

Стелный Маяк

Орган Курского районного комитета КПСС
и районного Совета народных депутатов
Ставропольского края

Год издания 47-й

1981

ЯНВАРЬ

10

СУББОТА

№ 4 (4815)

Цена 2 коп.

В ПРЕЗИДИУМЕ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

6 января в Кремле под председательством кандидата в члены Политбюро, первого заместителя Председателя Президиума Верховного Совета СССР В. В. Кузнецова состоялось очередное заседание Президиума Верховного Совета СССР. Отмечено, что в современных условиях важной задачей является обеспечение неукоснительного исполнения советских законов, повышение уровня всей работы по строгому соблюдению социалистической законности, усилению охраны государственного и общественного порядка, прав граждан.

ИНИЦИАТИВЕ — ДЕЛОВУЮ ПОДДЕРЖКУ

Краевой комитет партии отметил, что ЦК КПСС, рассмотрев инициативу Ярославской областной партийной организации по достижению в 11-й пятилетке прироста промышленного производства без увеличения численности работающих, полностью одобрил ее и подчеркнул важную особенность почва, заключающуюся в массовом характере этой работы, практически охватывающей всю промышленность области.

Ряд трудовых коллективов района добились хороших результатов в повышении эффективности производства за годы 10-й пятилетки. За счет роста производительности труда получен весь прирост продукции на консервном заводе, песчаном карьере, пищекомбинате.

Масштабность задач, которые предстоит решать в 11-й пятилетке, требует дальнейшего улучшения организаторской работы партийных, советских, профсоюзных и хозяйственных кадров по дальнейшему повышению эффективности общественного производства. Главными направлениями работы партийных организаций, хозяйственных руководителей, коллективов предприятий по обеспечению роста выпуска продукции без увеличения численности работающих остаются неуклонная ориентация на использование достижений науки и техники, механизация и автоматизация производства, внедрение прогрессивной технологии и оборудования, совершенствование организации труда, укрепление трудовой дисциплины и сокращение непроизводительных потерь рабочего времени.

На основе проведенной паспортизации предприятий и анализа работы в 10-й пятилетке надо выявить имеющиеся резервы, разработать дополнительные планы технического, организационного, социального и партийно-политического обеспечения повышения производительности труда на каждом рабочем месте, реконструкции производства, механизации вспомогательных и трудоемких работ, внедрению прогрессивной технологии. Все это не должно существенно увеличивать имеющиеся производственные фонды и объемы капитальных вложений.

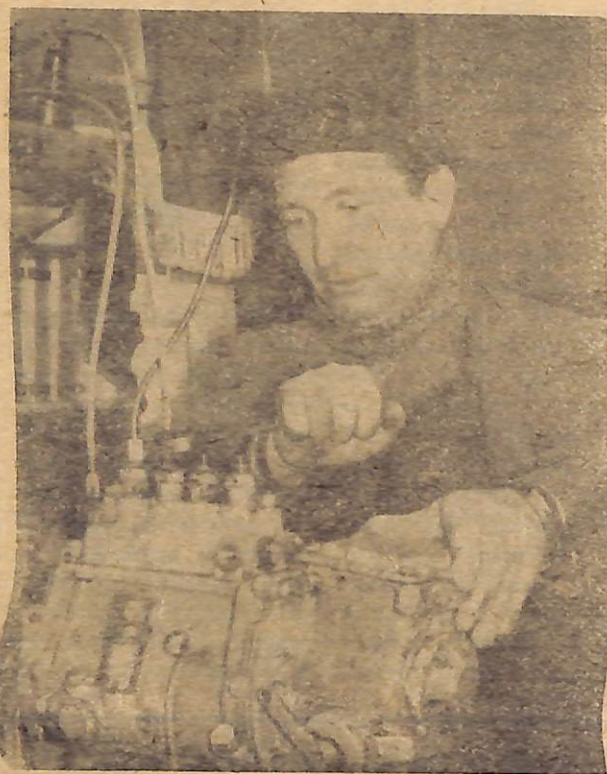
Инициативу ярославских коммунистов следует поддержать соответствующей организаторской и политико-воспитательной работой в трудовых коллективах. Определить решающие для роста производительности труда участки. На этих участках улучшить деятельность партийных организаций, повысить роль членов партии и комсомола, совершенствовать работу с кадрами, комиссиями по контролю за хозяйственной деятельностью административных, постоянно действующих производственных совещаний, общественных организаций.

Боевой программой деятельности тружеников промышленности района являются положения и выводы докладов товарища Л. И. Брежнева на июньском и октябрьском (1980 г.) Пленумах ЦК КПСС. Воплотить эти выводы в жизнь, это значит добиться устранения имеющихся недостатков, от ликвидации которых зависит выполнение планов экономического и социального развития района в 11-й пятилетке.

Широкая работа по поддержанию важной инициативы должна быть проведена быстрыми темпами. Это будет хорошим трудовым подарком XXVI съезду КПСС.



