

Степной Маяк

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ОРГАН КУРСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС
В РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

Год издания
56-й
№ 137 (6359)

ВТОРНИК
27 ноября 1990 года

Цена
3 коп.

Грани арендного подряда

ОБРАТНОГО ХОДА

НЕ БУДЕТ

Первым в нашем предприятии на арендную форму подряда перешел коллектив молочно-товарной фермы. Начали люди с опаской. Сомневались: а не потеряем ли в заработках? Прошел месяц, другой... И все сомнения рассеялись. Теперь уже обратного хода не будет. Животноводы убедились в выгодах аренды и к прежнему не возвращаются. В этом мы, экономисты МКП «Терек», убеждены.

И вот в начале этого года аренду решили попробовать в полеводстве. Инициатором такого поворота стал главный агроном предприятия Алексей Борисович Домбровский. Люди поддержали его. Организовалась бригада из 25 человек. Ей передали весь полевой севооборот общей площадью 3195 гектаров, технику и кадры. С нашей помощью разработаны договорные условия и производственное задание. Бригада дала согласие на предложенные расчеты. В качестве оплаты труда принят аванс в размере 80 процентов за фактически выполненный объем работ. А по окончании года бригаде выплачивается 25 процентов от полученного валового дохода.

Назову основные позиции производственного задания. Бригада подарила получить по 26 центнеров озимой пшеницы с гектара, 6 центнеров гречихи, столько же семян суданской травы, 50 килограммов чистых семян люцерны и 1,3 центнера семян овсянки. 200 центнеров зеленой кукурузы и других культур.

Всего плановых затрат набралось на 422 тысячи рублей. Сюда вошли амортизационные отчисления на 20 тысяч рублей, стоимость семян — 83 тысячи, удобрений — 77 тысяч рублей и другие расходы. Размер заработка определяют по КТУ. Для этих целей разработали специальную таблицу с повышающими и понижающими факторами. С ними ознакомили весь состав бригады. А исполнение этого документа возложили на совет коллектива. То есть все решается демократичным способом.

Сейчас все полевые работы в бригаде завершены. Учен полученный урожай. Пшеница дала с гектара 37 центнеров, на 11 центнеров больше запланированного, по гречихе вышел недобор, а по семенникам трав обеспечено превышение уровня: по люцерне — в три раза, по овсянке — на 80 килограммов и по суданской траве — на 3 центнера. А названные семена дорогие. От продажи люцерны, например, предприятие выручило 1 миллион 900 тысяч рублей, от реализации овсянки — 211

тысяч, суданки — 135 тысяч и пшеницы — 134 тысячи рублей. Общая прибыль от продажи продукции растениеводства составила 1300 тысяч рублей, а от всех отраслей — 1450 тысяч.

Спрашивается, что же в данном случае получат арендаторы? Я уже говорила о существовании аванса, то есть о 80 процентах делового заработка. А по итогам года членам бригады причитается к распределению 25 процентов полученного дохода. Всего коллектив имеет 161 тысячу рублей дохода. Отнимем из этой суммы 25600 рублей аванса. Остаток в данном случае поделим на 25 человек и годовой заработок, таким образом, каждого арендатора с учетом выплаченного аванса составит 6500 рублей или 540 рублей в месяц. Это в среднем. Но у одного он может быть выше, у другого ниже, поскольку применяется КТУ.

Поэтому называть конкретный заработок конкретных лиц не берусь. Окончательный итог за советом бригады. Именно он внесет полную ясность в распределение вырученной доли дохода.

Мне часто задают вопрос: ну ладно, заработки выросли, больше получено продукции. А давайте прикинем: аренда помогла или погубила? Ну что я могу сказать. Помогло, наверное, и то и другое. А если быть точной — выручила аренда. Не помню случая, чтобы наше предприятие так четко работало на полях. Все кампании проводились в лучшие сроки, были буквально поставлены на поток. И не столько погода, сколько именно это принесло нам успех.

И потом, мы ведь работали меньшим числом людей. И тут прямой выигрыш. В «Терек» каждый человек на учете, особенно механизатор. Поэтому аренда сама аттестует рабочие места. Лишних людей — не терпит, дает возможность малыми силами получать продукцию. А значит, поднимать производительность труда.

Конечно, не берусь утверждать, что все у нас проходит гладко, как по накатанной дорожке. Случаются и промахи, сбои, мы их вовремя подмечаем и устраняем. Это и есть обретение опыта, метод познания истины. И развивая дальше аренду, мы учимся у других и у самих себя.

Л. ЯКОВЛЕВА,
главный экономист МКП
«Терек».

ПЯТИЛЕТКА, ГОД ЗАВЕРШАЮЩИЙ

Успех в сельскохозяйственном производстве в большой степени зависит от технической оснащенности и наличия опытных механизаторов. Не случайно ведь говорят, что механизатор — главная фигура на селе. В колхозе имени Кирова такую высокую оценку повседневным умелым и добросовестным трудом подтверждает Анатолий Иванович Железняков. Любое задание он выполняет с чувством высокой ответственности за порученное дело. Так, он хорошо поработал на комбине зеленой массы, бесперебойно снабжая ею молочно-товарную ферму, где сейчас продолжает работать.

НА СНИМКЕ: механизатор
А. И. Железняков.
Фото Ю. Цамалаидзе.

По календарю 1991-го

До Нового года остается чуть более месяца, а вот коллектив Курской МДСПМК, который возглавляет Леонид Григорьевич Иваненко, уже работает по новому календарю. К годовщине Великого Октября дорожники рапортовали о завершении своей двенадцатимесячной программы. Они строили дороги и занимались благоустройством в совхозах имени 50-летия СССР, «Богатырь», «Ростовановский», «Курский», где продолжают работать.

За неполные одиннадцать месяцев дружный коллектив выполнил работ на 1 миллион 415 тысяч 700 рублей при годовом плане 1 миллион 141 тысяча рублей.

Постоянно велик вклад в общую трудовую победу автогрейдера Александра Алексеевича Евдокимова, водителя КамАЗа Виктора Васильевича Валиевского, Николая Ивановича Наумова и Василия Федоровича Коцарева.

