

Степной Маяк

ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА
КУРСКОГО РАЙОНА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

Издаётся с мая 1935 года № 82 (6590)	СРЕДА 7 октября 1992 года	Цена 52 коп.
--	------------------------------	-----------------

Официальный отдел АДМИНИСТРАЦИЯ РАЙОНА ПРЕДСТАВЛЯЕТ НОВЫЕ ЧАСТНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

Частное предприятие «Эргос»
Учредитель: Тамарашвили Григорий Иванович
Юридический адрес предприятия: ст. Курская, ул. Комсомольская, 13.

Основные виды деятельности:
— производство, реализация сельхозпродукции, товаров народного потребления;
— торгово-закупочная, посредническая деятельность.

Зарегистрировано постановлением главы администрации Курского района № 606 от 23.09.1992 года.

Частное предприятие «Алан»
Учредитель: Котасев Р. В.
Юридический адрес предприятия: Курский район, с. Уваровское, Вольная, 13.

Основные виды деятельности:
— производство и реализация населению товаров народного потребления, в том числе хлебобулочных, макаронных, колбасных изделий;
— торгово-закупочная деятельность.

Зарегистрировано постановлением главы администрации Курского района № 605 от 23.09.1992 года.

Частное предприятие «Молодежное»
Учредитель: Макаров Саркис Аршакович.
Юридический адрес предприятия: Курский район, с. Эдиссия, ул. Ленина, 1.

Основные виды деятельности:
— производство и реализация сельхозпродукции;
— организация кафе с реализацией продуктов питания;
— торгово-закупочная, посредническая деятельность.

Зарегистрировано постановлением главы администрации Курского района № 604 от 23.09.1992 года.

С. И. ЯКОВЛЕВ,
специалист по вопросам предпринимательства администрации района.



Сельским водителям в любое время года работы хватает. Практически при проведении любой сельскохозяйственной кампании нужен автотранспорт. Вот и шофер колхоза имени Кирова Юрий Васильевич Сухов на закрепленном за ним автомобиле участвовал в заготовке сенажа, уборке зерновых культур, а сейчас занят на силосовании.

НА СНИМКЕ: водитель Ю. В. Сухов.
Фото Ю. Цамаландзе.

ДОЛГО ЛИ ЕЩЕ ТЕРПЕТЬ УНИЖЕНИЕ?

ДОРОГАЯ и уважаемая редакция нашей местной газеты «Степной маяк»!

Обращаются к вам пенсионеры села Русского с просьбой написать в газете о нашем безуспешном старании получить трудом, очень нелегким по тем временам, заработанную пенсию, положенную по закону. Все лето пенсионеры, среди которых немало ветеранов войны и труда, обивали пороги почтового отделения в надежде получить эту мизерную, по нынешним ценам, пенсию.

Ждали май-июнь. Наконец в июле выдали почти всем поровну: кто проработал 30-40 лет и кто совсем не работал, всем минимальную — 900-1000 рублей, без надбавок. Теперь ждем выдачи за август-сентябрь. Дали нескольким пенсионерам за 2 месяца, остальные ждут опять.

Подходит зима. Нужно купить уголь и дрова, заплатить за электричество, газ, заготовить овощи, приобрести теплую обувь, а денег нет. Уже два раза рабочие, колхозники получили зарплату, а о пенсионерах, видимо, совсем забыли, что они еще пока есть в Курском районе, особенно в первом Русском.

Цены на хлеб и все остальные продукты растут как на дрожжах. На что хватит нашей пенсии, думаем, нетрудно подсчитать. Но почему к нам, пожилым людям, такое равнодушное отношение и со стороны органи-

заций, где мы работали долгие годы и оставили свое здоровье, и со стороны сельсовета, глав администраций всех уровней? Читаешь газеты и дивишься: в местной — директивы в каждом номере, а о том, как живут пожилые люди, ничего.



Обращались мы к главе администрации района Н. А. Бешко. Он пообещал, что после 20 августа положение дел наладится. Уже прошло более месяца, а воз и ныне там. Если назначенные и будут проявлять «заботу» о своих пенсионерах, то грех им цена. Ведь везде по жизнеобеспеченности пожилых люди судят о престиже России. Может, не везде так относятся к ветеранам войны и труда? Может, это только в селе Русском?

Мы живем рядом с Моздоком

(Северная Осетия). Там таких бедогаз и оставили свое здоровье, зобразий гораздо меньше наблюдается: и в отношении цен, и по отношению к ветеранам и пенсионерам.

Я и мой муж — бывшие учителя Русской средней школы, оба пенсионеры. Василий Кузьмич — фронтовик, провоевал всю войну, был ранен, контужен, имеет боевые награды и орден за труд «Знак Почета». Мы вырастили пятерых детей. Как нам не было трудно при той маленькой учительской зарплате, мы никогда ни у кого не просили помощи. Но хуже и обидней, чем сейчас, никогда не было. Это мнение не только наше, а и всех наших пенсионеров, которые попросили меня вам, дорогая редакция, написать это продиктованное обстоятельством письмо. Какое унижение мы испытываем, по несколько месяцев выпрашивая свою пенсию и слыша в ответ не очень корректное: «Денег нет!»