ОБСУЖДАЯ ПРОЕКТ ЦК КПСС, ВОДОУШЕВЛЯЯСЬ ПЕРСПЕКТИВАМИ 11-й ПЯТИЛЕТКИ, ТРУЖЕНИКИ РАЙОНА ПРИНИМАЮТ ПОВЫШЕННЫЕ СОЦОБЯЗАТЕЛЬСТВА НА 1981 ГОД



«Съезду партии — до- жаю!» — под таким девизом соревнуются ремонт- дый зимний день — уро- ники отделения МХП по

механизации колхоза имени Кирова. В четвертом квартале станция техобслуживания выпустила из ремонта 15 тракторов, на две единицы больше, чем планировалось. Задание первой четверти этого года решено выполнить к началу работы XXVI съезда КПСС.

Борьба за опережение графика приняла в коллективе широкий размах. В ней участвуют все цеха мастерских. Достоинством предсезонную вахту наладчик топливной аппаратуры дизелей Михаил Павлович Лагуткин. Каждая его рабочая смена — это 120—130 процентов выработки. Плюс к этому высокое качество.

НА СНИМКЕ: слесарь М. П. Лагуткин.

Фото Ю. Волобуева.

Первое место в коллективе

Владимира Ивановича Гоова не надо представлять труженикам колхоза. Имя его хорошо известно им. Больше четверти века отдал он сельскохозяйственному производству, из них 23 года провел за баранкой грузовика.

Профессию сельского шофера не назовешь спокойной. Трудны дороги, не регламентировано время, не везде хорошая ремонтная база. Приходится большей частью полагаться на личный опыт, учитывать местную специфику. Именно этого и придерживается Владимир Иванович. Любость к избранному делу, дисциплинированность, хорошее знание техники сделали Гоова лучшим водителем колхоза «Великая дружба». В минувшем году Владимир Иванович прошел на автомобиле с грузом 148,7 тысячи километров, превысив план на 34 тысячи км. Кроме этого им сэкономлено три тонны бензина и 480 рублей ремонтных средств.

Такие показатели вывели В. И. Гоова на первое место в гараже.

А. ПОДЛУЖНЫЙ,
секретарь парткома.

ГОД УДАРНОГО ТРУДА

Социалистические обязательства работников заготконторы

В постановлении ЦК КПСС о проекте к XXVI съезду партии «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года» отмечается, что работа всех отраслей народного хозяйства страны сделает наше государство еще сильнее и богаче.

Идет год ударного труда, год XXVI съезда КПСС. Все шире разворачивается социалистическое соревнование. В нем

принимает участие и коллектив заготконторы. Мы принимаем на себя следующие обязательства: выполнить годовые планы по закупкам шерсти, кожсырья, пушнины, мехового вторичного сырья на 101—104 процента;

годовой план заготовки товароборота выполнить к 20 декабря на 103 процента, план отгрузки и сдачи сырья к 20 декабря на 101 процент;

добиться экономии по издержкам обращения, го-

довой план по прибыли выполнить на 101 процент; повысить культуру производства и заготовок всех видов продукции и сырья, обеспечить их высокое качество и сохранность, своевременную доставку потребителям;

внедрить в практику опыт передовиков производства. Достоинство встретить XXVI съезд Коммунистической партии Советского Союза.

Обсуждено и принято на общем собрании коллектива заготконторы.

II пленум РК КПСС

В лекционном зале районного комитета партии 1981—1985 годы и на состоялся II пленум. Он обсудил вопрос о С докладом на пленуме выступил первый секретарь РК КПСС В. В. Михайленко. Отчет о работе «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года».

НАШ КАЛЕНДАРЬ 35 лет назад (1946) в Лондоне открылась первая сессия Генеральной Ассамблеи ООН, положившая начало деятельности ООН.

Твое социалистическое обязательство

Главная цель — качество

5 января состоялись открытые занятия в сети политического, экономического и комсомольского образования, в школах коммунистического труда.

Хорошо провели занятия пропагандисты совхоза «Эдиссейский». Здесь учеба велась в 14 кружках. Животноводы, поле-

воды, механизаторы, служащие конторы защищали перед своими коллегиями личные социалистические обязательства на 1981 год.

Колхозники колхоза имени Кирова при защите индивидуальных обязательств особое внимание обратили на дальнейшее

повышение эффективности сельскохозяйственного производства, особенно животноводства. Они первыми в районе освоили поточно-цеховую систему получения молока и намерены дальше развивать эту отрасль.

Рабочие и служащие консервного завода, при защите обязательств,

в центр внимания ставят качество производимой продукции. На это их нацеливают Основные направления развития развития СССР на 1981—1985 годы.

Занятия прошли также у автомобилистов, связистов, бытовиков района.

В. МОШКИН.

ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ И СОЦСОРЕВНОВАНИЕ

«СОРЕВНОВАНИЕ ЯВЛЯЕТСЯ НЕИЗМЕННЫМ СРЕДСТВОМ ВОСПИТАНИЯ НОВОГО ЧЕЛОВЕКА, ПОМОГАЕТ ЕГО ПОЛИТИЧЕСКОМУ РОСТУ И ПРАВСТВЕННОМУ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ».

Из речи тов. Л. И. Брежнева на XVI съезде профсоюзов.

КОЛЛЕКТИВЫ работников нашего района, как и все советские люди, готовят достойно встретить XXVI съезд родной Коммунистической партии. Они сосредотачивают свои усилия на выполнении постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем совершенствовании обучения, воспитания учащихся общеобразовательных школ, подготовки их к труду», решений XVI съезда профсоюзов СССР.