Вахта дорожников продолжается.

Л. ПОДДУБНАЯ,
экономист МДСПМК.

Подписка—91

Предпочли „Степной маяк“

Жители Галюгаевского сельсовета оказали весомую поддержку своей районной газете. На «Степной маяк» на будущий год с доставкой с 1 января уже оформили подписку около 400 галюгаевцев, то есть столько же, сколько получают его сейчас. Подписка на районку продолжается.

Заместитель начальника Галюгаевского отделения связи Светлана Владимировна Однокозова сообщила нашему корреспонденту, что в подписной кампании нынче достаточно активное участие приняли общественные распространители газет и журналов. В их числе отличились Татьяна Владимировна Хонцер и Тамара Андреевна Крутова, которая одна распространила 90 экземпляров «Степного маяка».

Своеобразный рекорд поставила почтальонка Анна Павловна Кривоносова, которая оформила подписку на 120 экземпляров районки. Под стать ей поработала ее коллега Александра Ивановна Сухорукова.



Трудностям наперекор

Дела чабанские

Теплая выдалась нынче осень. Уже и ноябрь на исходе, а на дворе солнечно по-весеннему. Правда, выпадают пасмурные денки, но они совсем не помеха для чабанов. Природа решила подарить им еще немного теплого времени, чтобы успели овцеводы справиться со всеми своими предзимними заботами.

По календарю зимовка уже началась. Как готовились к ней овцеводческие коллективы нашего колхоза? Мною сказанное не будет преувеличением. Чабаны, о которых пойдет речь, в деле своем не новички. Каждый из них хорошо знает, что такое зима. Когда завьюжит, запуржит, поздно думать о кормах, теплых помещениях для животных. Каждый знает и о том, как бы ни прошла зимовка, а придет время, когда спросят за результаты работы. Так что подготовка к зиме, охотной кампания, дело, в котором заинтересованы все чабанские коллективы.

У нас в колхозе много овцеводов, о которых можно говорить только добрые слова. Назову несколько фамилий.

По результатам текущего года высоких показателей добился чабанский коллектив, которым руководит Мовсар Астамиров. Настиг шерсти по его отаре в расчете на одну голову составил 115 процентов, привесов животных получено на 23 процента выше запланированного, получено 110 ягнят от 100 овцематок. Хороший, дружный коллектив у старшего

чабана М. Астамирова. Естественно, поэтому хороши и результаты.

В отаре старшего чабана Висанти Яхьяева содержатся перевыполнен на 30 процентов, получено также 3 процента сверхплановых привесов.

Скажем так: между чабанами идет соревнование. Каждый коллектив старается взять более высокие показатели. Ну, и конечно, кто старается, тот и добивается высоких результатов. Для этих чабанов не существует помех в работе. А если уж быть откровенной, они есть. Но умение не только преодолевать трудности, а идти вперед, уже в крови у этих людей.

Давно по зимним распорядкам живут чабаны. Овцам не страшны ни зимние ветры, ни морозы.

Хорошо в нынешнем году работали коллективы, возглавляемые старшими чабанами Абдуллой Исмаиловым, Мадой Мутиевым, Мусой Пашаевым. Все они также превыполнили плановые показатели по настигу шерсти, привесам животных, получению ягнят. Такими животноводами мы гордимся, их ставим в пример. Надеемся, что нынешнюю зимовку, охотную кампанию они проведут также организованно, не допустят потерь приплода. Результаты будут — в том нас заверили чабаны.

Т. ВОСТРИКОВА,
председатель профкома колхоза
имени Ленина.

СОВЕТ ПЧЕЛОВОДОВ

В минувшую субботу в клубе консервного завода состоялось общее собрание районного отделения общества пчеловодов. С докладом о текущих задачах пчеловодов перед собравшимися выступил председатель правления общества В. М. Катков.

В обсуждении первого вопроса приняли участие И. А. Кузнецов, А. Галушак, директор консервного завода А. П. Залещенко, пчеловоды В. И. Горлов, Н. А. Кабаев, врач ветстанции И. М. Шиянов, директор коопзототпрома М. С. Мальсагов, межрайонный зоотехник по пчеловодству В. А. Новаков, М. С. Солнышко и другие.

Затем состоялись выборы делегата на краевую конференцию общества. Право представлять наших пчеловодов на этой конференции единогласно отдано председателю местного правления Владимиру Михайловичу Каткову.

В заключение участники собрания рассмотрели проект нового устава организации. Отныне общество, как таковое, упраздняется и вместо него создано товарищество пчеловодов.

По всем обсужденным вопросам состоялся обстоятельный разговор и приняты постановления.

Отчет о собрании будет опубликован.

Занять твердую позицию

Сегодня мы продолжаем публиковать размышления секретаря парткома совхоза «Кановский» В. И. Чернышова, касающиеся положения дел в партийной организации хозяйства, района и края. Просим включиться в разговор по затронутым вопросам и других секретарей парторганизаций, коммунистов и всех тех, кому небезразлична судьба партии.

— Сейчас в стране, в партии ситуация меняется не только по месяцам или неделям, но даже по дням. Создано множество новых партий, течений, блоков, которые заняли активную, наступательную позицию. Буквально на пороге стоят рыночные отношения, что также неоднозначно воспринимается обществом. Экономический, политический хаос, рост преступности, обострение межнациональных отношений — все это вносит сумятицу в умы людей. Им очень сложно ориентироваться и занять определенную позицию в такой сложной обстановке. И поэтому считаю, если мы сейчас останемся там, где есть, будем сторонними наблюдателями, просто смотреть, чем это кончится, то тогда партия, как таковая, самоликвидируется уж точно.

В связи с этим откровенно отметить, что коммунисты нашей парторганизации при утверждении регламента высказались однозначно: партком и партийная организация нужны в хозяйстве, и просто необходимо проводить заседания парткома и партийные собрания: это дает пользу.

