозе горячая пора. Идет ремонт техники к весенним полевым работам. Отлично трудится в эти дни газосварщик Николай Николаевич Яценко. Он выполняет задания на 120 процентов с высоким качеством работ.

НА СНИМКЕ: Н. Н. Яценко за работой. Фото Ю. Волобуева.

В районном комитете КПСС

3 января в районном комитете партии состоялось совещание руководителей колхозов, совхозов, бригадиров молочных ферм, специалистов отрасли по вопросу улучшения работы на фермах, повышения продуктивности стада. В совещании участвовали секретари РК КПСС, начальник районного производственного управления сельского хозяйства.

Первый секретарь райкома партии Н. А. Баранник представил слово начальнику РУСХа В. В. Немашкалову. Говоря об итогах работы животноводов в 1984 году, докладчик отметил, что многие коллективы слабо использовали имеющиеся возможности для повышения продуктивности стада, а это привело к тому, что план производства и продажи молока государству сорван — недополучено около 3000 тонн молока. С заданием года справились лишь колхоз имени Кирова — 115 процентов, совхозы «Ростовановский» — 113 и «Пролетарский» — 125. Самый низкий процент выполнения плана в совхозах «Эдиссейский» — 64, «Балтрабочий» — 68, «Кановский» — 74, в колхозах имени Калинина и «Великая дружба».

Проводимые проверки состояния дел на МТФ показывают, что главной причиной низкой продуктивности животных является плохая работа по воспроизводству стада. Например, в колхозе имени

Калинина за минувший год 20 процентов стада находилось на пастбищах, т. е. каждая пятая корова не осеменялась, и положенного количества молока, естественно, не дала. Много таких коров в колхозе «Великая дружба», в совхозе «Балтрабочий». В целом по району недополучено 24 процентов — 2812 голов. А вместе с абортрованными и принесшими мертвого теленка численность такого поголовья удвоится.

В запущенном состоянии находится молочное стадо совхоза «Балтрабочий». Животные болеют, дают мало молока или вообще не дают. Только на 4-м отделении таких коров свыше 300. Здесь 111 нетелей и 41 корова не принесла потомства. Все это результат низкой ответственности специалистов главного и среднего звена, руководителей ферм за состояние воспроизводства стада. Животные постоянно содержатся на привязи, плохо кормятся. На ферме упорядочивают недостаток кадров, а в поселке много неработающих женщин и мужчин. В конечном счете это привело к тому, что на четвертом отделении совхоза в минувшем году надоили на фуражную корову 1777 килограммов молока. Низкая продуктивность и на других фермах хозяйства.

Не лучше обстановка в колхозе «Великая дружба», где только пятая МТФ (бригадир Г. А.

Дербитов) справилась с годовым заданием, получив на каждую фуражную корову 2302 килограмма молока. Но надо отметить, что этот результат на 430 килограммов ниже уровня 1983 года. Назрела пора, говорил на совещании Г. А. Дербитов, иметь на ферме свои средства для дойки коров, ибо существующий порядок мешает нормальной работе, животные даже летом не получают вдоволь зелени.

Проверки показали, что в некоторых совхозах низка организаторская работа специалистов среднего звена. И бедолаги животноводства больше частью происходят от так называемых «мелочей». Где-то плохо оборудован осеменительный пункт, не выдерживается технология искусственного осеменения, не сбалансирован рацион, запущен учет, забыто соревнование — и все это отражается на выполнении плана. Конкретно в условиях района — это сотни тонн потерянной продукции и большое количество молодой скотины, срыв плана вывоза поголовья животных и селекционно-племенной работы.

В заключение выступил первый секретарь РК КПСС Н. А. Баранник. Он подчеркнул, что животноводы района предостоят не только выполнить планы 1985 года по производству и продаже государству молока, мяса, но и приложить максимум усилий

для ликвидации задолженности прошлых лет. Успех выполнения государственных заданий за вершающего года пятилетия полностью зависит от того, как сработают коллективы МТФ в первом квартале. За это время району надо продать государству 3600 тонн молока и 1000 тонн мяса. Поэтому надо срочно довести задания по выполнению планов до каждой фермы, доярки, скотника. Разработать и установить везде четкий распорядок дня, строго его соблюдать. Коллективы ферм должны знать и добросовестно выполнять свои обязанности. Особый спрос следует установить для работников осеменительных пунктов, кормоприготовительных подразделений. Там, где на фермах нет закрепленных тракторов, надо немедленно взять их в отделения МХП. Перевести всех животноводов на оплату труда в зависимости от полученной продукции взамен окладов. Быстрее переходить на прямые связи с молокозаводом.

Первый секретарь райкома КПСС Н. А. Баранник выразил уверенность, что бригады молочно-товарных ферм сумеют поправить положение дел на вверенных участках работы и с помощью партийных, комсомольских, профсоюзных активистов хозяйства выведут молочное животноводство района на передовые рубежи в крае.

Навстречу выборам

Инструктивный семинар

На днях в Доме Советов станции Курской состоялся инструктивный семинар, на который были приглашены председатели сельских Советов, председатели, заместители председателей и секретари участковых избирательных комиссий.

«Выборы в Верховный Совет РСФСР и в местные Советы народных депутатов — важнейшая политическая кампания» — такова тема выступления заведующего отделом пропаганды и агитации РК КПСС С. А. Логвинова.

О порядке работы участковых избирательных комиссий в дни подготовки и проведения выборов рассказала секретарь райисполкома М. Н. Шульмина.