С каждым днем растет общественно-политическая активность работников, ширится размах социалистического соревнования. Оно во многом способствует выполнению поставленных партией задач перед народным образованием.

Коллектив нашего сада обсудил на профсоюзном собрании и принял годовые социалистические обязательства. В них мы включили конкретные просы участия педагогического коллектива в борьбе за повышение качества обучения и эффективности воспитания. Так, воспитатели Цимбалестова В. Г., Репина Л. Д., Сетуридзе К. Г., Коржева Л. И. подведут итог и обобщат свой опыт работы соответственно по темам: «Развитие сюжета в игре», «Развитие элементарных математических представлений в старшей группе», «Развитие трудовых навыков у детей подготовительной группы», «Организация и проведение занятий по физкультуре во 2-й младшей группе».

Это позволит молодым специалистам, а их у нас трое, опереться на имеющийся опыт и облегчит их творческий поиск. На собрании выступила Сетуридзе К. Г. с предложением в честь XXVI съезда КПСС каждому сотруднику принять личные обязательства и зачитать обязательства педагогов подготовительной группы. Ее почин поддержали все работники. Каждый разработал дополнительные мероприятия, оформил их и вывесил на своем рабочем месте. Ранее подобного пункта в наших обязательствах

не было. При составлении мы старались подобрать показатели обязательств так, чтобы они не были ниже достигнутых показателей прошлого периода. Так, в предыдущие годы у нас было организовано и хорошо поставлено социалистическое соревнование по санитарному состоянию групп. В течение всего периода администрация и местный комитет профсоюза осуществляли контроль за ходом соревнования. Итоги соревнования подводились в установленные сроки — 2 раза в год. С докладом на профсоюзных собраниях по итогам соревнования и хода выполнения обязательств выступала заведующая Карзевич А. П. Она же вручала переходящий вымпел, на котором написано «Победителю социалистического соревнования» и отмечено 1-е место и 2-е. Все это было тепло и сердечно. Товарищи поздравляли победителей, дарили цветы. Такие мероприятия дают большой моральный стимул. Люди стараются работать лучше и, судя

по результатам проверок районной СЭС, санитарное состояние нашего детского сада улучшается за последние годы, а процент заболеваемости снижается.

В этом году мы решили еще организовать социалистическое соревнование и по учебно-воспитательной работе на тему «Работа с родителями по нравственному воспитанию детей». Завели журнал соцсоревнования, в котором отражаем результаты проверок районного, взаимопосещения, проверок заведующей и методиста. Это соревнование мы развернули в честь XXVI съезда КПСС. Итоги соревнования будут отражаться на стенде, обсуждаться на профсоюзных собраниях, производственных совещаниях.

Кроме этого, после подведения итогов соцсоревнования мы решили лучшему работнику и лучшей группе присваивать звание «Образцовый работник» и «Образцовая группа». Затем вывешивать надпись на дверь «Образцовая группа», а работников, которым присвоено звание образцовых — фотографировать на рабочих

местах, а затем в торжественной обстановке вручать им фотографии. Это также будет хорошим стимулом для сотрудников в достижении высоких результатов в работе.

Много лет перед зданием нашего детского сада улице Калинина рос буриан и сорный кустарник. В 1981 году мы решили разбить на этом месте большую клумбу цветов. Для этого мы взяли семена цветов, посадили березки, договорились с дорожно-строительным участком, чтобы нам завезли чернозем, с начальником коммунального хозяйства о поливе клумбы в весенне-летний период. Надемся, красота природы будет облагораживать и наш труд.

Однако у нас имеются еще недостатки в организации социалистического соревнования. В этом году нам нужно будет улучшить гласность соревнования, обеспечить лучшую наглядность принятых обязательств, освещать ход их выполнения, внедрение передового опыта. Для этого мы уже заказали стенд «Профсоюз — школа коммунизма», где будет оформлено семь разделов: 1. Планы работы местного комитета

Мы хорошо понимаем, что первоочередной долг нашего профсоюзного актива состоит в том, чтобы осуществить в подколлективе практические меры по дальнейшему совершенствованию организации и повышению ответственности социалистического соревнования, движению за образцовость и коммунистическое отношение к труду в свете требований XXV съезда КПСС.

Л. КОРЖЕВА.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

ПРОГРАММА ВДОХНОВЛЯЮЩАЯ, В СЕНАРОДНАЯ

С БОЛЬШОЙ заинтересованностью во всех трудовых коллективах проходит в эти дни обсуждение проекта ЦК КПСС «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года». Единственно одобряя этот важнейший документ, который будет после всенародного обсуждения внесен на рассмотрение XXVI съезда партии, советские люди расценивают его как новое свидетельство последовательного осуществления Коммунистической партией ее главного курса — к неуклонному подъему уровня жизни народа, заботы партии об укреплении могущества нашей Родины.

В этот период, подчеркивается в проекте, предстоит обеспечить наиболее полное использование возможностей и преимуществ общества зрелого социализма. Широкая программа повышения народного благосостояния будет осуществляться на базе дальнейшего экономического прогресса страны, глубоких качественных сдвигов в материальном и техническом производстве. Основа достижений успехов на этом пути — интенсификация промышленности и сельского хозяйства, рост производительности труда на основе ускорения научно-технического прогресса.