В ходе отчетно-выборной кампании в некоторых первичках пошли на абсолютное сокращение партгрупп. Мое мнение — это неправильно. И вот почему. Давайте посмотрим на обстановку в стране. Сейчас всячески стараются убрать партийные организации с производства, мотивируя это тем, что, мол, партийные де-

ла надо решать по месту жительства. Но это очень хитроумный ход. Да, конечно, коммунисты должны заниматься работой по месту

Раздумья секретаря парткома

жительства, но надо иметь в виду и то, что большую часть своей жизни человек находится на рабочем месте. И именно там больше всего люди контактируют между собой (по профессиональным, общим и личным интересам, решению социальных и других проблем). Если партийные организации уйдут с производства, то их место непременно займут другие силы.

В партгруппах же состоят на учете коммунисты, которые работают непосредственно в трудовых коллективах. И судя о партийной организации в целом именно по ним. Конечно, если подходить формально, то, вроде бы, партгруппы и собираются один раз в год, и работы не ведется никакой (особенно если судить по документам, бумажкам). Но это не так. Партийцы постоянно, ежедневно, ежечасно работают бок о бок с беспартийными и от их позиции, поведения, личного примера зависит многое. Работа эта незаметная, но важная. Другое дело, что порой мы не можем аргументированно и убедительно доказать свою

точку зрения, особенно в нынешней сложной ситуации. Это наша общая беда, начиная с Политбюро и заканчивая рядовыми коммунистами.

По этому поводу на партсобраниях совершенно справедливо ставился вопрос об усилении идеологической работы на всех уровнях. Партийцы прямо говорили: «Будем пассивны — задавят нас». И в этой работе средства массовой информации — мощное оружие, об этом забывать нельзя. Ведь те же Собчак, Попов, Травкин и другие используют любую возможность тиснуть пару слов в любом печатном издании, будь оно «желтое», «черное», «зеленое», «независимое». А вот мы молчим. Порой создается впечатление, что новый состав Политбюро, после того как его избрали, эмигрировал или ушел в глубокое подполье. То же самое можно сказать о членах бюро краевого и районного комитетов КПСС, о нас, секретарях первичных партийных организаций. Ведь на страницах районки мы выступаем очень редко, а неужели нам нечего сказать?

В последнее время в партии утратилось чувство товарищества в самом прямом смысле этого слова. Большинство ушло в себя. Мы же привыкли высказывать свои мысли в основном на собраниях, то есть перед большой аудиторией. А надо говорить, убеждать, отстаивать свои позиции в небольших группах, в индивидуальных беседах. Но, к сожалению, за текучкой дел мы упускаем это, упускаем человека, как индивида, как личность.

В. ЧЕРНЫШОВ,
секретарь парткома совхоза «Кановский».



◆ Служат Отчизне куряне

РАДОСТЬ РОДИТЕЛЕЙ

Осенью 1989 года ушел на ратную службу из хутора Авалова Серноводского сельсовета Ахмед Караев, как и многие его сверстники. Ахмеду повезло: проходит службу в строительных частях в городе Ленинграде. Всего год отслужил наш земляк, а уже имеется много хороших отзывов о его службе. Но самый лестный отзыв — это Благодарственное письмо командования части родителям воина. Это самая большая радость для родителей.

В недалеком прошлом с наградами вернулся из Афганистана сын Захира Османовича и Тамары Магомедовны Эдуард. И вот в канун праздника Великого Октября радостная весть о службе второго сына — Ахмеда: «Командование войсковой части выражает вам благодарность за хорошее воспитание вашего сына Ахмеда. С первых дней службы Ахмед честно и добросовестно выполняет свои обязанности по службе, показывает пример в воинской дисциплине. На производстве о нем можно услы-

шать только самые хорошие отзывы».

Ахмед хороший товарищ, всегда готов прийти на помощь сослуживцам. Его отличают высокая исполнительность и ответственность за порученное дело. Эти качества позволили ему заслужить авторитет в коллективе и у командиров. Надеемся, что Ахмед и в дальнейшем будет служить примером для всего личного состава. Большое вам спасибо за такое воспитание сына. Сердечно поздравляем вас с праздником — 73-й годовщиной Великого Октября».

К этим словам благодарности командования части присоединяют свой голос земляки Ахмеда, желая ему также до конца отлично выполнять свой патриотический долг и вернуться в свой родной коллектив — колхоз «Великая дружба».

Д. АБРАМЯН,
ветеран Вооруженных Сил СССР.
НА СНИМКЕ: А. Караев (крайний справа) с однополчанами.

нечно) на фоне коптлпки по очереди. Помню, гадала я на дядю Мишу. Смотрела долго в кольцо и вдруг в охапке золотистого цвета появились пышные деревья, небольшая полянка, папоротниковые развесистые кусты... Вдруг они раздвигаются, появляется человек в пилотке, осматривается... Я испугалась, и, отбросив кольцо, закричала: я видела его, он жив! Пуще прежнего мы стали ожидать вестей от пропавших без вести, но тишина. Теперь, по истечении стольких лет, я понимаю, что то был плод детского воображения, но впечатление было сильным, преследующим меня всю жизнь.

Часто по вечерам к нам прихо-

у року в школе поднялся ураган. Идти домой страшно. Ветер неистово рвет провода, раскачивает деревья, хлещет дождь, беспрерывно сверкает молния, грохочет гром. Пришла к окну в школьном коридоре. А там, у порога, стоит моя бабушка с теплой одеждой для меня. Ветер валит ее с ног, вырывая из рук палочку, она вымокла (зонтов тогда мы не имели), но пришла помочь мне. Такое не забывается.

У нас очень долго не было радио, не было книг, но как только появилась возможность, мы стали устраивать громкие читки по вечерам. Читала обычно я. Трилогия Горького, «Дети подземелья» и «Слепой музыкант» Короленко произвели на меня сильнейшее впечатление. Мы все плакали над горькой судьбой цыганки, детей подземелья, сравнивали жизнь бабушки писателя с жизнью нашей бабушки, слушая удивительные рассказы о ее судьбе. О политике в нашей семье не говорили, но имя Сталина было очень авторитетным. Все блага, которые мы в то время имели, связывалось с именем Сталина.