Еще раз, дорогая редакция, просим как-то помочь нам получить пенсию. Извините за беспокойство.

С уважением к вам от лица всех ветеранов войны и труда Мария Алексеевна и Василий Кузьмич Проконенко.

с. Русское.

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Подписка на районную газету «Степной маяк» продолжается. Стоимость полугодовой подписки — 135 руб. 60 коп.

Не опоздайте!

«СТЕПНОЙ МАЯК» — ЭТО

ВАША ГАЗЕТА!

Ф. СП-1 Министерство связи Российской Федерации

АБОНЕМЕНТ на газету _____
журнал _____

индекс издания _____

наименование издания _____

количество комплектов _____

на 19 _____ год по месяцам:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

Куда _____

почтовый индекс _____

адрес _____

Кому _____
фамилия, инициалы _____

Доставочная карточка

на газету _____
журнал _____
индекс издания _____

наименование издания _____

Стоимость подписки _____ руб. _____ коп. Количество комплектов _____
перед- _____ руб. _____ коп.

на 19 _____ год по месяцам:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

Куда _____
почтовый индекс _____

адрес _____

Кому _____
фамилия, инициалы _____

Люди нашего района

БРИГАДИР

— Если желудок будет пуст, то ни нефть, ни газ не понадобятся, — рассуждал Владимир Петрович. — У нефтяников, шахтеров зарплаты растут, а мы, крестьяне, по-прежнему на бабах. У нас величина заработка от продукции зависит, а у них, интересно, от чего? Скорее от умения бастовать, требовать. В этом опыт у них богатый. В сельском хозяйстве все не так. Бастовать нам не то чтобы не положено, а скорее стыдно. Не умеем мы это делать, да и не хотим. Совесть не позволяет, что, значит, людей без мяса, молока оставить? Вот и работаем за копейки.

Слушала я Владимира Петровича Резниченко, в чем-то молча с ним соглашаясь, в чем-то нет. А бригадир продолжал: «Сколько техники работает в животноводстве, растениеводстве, какие затраты несем, а молочко по 4 рубля 60 копеек продаем. До покупателя, правда, пока оно дойдет, процентов всяких насчитают, но то уже не наша вина. А средняя зарплата дойрок 1400—1500 рублей. Смех да и только. Но тут выше не прыгнешь. У нас так: что произвел, за то и получи. Сейчас вволю животным зеленой кукурузы даем, козкормов, люцерну есть, а продукции нет. Жирность молока хорошая — 4—4,1, а вала нет. Ну прямо забастовка животных».

Рассказывая все это, Владимир Петрович еще раз прокручивал в лова одна. Видно, Резниченко еще молод, а в жи-



но было, болит душа у бригадир уже всякое повидал. Родом он из хутора Найкова. Нет там где найти выход из всех слож-

ще осталось. Живет Резниченко с семьей на хуторе Широком. Две дочери и сын растут. Все помощники. Старшей, Марине, 14 лет, младшей, Лиле, 6, а середина — Коля, сынок. Мужчин в семье растет, 9 лет ему уже. Жена, Нина Николаевна, вот уже 12 лет работает в детском саду хутора Пролетарского. Домашнее хозяйство ведут Резниченко. Глава семейства считает себя потомственным животноводом. В их роду все этим делом занимались. Мать, Антонина Ивановна, всю жизнь дояркой была. Об отце Владимир Петрович сказал несколько: «Бросил он нас. Вот и хлебнули горя. Карабкались, цеплялись за жизнь». Разное пришлось пережить Владимиру с братом Александром. Владимир Петрович механиком был, бухгалтерским делом занимался, да тянуло все годы в животноводство. Не зря же сказал: «Мы — потомственные животноводы». Теперь вот бригадирствует на первой ферме совхоза «Ростовановский». К 38-ми годам дом свой построил. «Хороший дом», — говорил Владимир Петрович. — Живи, работай». Да не дают покоя бригадиру разные мысли. Люди на ферме работают прекрасные. О них душа болит у бригадира. Вой Прасковья Тимофеевна Толоклова, пенсионерка давно, а с фермы не уходит. В ноги ей поклониться за труд. И, словно в подтверждение сказан-

ному, я услышала голос доярки: «Смородинка, Смородинка, моя золотая, где же ты?» Это Прасковья Тимофеевна буренку разыскивает, обеденная дойка начинается.

Любовь Петровна Ченцова — городская. Из Астрахани приехала. Да руки у нее совсем не городской жительницы. По 4000 кг от буренки надаивает. В самом деле, как бригадир о таких людях не беспокоиться? Заслужили ведь.