Началом десятилетней программы станет однанадцатая пятилетка, на

задачах которой в проекте сосредоточено главное внимание. В документе детально рассмотрены конкретные перспективы развития отраслей, всех регионов страны на эти годы.

Исходя из экономической стратегии партии, в заданиях на ближайшее пятилетие первым пунктом записана система мер по последовательному повышению благосостояния народа, улучшению снабжения населения товарами, решению других неотложных социальных задач.

Планируются более высокие темпы роста выпуска продукции группы «Б» (товаров широкого потребления) по сравнению с приростом продукции отраслей группы «А».

Исключительно важное значение придается развитию агропромышленного производственного комплекса, который будет формироваться в эти годы, заготовке, хранению и переработке сельскохозяйственной продукции. Аграрное производство должно быть в основном переведено на индустриальную базу.

Другая характерная черта проекта — особое внимание к качественным показателям работы. Производительность общественного труда должна быть повышена на 17—20 процентов. К каждому из нас обращены слова документа о необходимости строгой экономии, умелого и инициа-

тивного хозяйствования на каждом рабочем месте, во имя блага всего общества.

Вот всего лишь несколько конкретных данных из предсъездовского документа. Продукция промышленности за одиннадцатую пятилетку возрастет на 26—28 процентов. Среднегодовое производство зерна должно быть доведено до 238—243 миллионов тонн. Предусматривается значительный прирост продукции животноводства, развитие мелиорации земель, подъем их потенциальной продуктивности.

Надежной базой совершенствования аграрного производства является дальнейшее оснащение его высокопроизводительными машинами и механизмами, внедрение передовых технологий, разработок науки, зональных систем ведения земледелия. За пятилетие село будет поставлено 1870 тысяч тракторов, 1450 тысяч грузовых автомобилей, 600 тысяч зерноуборочных комбайнов. Планируется завершить комплексную механизацию возделывания важнейших технических культур.

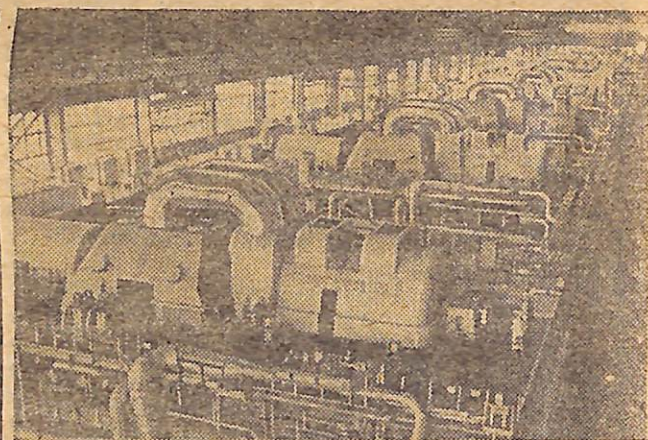
В числе главных социальных мероприятий, предлагаемых проектом для внесения в план ближайшей пятилетки, — создание наиболее благоприятных условий для труда людей, всемерное сокращение ручных, малоквалифицированных работ,

улучшение жилищных и бытовых условий жизни населения, особенно сельского, расширение преимуществ и льгот семьям, имеющим детей, работающим матерям. Предусматривается, в частности, построить жилые дома общей площадью 530—540 миллионов квадратных метров, в первую очередь — для жителей вновь осваиваемых районов и в сельской местности.

Труд на благо общества — основа основ нашей жизни. Центральный Комитет партии вновь напоминает: «Материальные и духовные ценности создаются трудом рабочих, колхозников, интеллигенции. Только труд является источником приумножения национального богатства. Общество может распределять лишь то, что произведено. Поэтому, чем выше результаты труда, тем больше крепнет мощь социалистической Родины, тем полнее удовлетворяются личные и общественные потребности, тем выше жизненный уровень советских людей».

Новые замечательные перспективы, открывающиеся перед Советской страной, послужат вдохновляющим стимулом совершенствования работы всех трудовых коллективов, стремящихся достойно встретить съезд Ленинской партии.

(Корр. ТАСС).



Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ.

Огромен и богат этот северный край. Сегодня северная земля ханты, манси, ненцев стала важным районом страны по добыче нефти и газа. В тайге сооружены мощные добывающие и перерабатывающие предприятия. Ханты-Мансийский автономный округ, награжденный орденами Ленина и Дружбы народов, Сургутская ГРЭС — энергетическое сердце Ханты-Мансийского автономного округа. Это самая северная и мощная электростанция в стране, работающая на попутном нефтяном газе. ГРЭС снабжает энергией северные города, поселки, предприятия, нефтяные промыслы округа. Коллектив предприятия досрочно выполнил государственный план десятой пятилетки. В честь XXVI съезда КПСС рабочие и специалисты станции обязались выработать сверх пятилетнего плана 7 миллионов киловатт-часов электроэнергии.

Советская власть, ленинская национальная политика КПСС позволили в короткий срок поднять благосостояние и культурный уровень жизни коренного населения северной земли. Здесь создана своя национальная литература, выросла большая интеллигенция. Северные народности обрели свою государственность, получили конституционное право на представительство в органах власти, вошли равноправными в многонациональную семью братских советских народов. Краем, устремленным в будущее, называют сейчас Ханты-Мансийский автономный округ, награжденный орденами Ленина и Дружбы народов. Сургутская ГРЭС — энергетическое сердце Ханты-Мансийского автономного округа. Это самая северная и мощная электростанция в стране, работающая на попутном нефтяном газе. ГРЭС снабжает энергией северные города, поселки, предприятия, нефтяные промыслы округа. Коллектив предприятия досрочно выполнил государственный план десятой пятилетки. В честь XXVI съезда КПСС рабочие и специалисты станции обязались выработать сверх пятилетнего плана 7 миллионов киловатт-часов электроэнергии.