«Курский район: от выборов до выборов». С сообщением на эту тему выступила председатель районной плановой комиссии Л. А. Рогуневич.

ИЗВЕЩЕНИЕ

25 января в 18 часов в районном Доме культуры проводится для жителей райцентра день открытого письма.

Желающим высказать интересующие вопросы просьба устно или письменно обратиться в отдел пропаганды и агитации районного комитета партии.

Прием заявлений производится пять дней в неделю (кроме субботы и воскресенья) с 9 до 18 часов. Можно пользоваться телефоном 9-50-67.



ВО ИМЯ ЧЕЛОВЕКА

В постановлениях ЦК КПСС, принятых после XXVI съезда партии, с большой силой подчеркнута, что местные Советы сегодня все более конкретно и плодотворно влияют на ход экономического и социального развития, повышение народного благосостояния, активнее координируют работу подведомственных предприятий и организаций, зорче стоят на страже социалистической законности и порядка, конституционных прав и свобод граждан. Исполкомы, большинство депутатов всемерно поддерживают ценные инициативы, искивают возможности для улучшения работы служб жилищно-коммунального хозяйства, транспорта, торговли, сферы обслуживания.

Хорошо помогают совершенствовать деятельность Мирненского сельсовета, его исполкома в этом направлении письма и устные заявления рабочих и служащих совхоза имени 60-летия ВЛКСМ, труженников других предприятий и организаций, жителей населенных пунктов, подведомственных Совету. К каждому сигналу трудящихся мы относимся с большим вниманием, ибо понимаем, что внутренний мир человека не замыкается рамками производства. Чтобы быть готовым к труду и принимать активное участие в реализации поставленных партией и государством на повестку дня задач, человеку необходимо в полной мере восстанавливать свои силы, устраивать собственную жизнь, удовлетворять материальные и духовные потребности. Эти факторы жизни человека, в конечном счете, зависят от характера производственной деятельности людей, что в свою очередь оказывает положитель-

ное воздействие на производство. Исполком, постоянные комиссии Совета через внимательное рассмотрение устных и письменных запросов своих избирателей стараются сделать

В СЕЛЬСКИХ СОВЕТАХ

это воздействие более эффективным, осязаемым в конечных трудовых делах механизаторов, полеводов, всех труженников. К примеру, в 1984 году в исполком поступило 74 письма и 18 устных обращений. Последние мы полностью все разрешили, каждое в 2—3 дня. Такие сроки вполне удовлетворяют обратившихся. И доказательство этому — отсутствие повторных заявлений.

Сложнее с письмами, ибо пишут тогда, когда все, как говорится, личные возможности заявитель исчерпал и просит подключить к делу авторитет депутатов, представителей органов власти на селе. Из 74 писем 62 касались бытовых проблем, самых разных сторон внепроизводственной жизни. Достаточно перечислить суть обращений, чтобы еще раз подчеркнуть огромное влияние своевременной работы с письмами на рост эффективности производства. Вот сущность обращений: устройство детей в детский сад (29 писем), приобретение стиральных машин и другой бытовой техники (30), ремонт водопровода, решение на содержание в личном хозяйстве лошади, ружья, проверка правильности платы за оказанные бытовые услуги (3 письма), наконец, просьба повлиять на одного из членов семьи, злоупотребляющего спиртными напитками.

Все эти письма закрыты, за исключением 12, авторам которых пока не удалось помочь приобрести стиральные машины из-за неоперативной поставки их в магазины работниками торговли.

Успешному удовлетворению обращений граждан способствуют еженедельные планерки, проводимые исполкомом. На них присутствуют руководители подведомственных Совету предприятий и организаций — детского сада, торговли, культуры, больницы и т. д. Они то и выполняют законные требования людей, искивают пути и средства удовлетворения просьб, отчитываются о принятых мерах в случае затягивания установленных сроков.

Ряд писем и заявлений рассматривали депутаты, постоянные комиссии Совета. Лучшие других в этом деле действовала культурно-бытовая комиссия во главе с Надеждой Михайловной Киреевой.

Подготовка и проведение 24 февраля 1985 года выборов в Верховный Совет РСФСР и в местные Советы — зыскательный смотр практической деятельности сельских органов власти. И в достигнутых успехах мирненских труженников по выполнению планов пятилетия есть весомая заслуга труда и депутатов Совета, добросовестно выполнявших свою конституционную обязанность внимательного отношения к сигналам трудящихся, которые в свою очередь заставляют избранных народа проявлять больше организованности и деловитости в выполнении плана экономического и социального развития Совета.

В. АПРЕСОВ,
председатель сельисполкома.

В помощь агитаторам и идеологическому активу

ТЕМАТИКА

лекций, докладов, бесед в связи с подготовкой к выборам в Верховный Совет РСФСР и местные Советы народных депутатов

Депутат — полномочный представитель народа в Совете.

Выполнение наказов избирателей — первейший долг депутата.

Речь тов. К. У. Черненко на заседании Политбюро ЦК КПСС 15 ноября 1984 года — боевая программа партии и народа.

Успешно проведем зимовку скота. Проработать два дня в году на скономленных материалах — дело чести каждого трудового коллектива.

От выборов до выборов (изменения, происшедшие в социально-экономическом облике района, села, трудового коллектива).

Сила идейно-воспитательной работы — в единстве слова и дела.

Страна Советов в авангарде борьбы за мир и социальный прогресс.

Два мира — два образа жизни. Сила социалистического государства — в нерушимом единстве партии и народа.

Честное, добросовестное отношение к труду — первооснова советского образа жизни.