«Спасибо дедушке грузину,

Что обул всех нас в резину», — искренне говорили мои покровительницы, обувая резиновые сапожки...

Теперь другое время. Нас не удивили резининовые сапожками. В домах наших — телевизоры и видеомассифтофоны. Но живут в памяти родители, простые, не хватавшие звезд с неба, небооские по одежде, но обладавшие исключительным трудолюбием, открытой доброй душой — милые женщины, на долю которых выпали жесточайшие испытания. И именно с ними ассоциируется у меня понятие — родительский дом.

В. ПУСТОВАЯ,
ст. Курская.

НЕ ТАК давно в одном из номеров «Степного маяка» был опубликован материал нашего корреспондента Н. Криштопа под заголовком «Родительский дом». Автор пригласила читателей поговорить о наших нравственных ценностях.

Сегодня на страницах газеты делится своими мыслями наш внештатный корреспондент В. Пустовая.

«Я родом не из детства — из войны» — так сказала поэт Римма Казакова о нашем поколении. Военное детство помнится не радостным: упавшей в огород бомбой, проезжающими мимо дома машинами с людьми, плачущими навзрыд женщинами, «прогулками» в поле, в лес за топливом, обезображенными телами подорвавшихся на минах подростков... Трудно перечислить все беды военного и послевоенного детства. Трудно представить как мы выжили тогда. Отпечатком того времени осталось подорванное здоровье. Что такое холод, голод и нужда, — мое поколение знает не понаслышке.

Но сегодня мне хочется сказать не об этом. Хочется по предложению автора статьи «Родительский дом» рассказать о моем родительском доме. Так уж сложилось, что рядом со мной в детстве и в юности были две женщины: моя бабушка Софья

Наши нравственные ценности

ВСЕ НАЧИНАЕТСЯ С ЛЮБВИ

Ивановна Минаева и моя мама Вера Константиновна Минаева. Мир их праху. Обе они покоятся на местном кладбище.

А тогда они были здоровы и составляли мое близкое окружение, то есть были тем, что входит в понятие родительский дом. До войны наша семья была многочисленной: у бабушки было пятеро сыновей и дочь. Сыновья один за другим ушли на фронт, четверо из них не вернулись. Старший из сыновей, Григорий, обзавелся семьей и жил в другом населенном пункте. А мы жили втроем. Ютились в землянке, а потом построили себе хатку. Бабушка у нас была и архитектором, и инженером-строителем, и прорабом... Как шила и вязала, так и мастерком владела: печи клала, окна стеклила, плотничала — все умела эта мудрая женщина. А мы с мамой были подсобными рабочими: саман делали, камыш из лесу носили, выкладывали стены, ставили кровлю. Все делали сами. Работали день и ночь. Ради колхозных трудовней надо было тру-

диться, не считаясь со временем. Нарботавшись на колхозном поле, мои милые женщины работали с невероятной нагрузкой еще и дома. Мама трудилась на току, на зерноскладе, таская вручную по трапам тяжелые ящики с зерном. Зимой, правда, было полегче. Долгими зимними вечерами, когда натопленная бурьяном печь обогревала убогое жилище, мы собирались за общим столом у коптлпки и... пели. У бабушки был прекрасный голос, мама ей вторила, и в их голоса вливался мой... Боже, что делает с человеком песня! Распрямляются морщинки, ясные глаза, поет душа.

«По за лугом зелененьким
Брала вдова лен дребень-
кий»...

Так и звучит в моих ушах наше трио.

А в крещенские вечера мы обычно гадали. Даже когда окончилась война, нас волновал единственный вопрос: живы ли те, кто ушел на фронт. Гадали мы глядя в кольцо (не золотое ко-

дила наша знакомая тетя Шура Афонина, одинокая женщина. И тогда мы не только пели, но и смеялись, вспоминая смешные истории из жизни. Тетя Шура любила шутку, умела подмечать и рассказывать смешное.

Мгновения... Из них складывается наша жизнь, и время от времени они всплывают в моей памяти.

Предпослалась неделя. Болею ангиной. Утро. Солнышко будит меня, заглядывая в маленькое окошко. Но что это? Моих щек коснулось что-то ласковое, теплое, я слышу тихий шопот: «Не умирай, не умирай, красненькое яичко дождидай!» Я улыбаюсь сквозь сон: это бабушка вращает.

И еще одно утро. Сплю и сквозь сон слышу далекий мамин голос. Слышу песню нежную, зовущую. Открываю глаза — за столом сидит мама, лепит вареники и тихо поет... Как дорог мне эти далекие милые воспоминания!

Или вот еще. К последнему

ШАГИ ОБНОВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВЕННОГО ДОШКОЛЬНОГО ВОСПИТАНИЯ В РАЙОНЕ

В ПОСЛЕДНЕЕ время среди дошкольных педагогов происходит широкий обмен передовым опытом работы. При этом все больше внимания уделяется вопросам воспитания и неразрывно связанной с ним проблеме — взаимоотношению воспитателя с ребенком.

Сегодня всем известна истина, что основой, на которой должны строиться взаимоотношения с детьми, должно быть глубокое и серьезное уважение к ребенку как к активно развивающемуся человеку. И кто же станет спорить с тем, что именно на этой основе нужно строить отношение с детьми? Но одно дело признавать, другое — воплощать в жизнь.

Давайте перечислим планы проводимых в детских садах занятий по различным видам деятельности. Центральной фигурой везде выступает воспитатель: он объясняет, показывает, демонстрирует образцы, контролирует действия детей и исправляет их. Воспитатель работает, а дети являются преимущественно исполнителями. Они идут на занятия, когда им скажет воспитатель, с сожалением оставляя игру, рисуют только то, что им скажет воспитатель, а не то, что нравится. Невольно возникает

вопрос: осмыслена ли для дошкольников их деятельность? Ведь мы безгранично пользуемся своим авторитетом в твердой уверенности, что дети обязаны подчиняться нашим распоряжениям независимо от того, интересно им или нет то, чем взрослый предлагает заняться. Такой стиль отношения и раздевания? Почему бы детям не выбирать самим, какую книжку почитать сегодня, в какую игру поиграть. «Чувство свободного выбора — вот на какой мотивационной основе развивал бы я познавательную активность каждого ребенка», — отмечает Ш. А. Амонашвили, опыт ра-

отношение, их предложения и критика. Почему же далеко не все педагоги дошкольных учреждений готовы использовать в работе простой метод, по словам Ш. Амонашвили, «метод унижения собственного авторитета», когда педагог на уроках частенько «ошибается», а дети постоянно вынуждены быть начеку, чтобы вовремя его поправить. Почему мы так «сохотно» расстаемся с привычной позицией своего превосходства?