Такое вот оно, бригадирское дело: за все в ответе. Но Владимир Петрович не считает себя пессимистом. Он на лучшее настроен, о лучших временах мечтает. И не только мечтает, а конкретное дело делает. На дворе еще осень, а по календарю животноводов — зима началась. Пришло время буренок на стойловое содержание переводить. К этому на первой ферме хозяйства практически готовы. Своей заслугой это Резниченко не считает. Сказал так: «Все вместе на ферме общее дело делаем». Ну что ж, скромность — хорошая черта характера, она только украшает людей.

К. НАДЕЖДИНА.

На снимке: В. П. Резниченко.

Фото Ю. Цамаладзе.

РЕКЛАМА „СТЕПНОГО МАЯКА“

Уважаемые читатели!
Напоминаем условия подписки на «Степной маяк» на 1993 год. Стоимость полугодовой подписки

составляет 135 руб. 60 коп. Подписка на квартал — 67 руб. 80 коп., на месяц — 22 руб. 60 коп. Советуем вам оформить подписку на «Степной маяк»: это выгодно экономически и позволит вам быть постоянно в курсе событий, происходящих в районе, крае, республике.

ПРОВЕРЬТЕ ПРАВИЛЬНОСТЬ ОФОРМЛЕНИЯ АБОНЕМЕНТА!

На абонементе должен быть проставлен оттиск кассовой машины.

При оформлении подписки (переадресовки) без кассовой машины на абонементе проставляется оттиск календарного штампа отделения связи. В этом случае абонемент выдается подписчику с квитанцией об оплате стоимости подписки (переадресовки).

Для оформления подписки на газету или журнал, а также для переадресования издания бланк абонемента с доставочной карточкой заполняется подписчиком чернилами, разборчиво, без сокращений, в соответствии с условиями, изложенными в каталогах Роспечати.

Заполнение месячных клеток при переадресовании издания, а также клетки «ПВ—МЕСТО» производится работниками предприятий связи и Роспечати.

ЧТО ДЕЛАТЬ, КОГДА ИДЕТ ПОДПИСКА?

Странный вопрос. Конечно же, агитировать за свое издание. Это мы и решили сделать. Правда, агитация агитации рознь. Можно наобещать много, а сделать мало, и наоборот. Мы решили сделать наоборот. Для начала, еще раз о цене на «Степной маяк». Подписная цена на районку на полугодие составляет 135 рублей 60 копеек, на квартал — 67 рублей 80 копеек, на месяц — 22 рубля 60 копеек. Оформить подписку на «Степной маяк» вы можете в любом отделении связи района.

Теперь о чем будем писать. Прежде всего последуем вашим советам, уважаемые читатели, опубликованным в 76-м номере районки от 16 сентября с. г. По-прежнему будем публиковать программу телевидения, коротко информировать население о событиях, происходящих в России (по материалам центральных газет), не отказываемся и от интересных перепечаток. Планируем выпускать юмористическую страницу под рубрикой «Всякая всячина». Продолжим рубрику «Горячие точки района». Но и это еще не все.

РЕВОЛЮЦИОННАЯ ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ МУЖЧИН

«У меня для вас отличные новости. Я нашла простой ответ на волнующий вас вопрос, ответ который вы желали, но уже отчаялись найти. Однако, к сожалению, по собственному опыту я знаю, что вы будете противить-

ся моему открытию из-за того, что оно слишком простое. Я знаю, вы так и ждете, что вам что-нибудь начну продавать. Позвольте мне рассеять ваши опасения. Одно из уникальных преимуществ моей системы в том, что она не требует никаких затрат, кроме бесценной информации о том, как остановить поредение волос и восстановить их рост». Эта выдержка из книги американского специалиста Марго «Как отрастить новые волосы».

Итак, для вас, лысеющие и начинающие лысеть мужчины!

С нового года мы начнем публиковать уникальную по своим действиям и простоте методику лечения облысения мужчин. Здесь же мы познакомим вас, дорогие мужчины, с источниками молодости, рекомендуемые Марго.

ЧЕМ ПОРАДУЕМ ЖЕНЩИН

Вас, уважаемые представительницы слабого пола, ждут полезные кулинарные советы, и не только. С вами мы тоже поделимся секретами сохранения молодости, составами масок и ванн, которыми пользовалась Клеопатра и другие красавицы.

И ПОСЛЕДНЕЕ

Только для наших подписчиков (имеются в виду частные лица), желающих поместить объявление любого содержания в нашей газете, цена будет снижена на 30 процентов.

ИТАК, ВЫПИСЫВАЙТЕ «СТЕПНОЙ МАЯК»!