Наращивать усилия в реализации Продовольственной программы.

Эффективно использовать материальные ресурсы, работать более результативно.

Ознаменуем 1985 год новыми успехами в осуществлении планов коммунистического созидания.

Полномочия и деятельность избирательных комиссий.

Демократизм советской избирательной системы и ее преимущества перед буржуазной избирательной системой.

Образ жизни — советский

летия СССР Ф. П. Маркосян, председатель профкома Ю. В. Михайличенко и представитель райкома партии А. Н. Заикин сердечно поздравили ветерана войны и труда с шестидесятилетием и пожелали ему новых успехов в работе, крепкого здоровья. Ему были вручены Почетные грамоты совхоза, РК КПСС и райисполкома, ценный подарок и медаль «Ветеран труда».

И. БУДАРИН,
директор Дома культуры.

Чествовали ветерана

Живет в нашем селе человек, который пользуется особым уважением и авторитетом среди полтавчан. Это ветеран труда и войны Василий Иванович Головаченко. В декабре прошлого года ему исполнилось 60 лет. Его трудовая биография началась в родном селе в далеком теперь 1940 году. С 1953 года возглавляет коллектив МТФ № 1, который из года в год добивается высоких производственных резуль-

татов и не раз выходил победителем социалистического соревнования не только в хозяйстве, но и в районе. Василий Иванович — кавалер ордена Ленина, отмечен другими боевыми и трудовыми наградами.

Об этом тепло говорили руководители совхоза и товарищи по работе на вечере, который был организован на ферме работниками Полтавского Дома культуры. Директор совхоза имени 50-



МОЛДАВСКАЯ ССР. Изводства Совета колхоза Добрянского четвертый год пятилетия во многом знаменателен. Его — механизатора межхозяйственного объединения механизации и электрификации сельскохозяйственного производства Совета колхоза Добрянского района — избрал народ депутатом Верховного Совета СССР. Вопросы социальных преобразований на селе, внедрения новых технологий, экономики и быта стали главными в его об-

щественной работе, которую он умело сочетает со своими хлеборобскими делами.

Коллектив седьмого механизированного отряда, в котором он работает, добился высоких показателей, получив на круг с гектара более 57 центнеров озимой пшеницы, вырастив хорошую семенную кукурузу для соседних хозяйств района и колхозов Украины.

НА СНИМКЕ: встреча учащихся ПТУ-69 — будущих трактористов-машинистов широкого профиля с депутатом Верховного Совета СССР механизатором Николаем Степановичем Добрянским.

Фото Б. Капнина.
(Фотохроника ТАСС).

УВОЛЬНЕНИЕ

БЕСЕДЫ ЮРИСТА

Как огромное завоевание социализма расцениваем мы конституционное право на труд. И как больно задает каждого из нас конфликт в трудовой сфере. Где же истоки этих конфликтов?

ПОЛИСТАЕМ судебные дела. Вот типичный случай. К. работал слесарем на электромеханическом заводе. В связи с невыходом на работу с 19 июля по 9 августа был уволен за прогул без уважительной причины. Добиваясь в суде восстановления на работе, К. ссылался на то, что в указанные дни находился в отпуске. Выяснилось, что рабочий ушел в отпуск, не оформив его в установленном порядке, без разрешения администрации.

Конечно, суд в иске ему отказал. Что тут типично? То, что К. почему-то забыл о своих обязанностях, грубейшим образом нарушил Типовые правила внутреннего распорядка рабочих и служащих.

Другой случай. С. работал плотником в автотранспортном производственном объединении. Приказом директора был послан на месяц в другую автобазу. Считая перевод незаконным, С. отказался выполнять приказ и был уволен. Суд стал на сторону плотника и указал, что администрация в случае необходимости могла временно перевести его на другой участок по месту постоянной работы, но не на другое предприятие. Как видим, в этом случае администрация явно забыла о правах своего работника.

Основания увольнения, отражая жизненные ситуации, достаточно разнообразны.

В случае когда трудовой договор заключен на неопределенный срок, рабочие и служащие имеют право его расторгнуть, предварительно предупредив об этом письменно администрацию. Срок предупреждения зависит от причины увольнения. Если она уважительная, то за месяц. К таким причинам относятся: перевод мужа или жены на работу в другую местность; переезд к месту жительства супруга; направление супруга на работу либо для прохождения службы за границей; болезни, препятствующие продолжению работы или проживанию в данной местности; необходимость ухода за больными членами семьи. Сюда относится также переезд в порядке оргнабора или общественного призыва, зачисление на учебу в вуз, в техникум, аспирантуру и т. п. Если заявление подано инвалидом, пенсионером по старости, беременной женщиной, матерью ребенка в возрасте до 8 лет, это тоже считается уважительной причиной.

Для увольнения с работы по собственному желанию без уважительных причин предупреждение необходимо сделать за два месяца. Но если работник за нарушение трудовой дисциплины переведен на нижеоплачиваемую работу или смещен на низшую должность на срок до трех месяцев, то это время в срок предупреждения об увольнении не засчитывается. Далее, непрерывный стаж ра-

боты сохраняется, если перерыв в работе не превышает трех недель (это на четверть меньше, чем при увольнении по уважительным причинам). Наконец, при повторном увольнении с работы в течение календарного года по собственному желанию без уважительных причин непрерывный трудовой стаж прерывается. Таким образом, закон явно не поощряет частую смену работ без заслуживающих внимания обстоятельств.

Теперь о рамках, в которых администрация может действовать по собственной инициативе. Перечень общих оснований увольнения дан в статье 17 Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде.