НА СНИМКЕ: в машинном зале Сургутской ГРЭС.

Фото И. Сапожкова. Фотохроника ТАСС.

Рекомендации специалиста

Оплата труда животноводов при поточно-цеховой системе производства молока

В ОПЛАТЕ труда за основу надо принимать положения Типовых норм по оплате труда рабочих совхозов и других государственных сельхозпредприятий. Тарификация работ производится на основании справочника по тарификации конно-ручных работ в растениеводстве и животноводстве с разделением на сдельщиков и повременщиков.

Однако, чтобы на основе тарифных ставок конно-ручных работ оплату производить за продукцию, необходим расчет годовой нормы производства молока на работника. Он определяется исходя из технически обоснованных норм обслуживания животных с учетом уровня механизации труда и других условий. При этом необходимо учитывать продуктивность животных, соответствующую данному технологическому процессу — послеродового, раздоя и осеменения, периода основного производства молока. При этом учитывается продолжительность периода в днях и суточный удой каждой коровы. Помноженные друг на друга они дают суммарный надой отдельно за период и в целом за лактацию. Для ориентировки привожу среднюю продолжительность каждого периода в днях: сухостойный — 50, отела (предродового) — 10, послеродового — 15, раздоя и осеменения — 90, производства молока — 200. Итого 365 дней.

Продуктивность животных каждого технологического периода, а также среднемесячная, устанавливаются конкретно по хозяйству, исходя из условий производства. При этом количество продукции, полученной по цехам, должно соответствовать плановой (годовой) продуктивности коров на время установления расценок.

ОПЛАТА ТРУДА ОПЕРАТОРОВ (СКОТНИКОВ) ЦЕХА СУХОСТОЙНЫХ КОРОВ

В этом цехе коровы находятся 50 дней. Оплату работников цеха следует производить по расценкам за количество поступивших животных с нормальным выменем. Расценки устанавлива-

ются исходя из норм обслуживания голов и тарифного фонда зарплаты, численного по 5-му разряду ставки конно-ручных работ в растениеводстве и животноводстве. В этом случае годовой фонд зарплаты (4 руб. 06 коп. х 365 дн.) равен 1481 рублю 90 копеек.

Технически обоснованная норма на грузку на одного работника 100 голов. Значит оператор должен передать в цех отела 730 голов (100х365:50 дней).

Расценка за одну переданную в цех отела голову равна 2 р. 03 коп. (1481 р. 90 к. : 730).

Кроме того, операторам, занятым уходом за сухостойными коровами, может производиться доплата за продукцию в размере средней доплаты, определенной операторам машинного доения и операторам по обслуживанию коров в цехах раздоя и производства молока.

ОПЛАТА ТРУДА ОПЕРАТОРОВ (ДОЯРОК) МАШИННОГО ДОЕНИЯ В ЦЕХЕ ОТЕЛА

Труд этой категории работников оплачивается за продукцию (молоко+приплод) по расценкам, рассчитанным исходя из установленных норм обслуживания и годового фонда заработной платы, исчисленного из 5-го разряда. Обоснованная норма нагрузки 25 коров. Дневная тарифная ставка 4 рубля 65 коп. Годовой фонд зарплаты равен 1697 рублям 25 копейкам. Для расчета за продукцию размер фонда увеличивают на 25 процентов, что составляет 2121 рубль 56 копеек. Среднесуточный удой на корову равен 12 кг. Так как одна доярка в течение года обслуживает 365 коров (25х365:25), надойт 657 центнеров молока (12 кгх15 днх365 коров), получит и передаст в профилакторий 365 телят, то ей устанавливаются расценки за продукцию: за молоко — 70 проц. тарифного фонда и за получение приплода — 30 процентов. Таким образом расценка за центнер молока составляет 2 руб. 26 коп. (2121 руб. 56 коп.х70 проц. : 657 центнеров), а за одного теленка — 1 рубль 74 копейки

(2121 руб. 56 коп.х30:365).

ОПЛАТА ТРУДА ТЕЛЯТНИЦ ПРОФИЛАКТОРИЯ

Работа телятницы профилактория тарифицируется по 5-му разряду — 4 рубля 06 коп. Годовой фонд зарплаты 1481 рубль 90 коп., но при увеличении на 25 процентов составит 1852 рубля 38 коп. Норма производства продукции: среднесуточный привес 700 граммов, норма нагрузки 50 телят. Валовое производство продукции 127,8 центнера (50х700х365). Расценка за центнер привеса составит 14 рублей 49 копеек (1852 р. 38 к. : 1278 ц).