Уже сегодня передовые дошкольные педагоги не удовлетворены сложившимся образом воспитателя — всегда правого, непогрешимого, непоколебимого, споконного и пересматривают традиционную методику обучения. Это такие как Г. Н. Свенко, Н. А. Деметьянова, А. П. Кодосова, В. Н. Пиллюгина и другие.

Не пора ли всем задуматься: все ли в дошкольных учреждениях района сделано для того, чтобы жизнь детей была радостней, а обучение развивающим не только интеллект, но и самостоятельность, личность ребенка? Л. КАЛАШНИКОВА, методист по дошкольному воспитанию района.

ВРЕМЯ ПЕРЕМЕН

шених порождает бездумное выполнение своих обязанностей. Конечно, послушный ребенок удобней для взрослого — ведь он не нарушает запланированного хода педагогического процесса.

Таким образом, мы, взрослые, хвалим послушных, обречая их на личностное недоразвитие, ругаем непослушных, заставляя их жить в тягостной атмосфере неодобрения. Конечно, дошкольник еще мал и регламентация каких-то моментов его жизни неизбежна. Но почему бы по мере роста ребенка не увеличивать степень его самостоятельности во всем, а не только в

боты которого наиболее близок нам, работникам дошкольных учреждений.

В конце каждого урока Шалва Александрович обязательно спрашивает: понравился ли детям сегодняшний урок. А у каждого ли из нас хватит духа задать детям такой вопрос после очередного занятия, позволив им стать своими судьями, задать вопрос с такими интонациями и с таким выражением лица, чтобы услышать не механическое хоровое: «Да-а», а осознанный ответ маленьких людей, в которых вложено их личное

Главное — поверить в себя Опыт, проблемы, поиск

Наш педагогический коллектив не устраивала существовавшая система обучения детей; начиная с ясельной группы — с годика — мы из них выращивали серьезных солдатиков, которые строем шли умиляться, кушать, не шелохнувшись, занимались по расписанному учебным дням и тетями сверху режиму дня.

Нет, мы не против программы, а за ее разумное претворение. Поэтому изучали передовой опыт лучших педагогов страны, все, что было новое. Имена педагогов-новаторов не сходили с наших уст, а более конкретно — изучали опыт работы Ш. Амонашвили, опытные воспитатели осторожно пробовали делать первые шаги. Не хотелось слепого копирования, а брали только то, что более приемлемо в детском саду: «провалы» памяти воспитателя, ответы на ушко в темноте, методические оплошности и так далее, а главное — законы взаимности, принципы установления деловых отношений, принципы продолжения жизни ребенка на занятии, принцип ведения занятия в соответствующем темпе, когда рождается радость

познания. Только через год, когда мы, используя различные способы организации детей на занятиях и в течение всего дня, стали получать крупный опыт, пришли к выводу — использование новых форм в работе с детьми — это, прежде всего, огромная подготовка воспитателя к каждому занятию, творческий подход, артистизм, высокая дисциплина, организация детей на восприятие нового материала, настрой на активную работу, высокое самосознание детей.

Надо так продумать сюжет всего занятия, чтобы детям было интересно. Не у всех педагогов и не сразу получалось, но мы не останавливались — проигрывали сюжеты на себе, а затем с детьми. Хотелось отметить педагогов, которые поверили в первую минуту, что начинать когда-то надо, что наше дело для детей. Это В. М. Бочарова, В. П. Федорова, Т. Н. Козловцева, Л. М. Чудакова, Л. П. Бескровцева, А. Калитвинова. Истинными помощниками, именно помощниками, воспитателей можно назвать О. П. Величко, А. П. Шетогов, З. П. Писковацкую, Н. Н. Моисееву, кото-

рые непосредственно принимают активное участие в воспитании детей, перевоплощаясь в различных персонажей, необходимых по ходу занятия, той или иной игры. И только тогда, когда наши дети заговорили на занятиях, стали высказывать ответы, пополнился их словарь, решили — мы на верном пути. Это ведь так трудно в первую очередь преодолеть стереотип мышления. Затем последовали фантазия воспитателя, степень его методической подготовленности, желание попробовать себя, а что же ты способен, психологический контакт с детьми — уметь заставить поверить их, что ты «самая, самая».

Время у нас не было, поэтому мы учились сами, учили детей. Второй год в детском саду действует школа молодого воспитателя, где молодые специалисты в различных практических ситуациях закладывают закрепляют свои теоретические знания. А для их применения у нас второй год действуют кружки по интересам эстетического направления: изостудия, скульптурный, музыкальный, танцевальный.

На базе нашего детского сада проводился эксперимент по изучению иностранного языка детьми с четырех лет, но был только один поток, а как было бы хорошо, если бы в штате детского сада была единица преподавателя иностранного языка, а не приходило.

С весны этого года наконец-то начал функционировать бассейн. Правда, с перебоями. С сентября ввели в штатную единицу инструктора по плаванию. И сразу столкнулись с проблемами: нет халатов, трудно достать сланцы, резиновые шалочки, махровые полотенца.

Мы все с нетерпением ждем новую программу, которая будет называться «Радуга», поэтому стараемся хоть как-то приблизить это время. Хотелось, чтобы дни и годы, проведенные детьми в стенах детского сада, несли им радость, удивление познания. Предстоит большая работа, чтобы научить детей мыслить, вести диалог, поддерживать непринужденную беседу на различные темы, иметь собственное мнение о происходящих событиях, научить культуре общения, поведения.