Одним из таких оснований является систематическое неисполнение работником без уважительных причин служебных обязанностей. Последнее надо подчеркнуть, так как действия работника, справедливо порицаемые, но не имеющие отношения к его трудовым обязанностям (скажем, нарушение порядка в общественных местах), сюда не относятся. При этом увольнение, возможно лишь в том случае, если ранее применялись меры дисциплинарного или общественного взыскания.

Основанием для увольнения является прогул. Под ним понимается не только невыход на работу, но и отсутствие без уважительных причин на работе более трех часов в течение рабочего дня. Прогулом также признается оставление работы без предупреждения администрации о расторжении договора, а равно оставление работы до истечения срока предупреждения без согласия администрации; оставление работы молодым специалистом, выпускником ПТУ до истечения установленного срока.

Самостоятельным основанием для увольнения является появление рабочего или служащего на работе в нетрезвом состоянии.

При увольнении по указанным причинам не только прерывается трудовой стаж, но и премии по новому месту работы выплачиваются лишь в половинном размере.

Как свидетельствует практика, примерно половина обратившихся в суд снова восстанавливается на работе. Так что вина в трудовых конфликтах получается обоюдная: и уволенных и хозяйственных руководителей. Можно ли избежать этих недоразумений? Приведу один пример. В 1973 году народными судами Ивановской области было восстановлено на работе 133 человека. В 1979—1980 годах — четыре. За последние полтора года — ни одного. Потому что в области изжито легкомысленное отношение к трудовому законодательству.

С. ЮДУШКИН,
кандидат юридических наук.

НА ПОЛОЖЕНИИ ПЯТОГО КОЛЕСА

Принято считать, что завод начинается с проходной. С этого же, наверное, начинается и ферма. Если она имеет надежный санпропускник — значит живет. Нет этого, уверены, в объекте неполадок. В этом всякий раз убеждаемся на примере совхоза «Каповский». Здесь именно так: чем на проходной МТФ аукнулось, тем же в корпусах и откликнулось. В данном случае запущенность... В разные времена и при разном руководстве пытались восстановить объекты. Помнится, в заброшенном здании вставлялись окна, навешивались двери, а рядом устанавливался шлабаум, заполнялся дезрастворами котлован. Ходят даже слухи, что однажды у санитарного

и по плану должны продавать государству более 1000 тонн продукции в год. Следовательно, допущен явный просчет. На ферму замахнулись, а удара не последовало. Отрасль продолжала жить, но уже без прежнего интереса к ней со стороны руководства. Все усилия были брошены на развитие материальной базы свиноводства. И в этом направлении сдвиги существенные, хотя, заметим, желаемого хозяйства пока не достигло. Но в перспективе отдачи, несомненно, будет. Веру в это терять нельзя. Что же касается молочного животноводства, то оно, мягко говоря, снизилось до положения пятого колеса в телеге. Правомочность такого вывода подтверждают сами

производства стада. Для кановцев — это камень преткновения. Телят получают мало, стадо пополнять нечем. На рубеж года вышли с недобором маточного поголовья. Сорван план закупок мяса. Ставку делали на свинину, а ее не хватило. Говядины же, чтобы залатать брешь, в наличии не оказалось. В итоге задание по мясу освоено на 82 процента. Известно, что любая ферма начинается с родильного базка. Здесь же складывается продуктивный потенциал стада. Однако кановская ферма с этой ролью явно не справляется. Телятница Федотова с тревогой рассказывала:

— Ума не приложу, что мне делать: новорожденные слабые, поносятся. Как ни стараюсь, болезнь не отступает. Уж и не знаю, выхожу молодняк или нет?

— Диспепсия одолела, — вступает в разговор ветврач Овсянников. Какие только снадобы не применяем, эффекта нет.

И неудивительно! Где же ему быть, этому эффекту, если в родильном отделении нет элементарных условий для выращивания телят. Во-первых, это — проходной двор. Кто бы куда ни шел, не минет профилактической. А подступы к нему грязные, занавоженные. Сразу сюда можно занести с любой точки фермы, а если это приезжие, то и со всего района. Больше того, больные телята соседствуют со здоровыми и тем самым идет вторичное заражение. Во-вторых, новорожденные выпаиваются холодным молозивом. Причем поилки после каждого приема не дезинфицируются. Ну как тут не заболеть? И хотел бы, да антисанитария не дает.

Местные специалисты во главе с тов. Кривенченко предали забвению метод обязательного содержания новорожденных в первые дни их жизни под матерями. Сосунки прямо из плаценты отправляют в клетку: из одного холодного помещения — в другое. Сейчас, правда, поговаривают соорудить в родильке 5—6 боксов для совместного содержания матери и теленка. Но когда эта идея воплотится в дело, толком никто не знает.

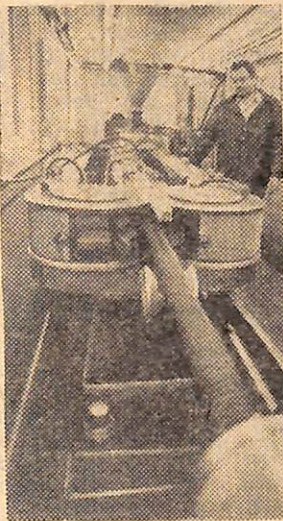
А вот другой курьез. Наверное, каждый слышал поговорку: «Как корова на льду». Смысл ее понятен. Но многие ли видели это в натуре? Уверюем, не многие. Зато кановские животноводы с таким явлением сталкиваются каждый морозный день. Дело в том, что проходы в корпусах залиты водой, и когда ударят сильные морозы, образуется ледяная пайда. И представьте себе, что тут делается при выводе коров на выгульные площадки. Больно смотреть на попавших в беду буренок. Что они только бедолаги не выпрысывают ногами, чтобы выйти из коровника. Кто-то окрестил такую картину «коровьим балетом».