ОПЛАТА ТРУДА ОПЕРАТОРОВ (СКОТНИКОВ) ЦЕХА РАЗДОЯ И ОСЕМЕНЕНИЯ

Оплата идет за производство молока и за каждую осемененную голову. Нагрузка на одного работника 50 коров. Для этого цеха устанавливается средний надой молока от коровы в день и за весь период нахождения в цехе. Работа тарифицируется по пятому разряду. Для расчета расценки за продукцию годовой фонд зарплаты повышается на 25 процентов. Восемьдесят процентов из общей суммы выплачиваются за молоко, а 20 процентов — за своевременное осеменение коров. В течение года, исходя из норм нагрузки, оператор должен пропустить через пункт искусственного осеменения в среднем 203 коровы.

ОПЛАТА ТРУДА ОПЕРАТОРОВ (ДОЯРОК) ЦЕХА РАЗДОЯ И ОСЕМЕНЕНИЯ

Годовая норма производства молока одним оператором устанавливается из расчета дневного удоя каждой коровы и количества обслуживаемых животных. При средней суточной продуктивности в 17 кг обоснованная нагрузка 25 коров. Труд доярки в этом цехе оценивается по 5-му разряду. Восемьдесят процентов годового тарифного фонда, увеличенного на 25 процентов, выплачивается за молоко, остальная часть за своевременно осемененных коров за год. Оператор должен обслужить 101 корову и столько же пропустить через пункт осеменения. Оплата за осе-

менение производится после установления процента оплодотворенности животных ректальным методом.

ОПЛАТА ТРУДА ОПЕРАТОРОВ (СКОТНИКОВ) В ЦЕХЕ ПРОИЗВОДСТВА МОЛОКА

В этом цехе каждая корова находится 200 дней. При средней суточной продуктивности в 8 килограммов нагрузка на скотника устанавливается в 80 голов, а работа оценивается по 5-му разряду. Годовой фонд зарплаты с учетом увеличения его на 25 процентов составит 1852 рубля 38 копеек. Норма производства молока — 2336 центнеров. Расценка за центнер — 79,3 копейки.

Оплата труда операторов (доярок) машинного доения цеха производства молока аналогична оплате скотников с той лишь разницей, что нагрузка уменьшается до 40 голов и норма производства молока до 1168 центнеров с расценкой за центнер 1 рубль 59 копеек.

Расценки для всех операторов рассчитаны на целый год. Но оплата может вестись по периодам (зимний, летний). Тут уж хозяйство вольно само избирать тот или иной вариант.

ОПЛАТА ТРУДА ТЕХНИКОВ ИСКУССТВЕННОГО ОСЕМЕНЕНИЯ

Норма нагрузки на одного техника 600 голов. Работа тарифицируется по 5-му разряду. Годовой фонд зарплаты составляет 1852 рубля 38 копеек (4 р. 06 к.х365х125 проц.). При плане 95 телят от ста коров и при нагрузке 600 коров техник должен получить 570 телят. Расценка за одного из них будет равна 3 р. 26 коп. (1852 р. 38 коп.:570).

В каждом хозяйстве, перешедшем на поточно-цеховую структуру производства молока, необходимо разработать оплату труда всех других категорий работников, в частности, транспортников, занятых на подвозе кормов.

В основу ее надо положить тот же принцип — оплату за продукцию.

М. ЧЕХОЕВ,
ст. зоотехник РУСХ.

ЛЕВИНСКИЙ ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ЗАЧЕТ АТТЕСТАЦИЯ В КОМСОМОЛЕ

В комсомольских организациях района завершается последний — третий этап Всесоюзного Ленинского зачета. Решения XXV съезда КПСС — в жизни! По решению бюро ЦК ВЛКСМ в январе 1981 года состоится общественно-политическая аттестация его участников. Ленинский зачет стал одной из основных форм комсомольской работы, которая обеспечивает тесное единство идейно-политического, трудового и нравственного воспитания молодежи.

Более 4 тысяч комсомольцев района стали участниками зачета. В течение пяти лет они жили, работали и учились по личным комсомольским планам «Учимся коммунизму, строим коммунизм!».

Выполняя обязательство, принятые в дни Всесоюзной Ленинской проверки, комсомольцы активно включились во Всесоюзную эстафету комсомольских дел под девизом «Пятилетке — ударный

учет критические замечания и предложения, разработать конкретные мероприятия по устранению отмеченных недостатков, реализации этих предложений.

При аттестации важно вскрыть и привести в действие новые резервы в борьбе за высокое качество работы и учебы, усиление идейно-классовой закалки, мобилизации молодежи на достойную встречу XXVI съезда партии.

В центре внимания работающей молодежи должны находиться вопросы повышения ответственности за выполнение производственных заданий и социалистических обязательств, экономного расхода сырья, материалов, топлива, вопросы участия в развитии сельскохозяйственного производства, обеспечения зимовки общественного животноводства, трудовой дисциплины.

Зачет позволяет приобщить молодежь к сокровищнице Ленинского идей-

но-теоретического наследия, к изучению документов КПСС и ВЛКСМ. Члены аттестационных комиссий рассмотрят, как юноши и девушки района изучают материалы октябрьского (1980 г.) Пленума ЦК КПСС, VII Пленума ЦК ВЛКСМ, проект ЦК КПСС к XXVI съезду партии «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года».

Общественная оценка деятельности каждого участника Ленинского зачета с позиций высоких ленинских требований — основной принцип аттестации. Индивидуальные собеседования с членами ВЛКСМ особенно эффективны, если они проходят в присутствии товарищей по работе, учебе, в коллективе, где, как говорил Л. И. Брежнев, «большие понятия политики и экономики переводятся на язык практики, где у людей во многом формируется отношение к жизни, к обществу».