Н. СОЛНЫШКИНА, заведующая детсадом № 29 станции Галюгаевской.

С НАЧАЛА ознакомлю с постановкой дела в районе. Дошкольных учреждений у нас насчитывается 35, в которых воспитывается 2647 детей. В нашей системе работает более 700 человек, из них 266 воспитателей. Педагогическое образование имеет 90 процентов воспитателей.

С позиций перестройки повышения эффективности воспитательно-образовательной работы в дошкольных учреждениях, где также нашли отражение негативные явления в жизни общества, мне бы сегодня хотелось повести наш профессиональный разговор.

Процесс перестройки, ускорения, демократизации общества, естественно, вовлек в свою орбиту и систему дошкольного воспитания. По каким основным направлениям мы реализуем новый подход в управлении детскими садами? Планируя работу, исключаем дублирование, регламентируем всякого рода проверки, что положительно сказывается на воспитательном процессе. Особое внимание уделяем кадровым вопросам. Основная наша задача — раскрепостить педагога, руководителя учреждения.

С ПОЗИЦИЙ ПЕРЕСТРОЙКИ

Эти задачи претворяем различными путями, один из которых — творческие проблемные группы педагогов. Увидеть новое, вычленив идею, применить ее в своей работе, а в дальнейшем создать опережающий опыт по различным проблемам воспитания и обучения — в этом мы видим путь эффективной работы. Стараемся качественно изменить процесс воспитания и обучения. Теперь, скажем, открытые занятия в дошкольных учреждениях района стали наиболее оперативной формой передачи лучшего педагогического опыта. Такие занятия прошли в дошкольных учреждениях станции Галюгаевской, совхозов «Приозерный», имени 50-летия СССР и других.

Изменился стиль работы района, в аппарате которого работает инспектор и методист по дошкольному воспитанию, созданы группы общественных инспекторов и методистов. Последовательно осуществляем линию на всестороннюю демократизацию, утверждаем выборность заведующих. Оцениваем состояние дел в детском

саду, исходя из положения о том, как использует руководитель учреждения те права, которые ему даны, как отражается его руководство на результате работы, на атмосфере в коллективе. Систематически изучаем мнение воспитателей, регулярно встречаемся с педагогическими коллективами. В этом плане положительно себя зарекомендовали дискуссионные клубы, педагогические гостиные, анкетирование.

Пересмотрели мы и критерии оценки деятельности педагогических коллективов дошкольных учреждений. Во главу угла поставили творчество, инициативу, самостоятельность. Создаем советы трудовых коллективов детских садов с участием шефов, родительской общественности, активно вводим в жизнь принцип педагогики сотрудничества. Двум детским садам (№ 14 совхоза «Приозерный», № 19 станции Галюгаевской) и более 20 воспитателям предоставили право работать на доверии и самоконтроле. Одно из важных направлений работы организации

(Окончание на 4-й стр.)

ОБУЧАТЬ В ИГРЕ

Детский сад № 11 «Сказка» станции Курской существует второй год. Коллектив в нем подобран в основном молодой, инициативный и постоянно находится в поиске путей совершенствования воспитательного и образовательного процессов, а также форм и методов разностороннего воспитания и развития детей.

Развитию и формированию творческих интересов способствует обстановка в этом детском учреждении, предоставляющая ребенку возможность двигаться, радоваться новому, действовать с разнообразными игрушками и учебными пособиями. В распоряжении воспитателей спортивный, музыкальный зал, мультимедийный зал, созданы кружки по интересам детей: танцевальный, художественного воспитания, изобразительной деятельности.

Раскрепощению личности ребенка и развитию его творческих задатков способствует в немалой степени и гибкий график работы воспитателей, на который перешел коллектив нашего детского сада с первых дней существования. Такой график позволил нам высвободить воспитателей-предметников и направить их усилия на организацию углубленной работы по физическому воспитанию и изобразительной деятельности. Это дает возможность предусмотреть разнообразную эмоциональную деятельность детей в течение всего рабочего дня, фронтальную, подгрупповую и индивидуальную работу, способствует педагогам полнее раскрыть индивидуальные особенности и творческий потенциал каждого ребенка, выявить и развить его интересы.

Воспитатели нашего садика отказались от традиционного подхода к формам проведения занятий. Обучать в игре — такой основной нетрадиционный принцип работы в детском саду, способствующий развитию интересов и творческих способностей ребенка.

Безусловно, для организации новых нетрадиционных форм работы с детьми необходимо полное взаимопонимание и с коллективом дошкольного учреждения. Поэтому работу с педагогами в коллективе исполняющая обязанности заведующей детским садом Р. В. Шевченко старается строить также нетрадиционно, основываясь на интересах и способностях каждого педагога. В результате целенаправленной работы с детьми и педагогическими кадрами, сочетания требовательности с заботой о детях и взрослых, здесь создана должная атмосфера сотрудничества, взаимопонимания и доверия.

Л. ГНОЕВАЯ, председатель профкома яслей-сада № 11 ст. Курской.



С ПОЗИЦИЙ ПЕРЕСТРОЙКИ

(Окончание. Начало на 3-й стр.)
Учетом возраста обучающие приемы и методы.

Успех работы, как известно, зависит от эффективности труда каждого, кто причастен к делу воспитания. Ключевая фигура педагогического процесса — воспитатель. Вот о нем, истинном подвижнике, мне и хотелось бы особо поговорить.

«Воспитатель сам должен быть воспитан». Это известное положение — непреложная заповедь для каждого. Воспитание не только наука, но и искусство, овладеть которым за короткий срок невозможно. Педагоги справедливо считают, что «учитель тот, кто сам учится». То же самое относится и к воспитателю. Настоящий воспитатель тот, кто постоянно учится науке и искусству воспитания, постоянно занимается самовоспитанием. Хотелось бы видеть воспитателя, который всегда помнит о том, что его собственное «само» — решающая вещь, который знает, что воспитывает ребенка не только тогда, когда с ним разговаривают или поучают. Требование воспитателя к себе, контроль над каждым своим шагом — вот первый и самый важный метод.

И лучше самых доходчивых уроков граждан наши уроки — педагогические. Ведь проблема личности воспитателя в условиях перестройки — одна из центральных. Хотелось бы продолжить этот разговор и услышать мнение коллег: заведующих детсадами, воспитателей.

За последнее время нас стало беспокоить то, что форма организации занятий в дошкольных учреждениях порой механически повторяет школьные уроки, педагоги не используют игры, игровые приемы, не дифференцируют с

учетом возраста обучающие приемы и методы.

Успех работы, как известно, зависит от эффективности труда каждого, кто причастен к делу воспитания. Ключевая фигура педагогического процесса — воспитатель. Вот о нем, истинном подвижнике, мне и хотелось бы особо поговорить.

«Воспитатель сам должен быть воспитан». Это известное положение — непреложная заповедь для каждого. Воспитание не только наука, но и искусство, овладеть которым за короткий срок невозможно. Педагоги справедливо считают, что «учитель тот, кто сам учится». То же самое относится и к воспитателю. Настоящий воспитатель тот, кто постоянно учится науке и искусству воспитания, постоянно занимается самовоспитанием. Хотелось бы видеть воспитателя, который всегда помнит о том, что его собственное «само» — решающая вещь, который знает, что воспитывает ребенка не только тогда, когда с ним разговаривают или поучают. Требование воспитателя к себе, контроль над каждым своим шагом — вот первый и самый важный метод.

И лучше самых доходчивых уроков граждан наши уроки — педагогические. Ведь проблема личности воспитателя в условиях перестройки — одна из центральных. Хотелось бы продолжить этот разговор и услышать мнение коллег: заведующих детсадами, воспитателей.

Т. ЧЕРЕПКОВА,
инспектор роно.

Кубок у „Строителя“

К закрытию сезона

Завершился футбольный сезон 1990 года. По традиции был разыгран переходящий кубок. В позапрошлом воскресенье на районном стадионе состоялись последние футбольные поединки. В финале встретились три команды — станицы Курской, колхоза «Великая дружба» и «Строитель» Русской МПМК.

Игры проходили в напряженной борьбе, каждая команда старалась на мажорной волне завершить спортивный сезон этого года. Это удалось строителям из села Русского. Гол, забитый во втором тайме Асланом Мухаджиевым в ворота великодружбинцев, принес его команде не только победу в этом поединке, а также желанный кубок закрытия сезона.

Второе и третье места в этом турнире достались командам районного центра и колхоза «Великая дружба».

Команде МПМК в заключение были вручены кубок и грамота.

Грамотами награждены также команды-призеры. Определены лучшие игроки турнира. Ими стали нападающий Андрей Толкунов, защитники Сергей Будко, Николай Марухняк, полузащитник Валерий Кукулин.

Подведены итоги чемпионата края по футболу этого года. Они оказались крайне неутешительными для нашего клуба «Кура». В общем зачете он оказался на последнем, двадцатом месте. Детская команда заняла 17-е, юношеская — 15-е, а взрослая — 18-е место. Кстати, так низко в турнирной таблице наш клуб еще не опускался. Это тревожный симптом, повод для разговора на заседании федерации футбола и в спортивных кругах района.

Н. ЛЯПУХ.

Редактор
А. А. РЖЕВСКИЙ.

Курский РСУ приглашает на работу:

1. Машиниста - бульдозериста-трубоукладчика, зарплата 250—300 рублей.
2. Сварщиков и слесарей по строительству газопроводов и газификации квартир в ст. Курской, селах Ростовановское, Русское, Каново и поселке Рождино. Допуск

для работы на газопроводах выдается в РСУ после месячной работы.

3. Водителя на автомашину ЗИЛ-130.
4. Плотников, каменщиков. Оплата сдельно-премиальная. Обращаться в отдел кадров по адресу: ст. Курская, ул. Акулова, 11, телефон 9-52-90.

Кинотеатр «ВОСТОК»

27 ноября

Большой зал — «Мно, мой Мно», в 14-30. «Копытом сюда, копытом туда», в 16, 18, 20. Малый зал — «Без единой улики», в 17, 19.

28 ноября

Большой зал — «Мультфильмы» в 11. «В полосе прибой», в 16, 18, 20. Малый зал — «Без единой улики», в 17, 19.

Курский РК ДОСААФ продолжает набор учащихся по обучению водителей автотранспортных средств категорий: «А» (мотоциклы), «В» (легковые автомобили), «Е» (автомобили с прицепом), а также секретарей-машинисток.

Начало занятий по мере укомплектования групп. За справками обращаться по адресу: ст. Курская, пер. Школьный, 22, тел. 9-55-77.

ПОЗДРАВЛЯЕМ дорогого, любимого ХРИСТЕНКО Ивана Кондратьевича с 70-летием. Желаем счастья, крепкого здоровья, долгих лет жизни, благополучия!

Жена, дети, внуки.

К читателям „Степного маяка“!

Продолжается подписка на районную газету «Степной маяк» на 1991 год. Подписная цена на год 4 рубля 44 копейки, на 6 месяцев — 2 рубля 22 копейки, на три — 1 рубль 11 копеек, на один месяц — 37 копеек. Для того, чтобы вы смогли получить «Степной маяк» с 1 января 1991 года, необходимо оформить подписку своевременно. Это можно сделать в отделении «Союзпечать», у общественных распространителей печати по месту работы, а также у почтальонов связи по месту жительства.

Выписывайте и читайте районную газету «Степной маяк». Получая ее, вы сможете знать о всех событиях, происходящих в районе, республике и стране.

Редакция газеты «Степной маяк».

Районная служба трудоустройства ведет организованный набор рабочих на предприятия и стройки страны на 1991 год

Трест «Череповецпромстрой» — каменщики, плотники, бетонщики, арматурщики, кровельщики, маляры, штукатурки и др.

Одиноком предоставляется благоустроенное общежитие, рабочим с семьями (двое детей) — комнаты в общежитии. Районный коэффициент — 1,25.

Игарский АПК и Лесосибирский ЛДК-1 — штабелевщики, плотники, контролеры (женщины), водители, сортировщики, стропальщики. Имеется общежитие, столовая, кафе, магазины. Районный коэффициент — 1,7. Срок трудового договора — 6 месяцев.

Ханты-Мансийский рыбокомбинат и «Камчатрыбпром» — рыбообработчики, промработные, приемщики рыбы. Районный коэффициент — 1,7. Имеется общежитие, столовая, магазины. Срок договора 6 месяцев.

Объединению «Красноярскхимлес» требуются вздымщики для промышленной добычи живицы. Обучение на месте. Средняя зара-

ботная плата 450—800 рублей. Возможна работа бригадной и арендной формы. Срок договора — 6 месяцев.

УС «Вилейгэстрой» (Якутская обл.) — строители всех видов с удостоверениями по специальности IV и V разрядов.

Вносится вклад на покупку автомобиля, а по истечении 3-х лет работы ставят на очередь. Районный коэффициент 1,7. Срок договора — 3 года.

ПО «ЕЛАЗ» — слесари, наладчики, модельщики, зуборезчики, сверловщики, токари, слесари, электромонтеры, монтажники, формовщики, стержневщики, кузнецы.

Средняя заработная плата 220—250 рублей, районный коэффициент 1,15, премия 20—40%. Срок трудового договора 1—2 г.

ПО «Камгэсэнергострой» — маляры, штукатурки, плиточники, монтажники, плотники, бетонщики, водители, каменщики, электромонтеры, газосварщики.

Заработная плата 200—280 рублей. Районный коэффициент 1,15, выплачивается единовременное вознаграждение за выслугу лет, доплата за разъездной, передвижной характер работ.

Трест «Иртышегострой». Вахтовый метод, требуются штукатурки.

Вологодская область. Начинается регистрация семей, желающих переехать на постоянное место жительства в сельскую местность Вологодской области.

Приглашаются механизаторы, работники животноводства и строители. Для переселенцев выделяются дома приусадебного типа, благоустроенные квартиры на центральных улицах и на отделениях совхозов и колхозов. Имеются детские сады, школы, медпункты, Дома культуры.

За более подробными справками обращаться в районное бюро по трудоустройству населения по адресу: ст. Курская, Дом Советов, бюро по трудоустройству, телефон 9-58-34.

Внимание руководителей предприятий, организаций и специалистов электротехнических служб района и прилегающих территорий.

С 1 января 1991 года при Курском участке электросетей объединения коммунального хозяйства (ст. Курская, ул. Кольцевая, 42) начинает работать электронизмерительная лаборатория. Вам предлагаются следующие услуги:

1. Испытание средств защиты из полимерных материалов: а) диэлектрические перчатки, боты, галоши; б) резиновые коврики; в) изолирующие подставки и колачки.
2. Испытание слесарно-монтерского инструмента с изолированными ручками.
3. Испытание электронизмерительных клещей, указателей напряжения, оперативных штанг и штанг для наложения переносных заземлений.
4. Измерение сопротивления петли «фаза-нуль».
5. Измерение сопротивления контуров заземления.

6. Проверка наличия цепи между контуром заземления и заземляющими устройствами.

7. Измерение сопротивления изоляции кабелей, проводов и шнуров, рассчитанных на напряжение до 1000 В.

8. Испытание диэлектрической прочности трансформаторного масла.

9. Механические испытания средств защиты (когти, лапы, пояса, страховочные канаты, лестницы).

Представители организаций могут заключать договора на выполняемые работы в ноябре текущего года.

Частные лица по вопросам испытаний дворовых внутренних силовых и осветительных проводов должны обращаться в рабочее время по вышеуказанному адресу.

Все работы, связанные с измерениями и испытаниями, производятся квалифицированным персоналом и только по государственными расценкам.

Справки по телефонам: 9-45-03 и 9-42-56.

Курский консервный завод предлагает всем желающим, домохозяйкам, пенсионерам организовать очистку лука на дому. Лук и тара будут подвозиться транспортом завода. Оплата за 1 кг очищенного лука 8 коп.

За 500 кг очищенного лука завод продает 100 крышечек для консервирования по цене 3 коп. за штуку. Очищенный лук доставляется на завод транспортом предприятия.

Желающие могут обратиться на завод лично в отдел снабжения и сбыта или позвонить по телефону 9-55-73.

На постоянную работу приглашаются рабочие в консервный цех, винных, электрик, плотник, юрист-консульт, лица, желающие пройти обучение на заводе по специальности «Стерилизатор консервной продукции», а также грузчики.

Приглашаются на работу люди со всего района. Одиноком предоставляется жилье в заводском общежитии.

Администрация Курского АТП приглашает на работу водителей всех категорий с оплатой от 150 до 300 рублей, плотников с оплатой 180 рублей, автослесарей и слесарей по ремонту аккумуляторов и карбюраторов.

За справками обращаться в отдел кадров.

Приглашаются также лица на должности директора коммерческого центра, инженера по технике безопасности. Оплата согласно штатному расписанию.

За справками обращаться в отдел кадров, тел. 9-45-64.

ПОКХ Курского райисполкома на постоянную работу срочно требуются водитель ассенизационной машины, газосварщик, тракторист. Службе подземного газопровода необходимы газосварщик 5—6 разряда и слесарь.

Наш адрес,
телефоны
Индекс 54022

357850 станица Курская Курского района Ставропольского края пер. Школьный, 21. Телефоны редактора — 9-51-52, зам. редактора — 9-52-70; ответственного секретаря — 9-52-12; отделов — сельского хозяйства — 9-53-80; писем и массовой работы — 9-53-80; отдела радиотелевизионной информации — 9-52-22.

Курская районная типография Пятигорского полиграфобъединения управления издательств полиграфии и книжной торговли Ставропольского крайисполкома, переулок Школьный, 21 телефон 9-59-36.

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ
ПО ВТОРНИКАМ, ЧЕТ-
ВЕРГАМ И СУББОТАМ

Заказ № 2735

Тираж 7771