(Окончание на 4-й стр.) Или взять вопрос вос-

Курсом октябрьского Пленума ЦК КПСС

ЛАТВИЙСКАЯ ССР. Во Всесоюзном научно-производственном объединении по применению полимерных материалов в мелиорации и водном хозяйстве «Союзводполимер» в городе Елгаве введены в строй новые мощности по выпуску полиэтиленовых дренажных труб, которые в несколько раз прочнее керамических.

Применение перспективного материала позволяет резко повысить производительность труда специализированных бригад ПМК, продлить сроки службы водоо-



Ученые — мелиораторам

злейственных объектов, получить большую отдачу с мелиорированного гектара.

Специалистами объединения создан целый ряд новых видов изделий. Это различные соединительные детали для прокладки трубопроводов, специальные пленки для строительства искусственных водоемов, хранения органического удобрения при животноводческих фермах, дешевые фильтрующие материалы.

Одна из последних разработок латвийских ученых — метод закрепления песчаных почв специальными химическими грунтоувязующими веществами — поликомплексам. Поликомплекс,

нанесенный на поверхность почвы, как бы склеивает песчинки, образуя пленку, способную «дышать», пропускать влагу. Прогрессивный метод борьбы с ветровой и водной эрозией использован уже многими колхозами и совхозами.

НА ЛЕВОМ СНИМ-КЕ: аппаратчик Арвидс Лейманис обслуживает технологическую линию, производительность которой восемь метров полиэтиленовой трубы в минуту.

НА ПРАВОМ СНИМ-КЕ: сотрудник отдела химических мелиорантов Марите Берзиня ведет эксперименты с помощью поликомплексов.

Фото М. Берсонса. (Фотохроника ТАСС).



Умело хозяйствовать

кордона видели дежурного. Только при каком главном враче это было, запомнили: то ли во времена Чуднова, то ли — М. И. Матусевича... Но только не в бытность нынешнего главврача Н. Д. Верещак. У нее, судя по порядкам на ферме, пока до этого руки не дошли. Если наше мнение ошибочное, то чем тогда объяснить заброшенность санпропускника: стоит он без окон и дверей, с бездействующим дезбарьером. И что удивительно, никого в совхозе не волнует заброшенность объекта, хотя мимо него всякий раз проезжают директор совхоза И. А. Кожушко, главный зоотехник Ю. Кривенченко, секретарь парткома Н. Г. Мирошник, другие работники. Ну и, конечно, начальники районных зооветслужб. И никто из них даже не пытается вернуть к жизни заброшенный санпропускник, хотя эпизоотическая обстановка в районе обязывает держать фермы на крепком замке. А у нас все настуже...

Ферма, о которой идет речь, пришла к финишу года с задолженностью по молоку в 173 тонны. Здесь получен самый низкий за годы 11-й пятилетний удой на корову — 1677 килограммов молока. Заметим, что начинали пятилетку с результатом 2309 килограммов. Не выполнен план по приплоду, допущен высокий процент отхода молодняка. Словом, какую позицию ни возьми, сделан шаг назад.

Невольно встает вопрос: что же стало с передовой фермой? Материальная и кормовая база упрочилась, а в делах ощутимый срыв. Где истоки падений? Не станем утомлять читателя подробным перечислением причин. Скажем лишь, что нынешний сбой был в какой-то мере предreshен действиями самого руководства. Взят ориентир на производство свинины, в совхозе решили урезать объемы молочного животноводства, придать ему вспомогательную роль, подчинив интересам главной отрасли. Однако задуманное не сумели реализовать. Ферма осталась в разряде товарных. Сейчас она имеет 600 коров

дела, заметное скольжение по наклонной.

Наш приезд на ферму пришлось на второй рабочий день нового года. Как показала суточная продуктивность стада, ничто позитивного в делах коллектива не намечалось. Удой устойчиво держался на отметке 2,7 килограмма. Заметим: на эту дату прошлого года получили на 1,2 кг больше.

Выискивать недостатки не было резона, они сами бросались в глаза, куда ни обрати взор. Не было сомнений, что на ферме серьезно хромает дисциплина труда, нарушается режим кормления животных. На это безошибочно указывала кривая ежедневных удоев. Буренка — это ведь тончайший барометр: сколько корма положишь в ясли, столько молока выльешь из поддоинника. Тут ошибки быть не может. Берем показатели доярки Т. Г. Чмелевой. Что ни день, то новая цифра. 19 декабря удой от группы 153 килограмма, а 21 — 129. И такие перепады по всему декабрю.

Спрашиваем у бригадира Хашкуева: чем он объяснит «пляску» цифр? Молчит. На выручку приходит управляющий отделением Е. А. Кузнецов.

— Тайны тут нет. Коровы полностью копируют суточные рационы: хорошо покормили — молоко прибавляется, сорвали распорядок, кривая вниз. А у нас, чего греха таить, такое случается. То скотники напоятся, то часы доения сорвем. На ферме нет постоянной вахтовой машины, а пешком животноводы ходить не хотят. Вот и весь ребус со взлетами и падениями удоев.