В ходе аттестации необходимо особенно всерьез спросить с комсомольцев, не проявляющих активности в труде,

учебе, общественной жизни.

Комитетам комсомола необходимо представить кандидатуры на лучших участников зачета для их награждения и предоста-

вления им права подписать рапорт районной комсомольской организации XXVI съезду КПСС.

М. ДУШИНА,
секретарь РК ВЛКСМ.



Ростов-на-Дону. Коллектив выходил победителем во Всесоюзном социалистическом соревновании и награждался Красным знаменем ЦК КПСС, Советом Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

За пятилетие с конвейера «Ростсельмаша» на хлебное поле страны ушло свыше 322 тысяч комбайнов «Нива». Четыре раза

коллектив выходил победителем во Всесоюзном социалистическом соревновании и награждался Красным знаменем ЦК КПСС, Советом Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

НА СНИМКАХ: цех сборки комбайнов «Нива».

Фото Е. Недери. Фотохроника ТАСС.

КОНСУЛЬТИРУЕТ ЮРИСТ

МНЕ по долгу службы приходится бывать в колхозах, в совхозах, организациях и учреждениях района. Нередко рабочие, колхозники, служащие задают мне вопросы. Отвечаю на некоторые из них.

Что такое работа по совместительству? Как оплачивается труд по совместительству? Предоставляется ли дополнительный ежегодный отпуск?

Совместительство по службе — это одновременное занятие, помимо основной, другой регулярной платной работой, на предприятии или в организации. Совместительство разрешается, как правило, временно, в порядке исключения и лишь лицам, обладающим большим опытом и высокой квалификацией. А также при условии, если нет возможности заместить

свободную должность работником нужной квалификации и если по этому совместительству не требуется полной нагрузки рабочего дня.

Например, преподаватель средней школы ведет почасовые занятия на курсах повышения квалификации. Всякое совместительство возможно только при наличии письменного разрешения руководителей обеих заинтересованных организаций.

Не допускается совместительство на предприятиях подчиненных, subordinированных или подконтрольных одно другому. Данное правило не распространяется на учителей, врачей, занятых на работе соответственно в органах системы просвещения и здравоохранения.

Оплата труда по совместительству производится из расчета установленного оклада и пропор-

ционально фактической нагрузке, но не может превышать половины полной должности. При выполнении совместителем сдельной работы оплата производится по фактической выработке. Если совместительство разрешено в рабочее время по основной работе, то оплата за часы разрешенного совместительства на основной работе не производится.

Отпуск по совместительству предоставляется одновременно с отпуском по основной должности. Оплата за отпуск или выплата компенсации за неиспользованный отпуск по совместительству не производится. Работа по совместительству имеет и ряд других особенностей и исключений.

Постановление Совета Министров СССР от 10.

12. 1959 года № 1367 «Об ограничении совместительства по службе» не распространяется;

а) на рабочих и младший обслуживающий персонал;

б) на служащих, должностной оклад которых по основному месту работы не превышает 70 рублей в месяц. Эта категория рабочих и служащих имеет право работать без каких-либо ограничений. Но, понятно, не за счет рабочего времени основной работы. Выполнение работником помимо основной работы другой оплачиваемой работы без занятия штатной должности в том же предприятии не является совместительством. Скажем, работа учителя по заведованию кабинетом или лабораторией. Такая работа не является совместительством и оплачивается на общих основаниях.

При исчислении среднего заработка за время отпусков медицинским работникам учитывается зарплата и по совместительству. (Постановление Совета Министров СССР от 9 июня 1960 года, № 594, ст. 87 КЗОТ РСФСР).

Допускается ли замещение отсутствующего работника?

Вопрос не нов, но в практике возникает такая необходимость и все правовые последствия, связанные с этим.

В случае производственной необходимости для предприятия, учреждения, организации для замещения отсутствующего рабочего или служащего законом предусмотрен перевод работника на другую работу. Продолжительность перевода на другую работу для замещения отсутствующего работника не может пре-

вышать одного месяца в течение календарного года. Оплата труда при замещении производится из расчета должностного оклада (тарифной ставки) замещаемого, но не ниже среднего заработка по прежней работе. Интересы работника при замещении не ущемляются в вопросе заработной платы. При временном переводе работника для замещения должности согласия его на такой перевод не требуется. Отказ от перевода считается нарушением трудовой дисциплины. Для замещения не допускается перевод квалифицированных рабочих и служащих на неквалифицированные работы (Ст. ст. 14, 56 Основ трудового законодательства СССР и ст. 26 КЗОТ РСФСР).

С. БЫВАЛОВ,
юриисконсульт.

У кубинских животноводов

На Кубе хорошо известно образцовое животноводческое хозяйство «Вальдес-Пикадура», расположенное в 70 километрах от Гаваны. Здесь проводятся важные исследования по выведению новых пород крупного

рогатого скота с высокой продуктивностью. Хозяйство оснащено современным оборудованием. На ферме получают самые высокие в стране надоя молока.

Половому живут семьи животноводов. Для них

построены благоустроенные жилые дома. В поселке есть школа, детский сад, клуб.