В условиях рынка

КОЛДОГОВОР — ОСНОВА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ

Становление рыночной экономики в нашей стране связано с целым комплексом социальных преобразований, в том числе в сфере условий найма рабочей силы. До последнего времени они строго регламентировались государством. Оно, во-первых, жестко устанавливало статьи 60 Конституции СССР обязанность каждого трудоспособного члена общества трудиться, а, во-вторых, работнику, нанимаясь на работу, фактически не мог оговорить условия использования своей рабочей силы, так как это уже централизовано было оговорено государством. Это уровень заработной платы, величина и условия доплат, надбавок, премий, продолжительность рабочего времени и отпусков и т. д.

В настоящее время государство полностью отходит от функций жесткого регулирования. Например, Закон «О занятости населения в РСФСР» не допускает принуждения к труду в какой-либо форме, тем самым отменяется принцип обязательности трудовой деятельности. В области зарплат и отпусков установлены только их минимальные уровни. Таким образом, регулированием трудовых отношений, в том числе условий найма рабочей силы, все больше должны заниматься их непосредственные участники: то есть с одной стороны — работодатель, с другой — человек, нанимающийся на работу. Государство для них устанавливает общие, основные условия их отношений (хотя следует оговориться, что до совершенства здесь еще далеко), в основном они должны договариваться сами, и в конечном итоге заключить договор. В данном случае нас интересуют не индивидуальные трудовые соглашения, а договоры трудовых коллек-

тивов, заключаемые от их имени профсоюзами с администрациями учреждений, предприятий.

В декабре прошлого года вопрос о колдоговорах рассматривался на IV пленуме райсовпрофа. Тогда он ставился очень остро, так как Россия стояла накануне рыночных реформ. В обществе царил тревога и неуверенность. Ситуация требовала создания на предприятиях надежных гарантий для трудящихся в области занятости, оплаты труда, дальнейшей работы по улучшению условий и охраны труда. Обеспечить это можно было только через заключение и выполнение коллективных договоров. Поэтому IV пленум райсовпрофа нацелил профактив района выполнить мероприятие по разработке, принятию и исполнению коллективных договоров. Какое же итоговое проведение работы?

Минувшие девять месяцев показали, что на многих предприятиях и в хозяйствах района колдоговоры были приняты, и в них были включены мероприятия, направленные на социально-экономическую защиту интересов трудящихся. Но в то же время, анализируя работу по заключению и выполнению колдоговоров, приходишь к выводу, что недостатков в ней еще очень много.

1. Во многих трудовых коллективах колдоговоры вообще не заключаются. Это подтверждает тот факт, что из 53 обследованных трудовых коллективов в наличии имели колдоговоры только 25 коллективов. Их нет в совхозе «Заря», санэпидстанции, в управлении сельского хозяйства, во многих кооперативах. В АТП колдоговор, заключенный на 1991 год, действует до сих пор.

2. Есть недостатки и нарушения в процедуре разработки и принятия договоров. Проект кол-

лективного договора обычно выносится сразу на обсуждение собрания (конференции) трудового коллектива, тем самым он не проходит стадии обсуждения на уровне низовых подразделений предприятий, хозяйств и отдельно каждого работника. Кроме этого, нарушаются сроки их принятия. По логике вещей, договор должен приниматься на исходе срока действия старого договора, то есть в конце декабря-начале января. У нас же их могут принять 22 апреля (пчелообъединение), 24 апреля (совхоз «Эдиссийский», 3 июня (МДС ПМК).

3. В отношении контроля за выполнением колдоговоров. Здесь недостаток заключается в том, что фактически нет промежуточных отчетов о ходе работы над выполнением договоров. Хотя всем известно, что администрация должна периодически отчитываться перед трудовым коллективом о ходе данной работы.

4. Наиболее критического разбора требует содержание принимаемых коллективных договоров. В этом плане неплохо были разработаны такие разделы, как «Дополнительные социальные льготы работникам предприятия», «Регим труда и отдыха, производственная дисциплина», «Тарифное соглашение, предусматривающее формы системы и порядок оплаты труда». А вот такие разделы, как «Охрана труда и здоровья работников предприятия, природоохранные меры» и «Обеспечение занятости, гарантии и компенсации уволенным по сокращению штата, подготовка кадров» оставляют желать лучшего. В то же время такой вопрос, как занятость, день, ото дня становится все острее и острее. В районе сейчас высвобождено около 600 человек, 70 процентов из них женщины. А устроить их на

новую работу сложно. Вакантных мест практически нет. Многие трудящиеся остаются без работы. Исходя из этого, необходимо раздел «Обеспечение занятости...» ставить в колдоговоре стержневым, иначе понятие «массовая безработица» из области теории перерастет для нас в грозную реальность. Раздел «Охрана труда...», как говорится, испокон веков присутствует в колдоговоре, но он все время остается на втором плане. А ведь за этим стоят люди и их жизнь. Вот свежий пример, который преподнес нам целый букет нарушений.

В совхозе имени 60-летия ВЛКСМ 8 сентября попал в жатку кормоуборочной машины Е-281 молодой подпасок Тулнев Адам Рукманович. Он спал на пути уборочного агрегата. В результате человек изуродован, оторвана правая рука. При расследовании было установлено, что с ним не проводились ни вводный, ни первичный инструктажи. Да что там говорить об инструктажах, если человек при работе с 10 апреля не числился в списках рабочих совхоза. Вот, вам и техника безопасности труда. Вспоминается лозунг пяти-семилетней давности «От техники безопасности — к безопасной технике». Куда уж там!

И еще один недостаток по содержанию колдоговоров — отсутствие во многих из них приложения, то есть смет расходов средств различных фондов, перечней должностей с ненормированным рабочим днем, профессий работников с вредными условиями труда на получение спецпитания, спецодежды и обуви.

Все вышеперечисленные недостатки надо устранять. Сегодняшний день все настойчивее от нас этого требует. Это делать

нас заставляет складывающаяся экономическая ситуация и требует российское законодательство.

В апреле текущего года Верховным Советом Российской Федерации принят закон «О коллективных договорах и соглашениях». Данный закон определяет общие правовые и организационные основы разработки, заключения и выполнения коллективных договоров и соглашений, взаимные права, обязанности и ответственность сторон, правовые меры по обеспечению выполнения обязательств, принятых сторонами соглашения. Положения Закона распространяются на предприятия, учреждения, организации независимо от форм собственности и сферы деятельности. То есть все обязано его выполнять четко и неукоснительно. Его надо, во-первых, хорошо знать и, во-вторых, уметь хорошо применять на практике, ибо невыполнение предусмотренных законом положений может обернуться против трудящихся в первую очередь. Тогда трудно будет обратиться за защитой в суд для привлечения виновных в нарушениях и невыполнении договоров к установленной законом ответственности.

Таким образом, профсоюзам совместно с администрацией и трудовыми коллективами необходимо выработать на 1993 год добротные, отвечающие требованиям современного законодательства, реально работающие коллективные договоры. Они должны стать «основным законом» жизнедеятельности трудовых коллективов, который все должны неукоснительно выполнять.

В. ШУСТ,

председатель райсовпрофа.

ВОЗРОЖДАЕТСЯ ХРАМ В ЭДИССИИ

Прошло несколько десятилетий с тех пор, когда государство оторгло от себя религию. Все это время силы природы и люди подвергались разрушению эдиссийскую церковь. Храм использовался для хранения зерна и как культовое сооружение.

Долго длилось это издевательство над святым местом, но вот пришло время пробуждения разума человеческого и искупления вины перед церковью. Многие люди поняли, что свершилось надругательство над святыней. С годами эдиссийцы все больше ощущали потребность общения с Богом.

Много было в свое время направлено в различные инстанции запросов, просьб, наказов о возрождении эдиссийской церкви. В ответ приходили отписки: реставрация церкви не представляется возможной, нет на это денег,

объект не представляет архитектурной и исторической ценности и, наконец, главный довод — религия несовместима с коммунистической идеологией.

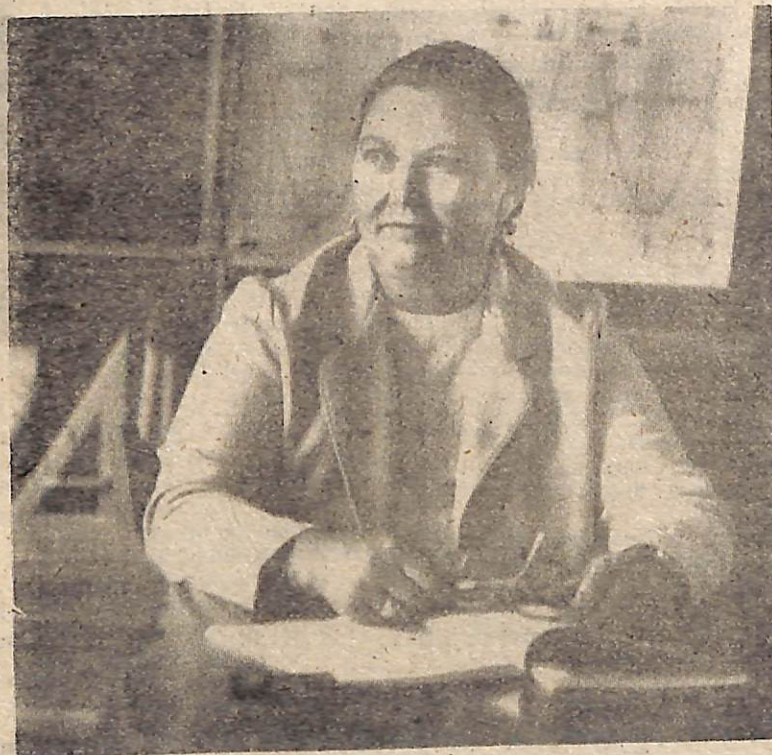
Но, слава Богу, те времена прошли. Жители села проявили настойчивое желание возродить храм, охотно включились в сбор средств для реставрации церкви, и дело сдвинулось с мертвой точки. Постепенно, день за днем здание церкви стало обновляться. Большую помощь в этом святом деле оказала также главная церковь Республики Армения. И вот наконец над селом возвышается купол храма, а на нем — большой крест. Теперь церковь Сурб-Аствацци вновь действует.

Здесь уже проводятся венчания, крещение детей, другие религиозные служения. Всю основную работу по церковной службе проводит священнослужитель

Тер-Нарек, ранее служивший в церквях Армении и в Сочи. А сейчас Тер-Нарек, служит Богу в эдиссийской церкви Сурб-Аствацци.

Однако реставрационные работы в церкви проведены не полностью. После того, как цены на все и вся возросли, имеющимися средствами невозможно обеспечить завершение ремонта. Сложная экономическая ситуация в местном совхозе и бюджет сельсовета также не позволяют оказать нужную помощь храму в решении ряда проблем. Остается рассчитывать на то, что жители села вновь проявят заботу о завершении доброго дела и окажут финансовую поддержку церкви. Думается, местной администрации стоит обратиться с таким призывом к эдиссийцам. Уверен, что он будет воспринят с пониманием.

Нодар СЕТУРИДЗЕ.



Много в Ростовановской средней школе прекрасных, опытных педагогов. Одна из таких — математик. В нынешнем году Пузенко представляют на звание старшего учителя. НА СНИМКЕ: Н. Н. Пузенко. Фото Ю. Цамалаидзе.

ПОСЛОВИЦЫ

Божиться не велят, а лгать заставляют.

В напрасне побойжиться — чер-

та лизнуть.

Помни праотцев: заповедного не тронь.

Кто без дела божится, на того нельзя положиться.

Поневоле старуха клянется, ко-

ли врет.

За чужую душу не божись.

Не божись, и без божбы грехов за плечами в кошеле не снесешь.

ИЗ ПУБЛИКАЦИЙ ГАЗЕТЫ „СОВЕРШЕННО СЕКРЕТНО“

ОЛЕГ ПЕНЬКОВСКИЙ:

ПРЕДАТЕЛЬ, СПАСШИЙ МИР?

ДЖ. ШЕКТЕР, П. ДЕРЯБИН
(Окончание. Начало в № 74, 76, 78, 80).

Пытаясь узнать все, что требовалось, Шерголд придерживался четких доказуемых фактов, которые можно было оценить с профессиональных позиций. Его меньше интересовали теоретические рассуждения Пеньковского. Шерголд требовал, чтобы Пеньковский рассказал о разговорах между Варенцовым и другими членами командования по поводу размещения ракет.

— Я хотел бы абсолютно точно узнать — кто и когда ему сказал, что атомные боеголовки взяты со склада и перевезены на военные базы?

Пеньковский ответил:

— Когда ситуация в Берлине ухудшилась, Хрущев, пользуясь поддержкой Центрального Комитета, приказал, чтобы эти атомные боеголовки привели в состояние готовности и переправили к месту запуска, он хочет поддержать свою политику силой, Хрущев понимает, что мы (Запад) можем первыми нанести удар.

— Но кто вам это сказал? — настаивал Кайзвальтер.

— Прежде всего Бузинов (помощник Варенцова). Позже в штабе артиллерии я от разных офицеров слышал, что им приказали проверить на практике, сколько потребуется времени, чтобы привести атомные боеголовки в боевое положение, сколько времени потребуется, чтобы смонтировать их и привести в стартовое положение, как войска относятся к использованию такого оружия. Короче, все предыдущие расчеты теперь проверяются на практике. Они готовятся к тому, чтобы, если нужно, применить атомное оружие.

Кайзвальтер попросил Пеньковского объяснить, чем вызвано противоречие между нынешним воинственным отношением Хрущева к политике мирного сосуществования и тем, что он сам и про-

згласил ее на двадцать первом съезде партии.

— То, что вы называете противоречием, на самом деле — диалектическое отклонение. Он хочет использовать возросшую военную мощь для того, чтобы одержать политическую победу в германском споре. Если мы не будем действовать решительно, он одержит моральную победу и получит дополнительное время. Однако, если не дать Хрущеву передышки, он может отступить и год-полтора поразмышлять обо всем этом. Конечно, он, как и мы, будет в это время вооружаться. Это будет настоящая игра на нервах.

Потом Пеньковский изложил суть стратегии Хрущева и предсказал, что гонка вооружений между Советским Союзом и Соединенными Штатами будет продолжаться в течение ближайших тридцати лет.

— Повторю, — сказал Пеньковский, — что любая уступка будет расценена Хрущевым как проявление нашей слабости.

То, что вы еще терпите Кастро на Кубе, Хрущев считает своим достижением. Видите ли, противоречие в том, что если вы пытаетесь строить с ним свои отношения на разумной, гуманной основе, он воспринимает это как доказательство слабости.

— Рассчитывает ли Хрущев на то, что армия в случае войны будет ему верна? — спросил Кайзвальтер.

— Какому-то проценту войск он доверяет, но в целом он в них не уверен. Вот почему он так рассчитывает на ядерное оружие. Вот почему он утверждает, что любой локальный конфликт перейдет в атомную войну. Это, абсурдно, это только доказывает его исключительную агрессивность. Он пытается запугать людей — и наших, и своих.

— Если союзникам удастся отстоять доступ к Берлину, может ли Хрущев начать в этом случае тотальную войну? — мрачно спро-

сил Кайзвальтер. Пеньковский не раздумывая ответил, что несмотря на свои угрозы, Хрущев не хочет мировой войны и попытается одержать локальную победу над союзниками, но если он почувствует, что сил у него недостаточно, чтобы удержать США и Англию — лидеров НАТО, то, возможно, он нанесет удар первым. Даже несмотря на то, что раньше наш Генштаб и наша внешняя политика осуждали концепцию внезапной атаки, как у Гитлера, теперь они пришли к точке зрения, что преимущество на стороне первой, нанесшей внезапный массированный удар, и они готовы к тому, чтобы суметь это сделать.

Хрущев не может собрать достаточно сил для одновременного удара по всем потенциальным врагам, поэтому он уделяет особое внимание США и Британии, прикидывая, что остальные союзники не будут держаться вместе, так как у них мало общего и они захотят только выжить. Вывод: если он не откажется от своих диких предложений и невыполнимых условий, мы должны ударить первыми, иначе он может нанести удар нам.

Кайзвальтер спросил Пеньковского, что думают военные высших рангов о взглядах Хрущева на советскую политику в Германии. Поддерживают ли они Хрущева?

— Министры, например, Малиновский, полностью поддерживают Хрущева, хотя каждый может сказать самому себе, что, вероятно, не время идти на такой риск. Никто не хочет открыто выступать против Хрущева. Таких просто уберут. Каждый боится потерять свое положение.

Встреча закончилась в полночь. Пеньковский предвкушал уик-энд, посвященный парижским развлечениям.

Перевод с английского
Ксении Рождественской.

Массу звонков и телеграмм в редакцию вызвала публикация «Все мы в одной сетке» («РГ», 26 сентября). Предстоящая реформа оплаты труда интересует не только работников бюджетных организаций, но и представителей предприятий и организаций всех форм собственности. Для всех общим: единая тарифная сетка, пакет документов и разъяснений будут опубликованы в газете «Ваше право» и в журнале «Социальная защита». ЕТС, а также список категорий и должностей работников отраслей бюджетной сферы и диапазон разрядов, другие документы будут повторно напечатаны в газете и журнале в январе. В последующие месяцы мы будем печатать разъяснения по применению ЕТС в различных отраслях, положения по аттестации и тарификации профессий и должностей, другие материалы по реформе оплаты труда. Кроме того, много места и в газете, и в журнале будет уделено изменениям в КЗоТе, принятом Верховным Советом РФ, пенсионному и налоговому законодательству. (На эти издания открыта ведомственная подписка по перечислению:

ла, выполняющей одну и ту же работу. Ее разряд может быть 3-й, у машинистки (кроме редакционной) — 3-4-й, а секретаря-стенографистки — 4-5-й. Немного сложнее сопоставлять труд специалистов разных отраслей. Тут приходится учитывать и сложившиеся соотношения в зарплатах. Отметим лишь, что принималась во внимание более продолжительная подготовка некоторых специалистов (например, врачей, программистов) в вузах. У программиста, скажем, диапазон разрядов очень широк — от 6-го до 13-го. Как и у конструктора, технолога, математика или архитектора.

Разряды будут присвоены и руководителям. У них тоже в зависимости от характера и содержания работ есть вилка. У мастера участка, например, 6-11-й, у начальника участка (смены) — 7-12-й, начальника отдела — 9-13-й и т. д.

Чтобы пользоваться сеткой, надо провести аттестацию и тарификацию работ и работников. Определить уровень квалификации будут комиссии. Заметим: при оценке следует по-прежнему ис-

ЕДИНАЯ ТАРИФНАЯ СЕТКА

индекс газеты — 50032, журнала — 71090. Идет также индивидуальная подписка).

Как и мамы (помните детский стишок?), работы разные нужны. А чем они отличаются одна от другой? Прежде всего степенью сложности. От этого зависят должностные обязанности. Они требуют определенной подготовки, уровня образования. А есть еще такие понятия, как содержание и характер выполняемых работ, разнообразие и однообразие, монотонность. Есть степень самостоятельности, уровень ответственности. А когда есть подчиненные, надо уметь ими руководить.

Все эти моменты будут учитываться при характеристике видов работ. Каждая должность и профессия оцениваются. Результатом такой оценки становится присваиваемый разряд. Всего разрядов восемнадцать. Рабочие профессии распределяются с 1-го по 8-й, должности служащих — со 2-го по 18-й.

В различных отраслях и видах деятельности заняты служащие. Это по выполняемым функциям — технические исполнители. Где бы они ни числились, работа по сути одинаковая. Поэтому для них установлены единые тарифы. Например, секретарь-машинистка, в какой бы организации ни работа-

пользовать квалификационные категории. Их можно напрямую связывать с установлением разряда. Какие-то должности под категорию до сих пор не подпадали. Теперь круг расширяется.

Тарифные коэффициенты нарастают от разряда к разряду. Таким образом, они отражают различия в сложности труда. А с другой стороны, чтобы больше зарабатывать, работники должны повышать квалификацию.

С помощью Единой тарифной сетки ставки и оклады рассчитываются для нормальных условий труда. Они имеют характер государственной гарантии и определяют минимальный уровень оплаты труда для конкретных профессионально-квалификационных групп работников. При этом имеется в виду, что работник соблюдает установленную трудовым законодательством продолжительность рабочего времени и выполняет свои обязанности (нормы труда).

Применяться сетка будет на всей территории Российской Федерации, но распространяется лишь на работников бюджетной сферы. Остальные предприятия и организации могут пользоваться сеткой — это их право, но не обязанность.

«Российская газета».

ДЕНЬ ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ В КУРСКОЙ

Решением Организации Объединенных Наций 1 октября провозглашено как День пожилых людей. В этот день ветераны войны и труда, представители общественности станицы Курской собрались в актовом зале районного Дома детского творчества. Здесь состоялось собрание, посвященное Международному Дню пожилых людей.

Собрание открыл председатель совета ветеранов войны и труда Курского сельсовета И. Г. Яковлев.

С приветственным словом к собравшимся выступил председатель районного совета ветеранов войны и труда В. И. Сураев.

От имени казачьего хора «Терек» участников собрания приветствовал ветеран войны и труда Н. М. Беседин.

Затем для собравшихся казачий хор «Терек» (художественный руководитель Л. П. Кравченко) дал благотворительный концерт. В этот раз в исполнении участников хора прозвучали ста-

ринные, строевые и обрядовые казачьи песни. Гимн терских казаков, а также современные песни, воспевающие красоту казачьего быта.

Собравшиеся с большим вниманием восприняли выступление самодеятельного казачьего хора, долго рукоплескали активистам и пропагандистам казачьего фольклора.

Председатель совета ветеранов войны и труда И. Г. Яковлев от имени собравшихся тепло поблагодарил участников хора за хороший концерт и пожелал им больших творческих успехов.

Праздник пожилых людей в станице прошел в общем без недостатка. В частности, не была организована торговля товарами первой необходимости, теми же кулинарными изделиями, к примеру. На это, думается, надо было бы обратить внимание организаторам проведения праздника.

Н. ЛЯПУХ.



Коллектив районной больницы и поликлиники глубоко скорбит по поводу преждевременной смерти врача-терапевта

КРЕТОВОЙ
Любови Ивановны.

Память о Вас будет жить в наших сердцах.

Акционерное общество «Загот-пром» производит закупку картофеля в неограниченном количестве по договорным ценам. Обращаться по телефону 9-58-70.

Совхозу «Приозерный» срочно требуется тракторист на трактор-корчеватель Т-130. Оплата труда сдельно-премиальная.

Администрация.

Мнение авторов публикуемых материалов не обязательно совпадает с мнением редакции газеты «Степной маяк». За достоверность опубликованных данных ответственность несет автор.

Редактор
А. А. РЖЕВСКИЙ.

Профком, администрация и коллектив совхоза «Балтрабочий» скорбит по случаю смерти ветерана войны и труда

ДАДАШЕВА

Василия Александровича и выражают глубокое соболезнование родным и близким покойного.

Балтийская сельская администрация скорбит по случаю смерти ветерана войны и труда

ДАДАШЕВА

Василия Александровича и выражает глубокое соболезнование жене и близким покойного.

Балтийская сельская администрация скорбит по случаю смерти вдовы участника Великой Отечественной войны

КОЧЕДЫКОВОЙ

Елены Петровны и выражает глубокое соболезнование родным и близким покойной.

УЧРЕДИТЕЛИ: районный Совет народных депутатов, районная администрация, трудовой коллектив редакции газеты.

Наш адрес,
телефоны
Индикс 64838

357850, станица Курская, Курского района, Ставропольского края, пер. Школьный, 21. Телефоны: редактора — 9-51-52, ответственного секретаря — 9-52-12. Отделов: общественно-политического — 9-52-70; сельского хозяйства — 9-53-80; писем и массовой работы — 9-53-80; отдела радиовещания — 9-52-22.

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ
ПО СРЕДАМ И СУБ-
БОТАМ.