Серьезно мешает делу запущенность в работе с людьми. Год начался, а у коллектива никаких целей. Обязательств на зимовку не принимали, заданий до доярки не дали. Словом, полнейший самотек. Работают, что называется вслепую. А записываются между тем записками, успеваем, бодро. Дескать, все год только начался. Не верится! Образуется. Не верится! Успехи на годом месте рождаются. Их закладывают заранее, в недрах старого.

Или взять вопрос вос-

В райкоме народного контроля

На недавно состоявшемся заседании районного комитета народного контроля заместитель председателя правления колхоза «Великая дружба» И. К. Батраков и главный зоотехник Р. Х. Чогаров отчитывались о принятых в хозяйстве мерах по выполнению постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дополнительных мерах по обеспечению уборки урожая, заготовок сельскохозяйственных продуктов и успешному проведению зимовки скота в период 1984—85 годов». Это вызвано тем, что, несмотря на недостаточный запас кормов, их скармливание на фермах ведется безучетно. Отсутствуют подкадные и месячные лимиты расхода. Не составлены рационы. Концентрированные корма на третьей и пятой фермах задаются в кормушки в сухом виде. 1200 тонн сочного корма на МТФ № 2 непригодны для кормления, но его продолжают давать животным, что снизило продуктивность. Большинство заготовленного в колхозе фуража низкого качества.

За указанные недостатки главному зоотехнику колхоза т. Чогарову объявлен строгий выговор, а на заместителя председателя правления т. Батракова в частное возмещение нанесенного хозяйства материального ущерба произведен денежный начет.

РК НК предложил председателю правления колхоза «Великая дружба» В. М. Санькову, и главным специалистам рассмотреть результаты прошедших дней зимовки на правлении и в коллективах животноводов, принять меры к ликвидации недостатков.

В июле прошлого года РК НК принял постановление «О неудовлетворительном выполнении плана про-

изводства и продажи молока в совхозе «Балтрабочий», в котором обязывал руководство навести порядок в молочном животноводстве, обеспечить выполнение планов. Однако проведенной на днях проверкой установлено, что в хозяйстве по-прежнему низка продуктивность коров и товарность ферм. В то же время зооветспециалисты не приняли эффективных мер по наведению порядка в бухгалтерском и зоотехническом учете. Молоко с ферм отправляется без взвешивания и определения жирности, кислотности, загрязненности. Водители спецмашины не расписываются в получении молока. На фермах не налажен правильный учет движения молока, не организован контроль за расходом кормов. Не приняты также меры к ликвидации других недостатков, указанных в постановлении комитета.

Райком дозорных указал директору совхоза т. Белику и главному зоотехнику т. Шульженко на отсутствие должного контроля с их стороны за наведением порядка в производстве и продаже молока. Главному бухгалтеру хозяйства т. Зайцевой объявлен выговор. Рекомендовано председателю головной группы народного контроля т. Шелухину принятое постановление обсудить на собрании дозорных, принять действенные меры к полному его выполнению.

На заседании в порядке контроля рассмотрены результаты повторных проверок расхода топливно-энергетических ресурсов в автогараже и в отделении МХП совхоза «Ростовановский»; ход заготовок и сдачи металлолома предприятиями райпо, АТК крайпотребсоюза и другие вопросы.

«СТЕПНОМУ МАЯКУ» ОТВЕЧАЮТ

«Беззащитные нефтебазы». Под таким заголовком в «Степном маяке» 30 октября прошлого года был опубликован репортаж о состоянии нефтяных баз. В нем, в частности, говорилось о недостатках в противопо-

жарной защите отделений по мелиорации совхоза «Каповский».

Управляющий отделением В. И. Назаренко сообщил, что после выступления районной газеты часть упущений устранена. Так, на нефтебазе обо-

родовано два противопожарных щита, устранены подтеки горючего, в необходимых местах расставлены ванночки.

Остальные меры пожарной безопасности будут обеспечены при вводе в строй новой нефтебазы, строительство которой ведется.

НА ПОЛОЖЕНИИ ПЯТОГО КОЛЕСА

(Окончание. Начало на 3-й стр.)

Горькая ирония. Тем более, что для глубоководных животных подобное балансирование бесследно не проходит.

Или взять проблему кормления. Нет, голода животные не испытывают! Фураж в хозяйстве есть. Беда в другом: уж больно не по-хозяйски он используется. Известную лепту в это дело вложили поначалу проэкты. В изготовленных институтом чертежах не оказалось кормушек(!) А строители на сей раз оказались дисциплинированными — полностью скопировали проект. В совхозе же на упущенное не среагировали. И только потом, когда корюса ввели, все ахнули: а фураж во что закладывать? Схватились за голову, а чтобы исправить дефект, не настояли. И теперь кормовую массу закладывают по обеим сторонам прохода. Вы бы видели, каких трудов стоит буренке доставать силос или сенаж. Ей приходится становиться на ко-

лени, чтобы дотянуться до отодвинутой части корма. Верно, что голод не свой брат.

А видели бы вы, как расходуются концентраты. Других подобных примеров в районе нет. Комбикорм ведрами рассыпается по поверхности силоса. При этом значительная его часть теряется, ибо на проход грязно, по нему постоянно ходят трактора с тележками.

И последнее об организаторской работе с людьми. И тут ничего хорошего не скажешь. Массовую работу с животноводцами можно сравнить с заснеженным полем без единого следа. В бытовках пусто, грязно и холодно. Не каждый отважится посетить красный уголок, ибо здесь царство Деда Мороза. Да и пусто. На ферме забыты переходящие флажки, выпеллы, не нашлось обязательств на стойловый период, бездействуют средства гласности соревнования, не проводятся дни жи-

вотноводца, заброшена учеба. А между тем на ферме много молодых работников. Да и опытные при знакомстве, обнаружил слабые знания в практической зоотехнии.

В одной из бытовок на глаза попала истрепанная тетрадь, названная журналом учета посещения фермы руководящими работниками. Первая запись датирована 20 ноября прошлого года. А всего их с десяти. Стали читать, здесь одни советы да голая констатация фактов. Что же сделано по выявленным недостаткам? — журнал не сообщает. Формализм — и только. Причем, на тетрадных страницах нашелся один любопытный автограф. Как потом выяснилось, принадлежал он председателю профкома тов. Земцову. Вот его текст: «Приехал с автолавкой, замечаний нет». Датировано 4 января 1984 года, хотя на самом деле его визит пришелся на 3 января 1985 года, то есть на день нашего приезда.

Наверное, потому и не нашлось у профсоюзного вожака замечаний, что живет он по режиму прошлого года, не видит новых веяний и задач. Ему бы прежде чем делать запись в журнале, надо было по меньшей мере поднять глаза на стены бытовки. Здесь пустует «Уголок избирателя», не заполняются показатели работы доярки, нет расчетов на новый год. Вот вам образец пустых, бесплодных наездов. И правильно говорят животноводы: «Много тут разных спецов бывает, только в подойниках после этого никакой прибавки». Хлестко сказано. Кое-кому стоит подумать о стиле своей работы. Прежде всего, конечно, руководству и парткому совхоза. Люди здесь принципиальные, умеющие хозяйствовать, и уж если возьмутся за дело, то непременно выведут отрасль из прорыва, возродят былую славу коллектива.

Н. ВЛАДИМИРОВ,
В. СОКОЛОВ.

Еще раз о гриппе

Уголок
здоровья

Наверное, каждый читатель знает, что грипп как инфекционное заболевание, проявляется вследствие воздействия на человека вируса, который передается от больного к здоровому при кашле, чихе. В зимнее время происходит переохлаждение организма. Пребывание людей в местах большого скопления (автостанции, вокзалы), перемещение на большие расстояния облегчает распространение эпидемии в короткий срок. Мы часто наблюдаем, как больной гриппом человек появляется на работе, в гостях, чем подвергает риску других. Это от недостаточной санитарной грамотности людей. В период эпидемии гриппа наносится большой ущерб народному хозяйству.

Имеется целый комплекс медицинских мероприятий, которые помогают предупредить вспышки гриппа. Конечно, если весь комплекс применяется своевременно, правильно. Большую работу в организации мер по предупреждению гриппа проводит на предприятиях санитарно-эпидемиологическая служба района совместно с руководите-

лями предприятий, учреждений, их профсоюзными органами. Улучшается температурный режим, устраняются простудные факторы, укрепляются защитные функции организма, проводится вакцинация людей. Кроме этого применяется экстренная его профилактика. Для этого используется лекарство — ремантадин. Если человек при первых симптомах заболевания в течение 24 часов начинает принимать это лекарство, то осложнения болезни почти не грозят. При заболевании гриппом врач может назначить и другие эффективные средства. Но для этого необходима консультация больного, желательно на дому, поскольку в поликлинике есть опасность заражения других больных.

Для тех, кто был в явном контакте с больным гриппом, тоже рекомендуется принимать ремантадин по одной таблетке в сутки на ночь.

Не менее важна быстрая изоляция больного и всех, кто ведет уход за ним: следует позаботиться, чтобы у больного была отдельная комната или ширмой отгорожена кровать, отдельное

белье, полотенце, посуда, марлевая маска. Думается, что это элементарно, но упомянутое выше необходимо не менее, чем все новейшие медикаменты. Еще раз хочется подчеркнуть, что эффективен весь комплекс мероприятий и среди них нет второстепенных.

Если же болезнь уже развилась, лучший помощник больному — участковый врач. Он назначит лекарства в зависимости от стадии заболевания и его лечения, и опять-таки в комплексе с элементарными санитарными мерами в быту, на производстве, магазине — словом, везде, где люди встречаются друг с другом.

Грипп часто протекает вяло, порой без высокой температуры и явлений интоксикации организма, и поэтому нужно быть особенно бдительным. Если температура держится пять дней и более, значит есть угроза осложнения или вызванного гриппом обострения хронического заболевания.

Грипп обычно сопровождается кашлем, насморком. В этих случаях надо вспомнить о старых

домашних средствах: мед, теплое молоко, сода, питьевая, обильные естественные витамины в пище, в виде дражированных таблеток, которые можно приобрести в аптеке.

Что касается медикаментов, то можно приобрести от насморка в аптеке некоторые из них и без рецепта — это санорин, раствор эфедрина, оксолиновая мазь и другие. Вообще, в период распространения гриппа и заболеваний и здоровым людям надо принимать больше витаминов, особенно аскорбиновой кислоты. В пищу необходимы фрукты, овощи, и конечно же, прекрасно помогают любые «живые» фитонциды — это лук, чеснок. И еще один совет. Когда больной выздоровел, необходимо провести санитарную обработку помещения, прокипятить все вещи, которыми он пользовался.

В заключение хотелось бы напомнить, что борьба с гриппом — проблема не только медицинская, но и социальная, имеющая народнохозяйственное значение. Поэтому проведение в жизнь всего комплекса противоэпидемических мер — задача общая.

П. СТАРОКОНЬ,
врач Курской ЦРБ.

ЗЕЛЕНАЯ АПТЕКА

цин алоэ, каланхоэ, эвкалипта, шиповника, почечного чая, крестовника, катарантуса и других культур здесь занимают более 200 гектаров.

Большое внимание в хозяйстве уделяется рациональному использованию земли, внедрению прогрессивной технологии возделывания растений. На большой площади проведено обновление почвы, что позволило

значительно увеличить урожай. В среднем сейчас с одного квадратного метра получают в три раза больше, чем 3-4 года назад.

НА СНИМКЕ: в оранжереях совхоза выращивают теплолюбивые лекарственные растения. Фото И. Чохонелидзе. (Фотохроника ТАСС).

Редактор
В. Г. СУМЕНКО.



ГРУЗИНСКАЯ ССР. выращивают лекарственные растения. Плантация в Шахорском совхозе

Наш адрес:

357850, станция Курская, Курского района Ставропольского края, пер. Школьный, 21. Телефоны редактора — 9-51-52; зам. редактора — 9-52-70, ответсекретаря и корректора — 9-53-62; отделов сельского хозяйства — 9-52-12; писем и массовой работы — 9-53-80; секретаря — 9-52-98; радиовещания — 9-52-22.

Тираж 7521, Курская типография, филиал Георгиевской типографии, Ставропольское краевое управление издательств, полиграфии и книжной торговли, Переулок Школьный, 21, телефон 9-59-36.

Заказ № 79

КИНО — РДК

10 января

«Необдуманный шаг» (Индия, 2 серии), в 16, 19.

11 января

Мультфильмы, в 11. «Необдуманный шаг» (Индия, 2 серии), в 16, 19.

ДСУ-3 срочно требуется на работу мастера, машинисты бульдозеров, скреперов, моторных катков, разгрузчиков, мехпогрузчиков, трактористы, дорожные рабочие. Оплата труда сдельно-

премиальная, по временной-премиальной. Выплачивается 20-процентная надбавка за разрядной характер работы. За справками обращаться по адресу: ст. Курская, ул. Комсомольская, 112.

Администрация Курского АТП приглашает на работу старшего бухгалтера (на правах главного), рабочую по выдаче ГСМ, электрика сило-

вой установки, газосварщика, водителей 1, 2, 3 классов.

За справками обращаться в отдел кадров.

Курское районное общество кролиководов и любителей принимает заявки на приобретение племенных кроликов породы «белый великан» и «советская шиншилла».

Желающим приобрести кроликов необходи-

мо срочно обращаться по адресу: ст. Курская, пер. Школьный, общество кролиководов (около Дома обуви). Обязательно при этом иметь деньги, в противном случае заявки приниматься не будут.

Курский районный Совет общества «Автомобилей» объявляет набор на курсы шоферов-любителей категории «В» и мотоциклистов категории «А».

Обращаться ежедневно, кроме воскресенья и понедельника, с 8 до 17 часов по адресу: ул. Моздокская, 56.

Начало занятий по мере укомплектования групп.

Вниманию владельцев индивидуального автотранспорта! Просим всех членов общества «Автомобилей» уплатить членские взносы за 1985 год.

Обращаться ежедневно, кроме воскресенья и понедельника, с 8 до 17 часов по адресу: ул. Моздокская, 56, каждую субботу с 9 часов в ГАИ.

Курскому маслосырзаводу требуется на постоянную работу зам. директора по капитальному

строительству с окладом 150 рублей.

Обращаться по адресу: ст. Курская, ул. Советская, 38, маслосырзавод.

ВНИМАНИЮ ВЛАДЕЛЬЦЕВ МОТОЦИКЛОВ ЯВА-350 МОДЕЛЬ 360.00 ВЫПУСКА ДО 1974 ГОДА

Московская специализированная база Роспосылторга имеет в продаже и высылает гражданам почтовыми посылками наложенным платежом:

цилиндры, головки цилиндров, поршни нормальные и 1 ремонта, пальцы поршневые нормальные, втулки верхней головки шатуна, шатун коленвала, гайки и ребристые выхлопной трубы, валы и шестерни коробки передач, зубчатки передние, цепь из 60 звеньев, подставки мотоцикла, валики резиновые подножки водителя и пассажира, подвески задние, колеса передние, колеса задние,

звездочки заднего колеса, спицы колеса, тросы заднего тормоза, тросы переднего тормоза, ползуны ручки дросселя, фары, лампы заднего фонаря 6в х 5вт, спидометры, задние фонари, вилки передние.

Для сведения сообщаем, что указанные детали в 1985 году будут сняты с производства. Просим своевременно приобретать их.

В настоящее время база имеет возможность заказы исполнить быстро. При заполнении заказа необходимо обязательно указать марку, модель и год выпуска мотоцикла.

Заказы просим направлять по адресу: 113211, Москва, Овчинниковская набережная, дом 8.

Московская специализированная база Роспосылторга.

Курскому ДРСУ на постоянную работу срочно требуются: инженер по технике безопасности, учетчик по материалам, слесари - ремонтники, машинисты катков, плотник, электрик, води-

тель автобуса, водитель полевой машины.

Оплата труда временно-премиальная. Обращаться по адресу: ул. Моздокская, 84, отдел кадров.

Тресту «Курскаямежрайгаз» на постоянную работу срочно требуется секретарь - машинистка. Оплата труда согласно штатному расписанию.

Редакция газеты «Степной маяк» принимает объявления от организаций, предприятий и частных лиц.

Коллектив Курского АТП выражает глубокое соболезнование кузнецу Черноброву Николаю Александровичу по случаю смерти его матери.