НА СНИМКАХ: доярка Марио Эскалона; слева — у загоня животноводческой фермы.

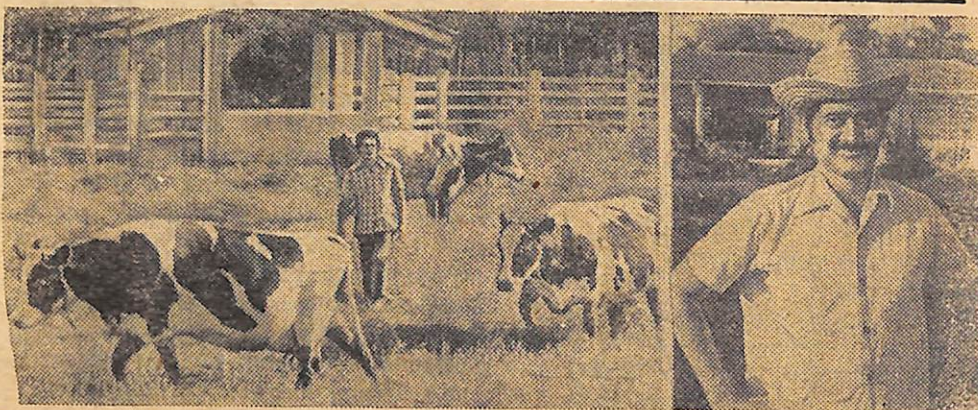


Фото А. Пушкарева.
Фотохроника ТАСС.



Московская область, повысилась с 1354 гектаров до 1523, снизилась себестоимость обработки гектара и удельный расход запасных частей.

НА СНИМКЕ: в центральной диспетчерской Клинской райсельхозтехники (на первом плане слева направо) диспетчер Татьяна Сергеева и старший диспетчер Лариса Хромова ведут обработку информации, поступающей из хозяйств района.

Фото Н. Акимова.
Фотохроника ТАСС.

МАДАГАСКАР. В 170 километрах к югу от столицы страны, в городе Анцирабе открыт государственный центр подготовки механиков и водителей для советских тракторов «Беларусь». Сотни малагасийцев получают здесь профессию механизатора сельского хозяйства.

Советские специалисты и их малагасийские коллеги разработали несколько программ подготовки кадров, в том числе ускоренную. По ней будут заниматься водители,

уже получившие навыки управления и ухода за трактором.

НА СНИМКЕ: техник механик из Могилева В.

Л. Черник ведет практические занятия по вождению.

Фото В. Евсеева.
Фотохроника ТАСС.



Заметки комментатора

СЕУЛЬСКИЙ РЕЖИМ НА СЛУЖБЕ ИМПЕРИАЛИЗМА

Южнокорейский марш неточный режим продолжает преследовать своих политических противников. Волна репрессий поглотила более 50 тысяч южнокорейцев, брошенных по приказу военной хунты в специальные лагеря «по перевоспитанию». Любая протестная забастовка и демонстрация.

Лидеры оппозиции, в том числе бывший кандидат в президенты на выборах 1971 года Ким Чжун, брошены за решетку. Но этого, видимо, недостаточно американским марионеткам, чтобы обеспечить свое диктаторское правление. Они видят опасность всюду и готовы пустить в ход пулеметы против собственного народа, как это было при подавлении восстания в городе Кванджу, где от рук карателей, как известно, погибло свыше 3 тысяч мирных жителей. Одновременно по указке из Вашингтона сеульская

клика стремится придать видимость «законности» своему кровавому режиму, пришедшему на смену диктатуре убитого в октябре 1979 года Пак Чжон Хи.

С целью подвести «правовую основу» под единое правление новой «сильной личности» — 49-летнего генерала в отставке Чон Ду Хвана, уже объявившего себя «президентом», в Южной Корее был разыгран очередной политический фарс с проведением так называемого национального референдума по вопросу о новой конституции. Этот свод репрессивных законов обеспечил Чон Ду Хвану возможность продлить свое диктаторское правление до 1987 года и дал ему «неограниченные полномочия» для подавления оппозиции и любого проявления протеста.

Первым шагом по «узнаванию» политической тираннии стало опубликование «черного списка»

лиц, которым запрещено участвовать в политической и общественной деятельности. В него включены свыше 800 деятелей оппозиции, депутатов парламента, известных журналистов, адвокатов и других противников режима. До результатов обещанных на март-апрель 1981 года парламентских выборов в Южной Корее распущены парламент, профсоюзы и все политические партии.

С первых же дней установления диктатуры Чон Ду Хвана на помощь ему поспешили его заокеанские хозяева и их союзники на Японских островах. Несмотря на то, что внешнему долгу Сеула западным странам достиг к прошлому году около 24 миллиардов долларов, Вашингтон и Токио сулят ему новые подкормки в виде займов и военной помощи.

И. ЗУЕВ,
(ТАСС).

Редактор Н. Т. ОКОЛОВ.

Наш адрес:

357850, станция Курская, Курского района Ставропольского края, пер. Школьный, 17. Телефоны редактор — 9-51-52; зам. редактора — 9-52-70; ответсекретарь и корректор — 9-53-62; отделы: сельского хозяйства — 9-52-12, писем и массовой работы — 9-53-80; секретарь — 9-52-98; радиовещание — 9-52-22. Типография — 9-59-36.

Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам